

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

da 1.1.2025
decorre 1° biennio
scatti 10€modifiche da paghe
novembre 2024 %
migliorative su 2° e 3°
rinnovo 18.11.24
pag.20

aggiornata: 1/03/ 2026

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO		Durata* mesi					TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi								
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE			%	retribuzione tabellare			orario	mese			%	retribuzione tabellare		mese				
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1->12	60	8,87623			8,87623	1.535,59	1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1->12	60	7,73654	1338,42					
		13->24	80	11,83413			11,83413	2.047,30		13->24	80	10,31454	1784,42					
		25->36	90	13,31308			13,31308	2.303,16		25->36	90	11,60354	2007,41					
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1->12	60	7,73654			7,73654	1.338,42	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	7,25800	1255,63					
		13->24	80	10,31454			10,31454	1.784,42		13->24	80	9,67649	1674,03					
		25->36	90	11,60354			11,60354	2.007,41		25->36	90	10,88573	1883,23					
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1->12	60	7,25800			7,25800	1.255,63	3°	1->12	60	6,80734	1177,67					
		13->24	80	9,67649			9,67649	1.674,03		13->24	80	9,07561	1570,08					
		25->36	90	10,88573			10,88573	1.883,23		25->36	90	10,20974	1766,29					
										1->12	60	6,31662	1092,78					
										13->24	80	8,42132	1456,89					
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6,80734			6,80734	1.177,67	4°	25->36	90	9,47366	1638,94					
		13->24	80	9,07561			9,07561	1.570,08		1->12	60	5,77822	999,63					
		25->36	90	10,20974			10,20974	1.766,29		13->24	80	7,70345	1332,70					
								25->36		90	8,66606	1499,23						
								1->12		60	5,52476	955,78						
2° GRUPPO		1->12	60	6,31662			6,31662	1.092,78	5°	13->24	80	7,36550	1274,23					
		13->24	80	8,42132			8,42132	1.456,89		25->36	90	8,28587	1433,46					
		25->36	90	9,47366			9,47366	1.638,94		1->12	60	5,52476	955,78					
								13->24		80	7,36550	1.274,23						
								25->36		90	8,28587	1.433,46						
4° impiegati tecnico operai		1->12	60	5,77822			5,77822	999,63	5° solo imp.addetto centralino	13->24	80	7,36550	1274,23					
		13->24	80	7,70345			7,70345	1.332,70		1->12	60	5,52476	955,78					
		25->36	90	8,66606			8,66606	1.499,23		13->24	80	7,36550	1274,23					
								25->36		90	8,28587	1433,46						
								1->12		60	5,52476	955,78						
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5,77822			5,77822	999,63	5°	13->24	80	7,36550	1.274,23					
		13->24	80	7,70345			7,70345	1.332,70		25->36	90	8,28587	1.433,46					
		25->36	90	8,66606			8,66606	1.499,23		1->12	60	5,52476	955,78					
								13->24		80	7,36550	1.274,23						
								25->36		90	8,28587	1.433,46						
5° bis ope /imp addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		1->12	60	5,77822			5,77822	999,63	3° GRUPPO		Durata mesi	% retribuzione tabellare						
		13->24	80	7,70345			7,70345	1.332,70										
		25->36	90	8,66606			8,66606	1.499,23										
3° GRUPPO		1->12	60	5,52476			5,52476	955,78	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	% retribuzione tabellare						
		13->24	80	7,36550			7,36550	1.274,23										
		25->36	90	8,28587			8,28587	1.433,46										
5° impiegati tecnico; operai		1->12	60	5,52476			5,52476	955,78	5°		Durata mesi	% retribuzione tabellare						
		13->24	80	7,36550			7,36550	1.274,23										
		25->36	90	8,28587			8,28587	1.433,46										
5° figure a 2 anni addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1->6	60	5,52476			5,52476	955,78			Durata mesi	% retribuzione tabellare						
		7->12	80	7,36550			7,36550	1.274,23										
		13->18	85	7,82569			7,82569	1.353,84										
		19->24	95	8,74606			8,74606	1.513,07										

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia,fortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ;10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stess mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi.

APPRENDISTATO DUALE GRAFICI PMI ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 7-19

 **Confartigianato**
retribuzioni in vigore dal:

 **EBAV**
ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

 **SANI.IN.VENETO**

 **Solidarietà Veneto**
FONDAZIONE

CNEL G016

1/03/ 2026

PER ASSUNZIONI acc. 8.5.2025 A.I.VENETO PMI (no csc4)

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. **0,00254** erogato per importo orario intero sia per ore 4.1+4.3



*** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) Al 8/5/2025**

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,86262	1360,23	20	2,42103	1--->12	65	7,37441	1275,77	20	2,27081
13-->24	70	8,46724	1464,83	20	2,42103	13-->24	70	7,94147	1373,88	20	2,27081
25--->36	75	9,07186	1569,43	20	2,42103	25--->36	75	8,50854	1471,98	20	2,27081
37--->48	75	9,07186	1569,43	20	2,42103	37--->48	75	8,50854	1471,98	20	2,27081
LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,84280	1183,80	20	2,10724	1--->12	65	6,25953	1082,90	20	1,92777
13-->24	70	7,36897	1274,83	20	2,10724	13-->24	70	6,74083	1166,16	20	1,92777
25--->36	75	7,89514	1365,86	20	2,10724	25--->36	75	7,22214	1249,43	20	1,92777
37--->48	75	7,89514	1365,86	20	2,10724	37--->48	75	7,22214	1249,43	20	1,92777
LIVELLO CONVENZIONALE 5						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		durata rapporto in anni scolastici		misura complessiva		termine messa a disposizione per anno scolastico	
	%	ora	mese	%	ora						
1--->12	65	5,98495	1035,40	20	1,84328	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €		nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotario cedolino giugno);se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.	
13-->24	70	6,44513	1115,01	20	1,84328	>1 e fino a 2		600 €			
25--->36	75	6,90532	1194,62	20	1,84328	>2 e fino a 3		900 €			
37--->48	75	6,90532	1194,62	20	1,84328	>3 e fino a 4		1.200 €			
NOTE dopo AI 8.5.2025											

NOTE dopo AI 8.5.2025

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (boccatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% - Y1-; 2° anno 3% - Y2-; 3° e 4° 5% - Y9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ 200 alla ditta) e D44 (€ 300 al giovane) per favorire tale scelta.