

ACCORDO REGIONALE VENETO
PREMIO DI RISULTATO VENETO (P.R.V.) ANNI 2026, 2027 e 2028 PER IMPRESE
ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE
GIOCATTOLE, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA IMPRESE ARTIGIANE
DEL SETTORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA, VETRO
(di cui al CCRL del 26 marzo 2026)

Il giorno 26 marzo 2026 presso la sede di Ebav si sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dalla Presidente regionale della Federazione Moda Katia Pizzocaro e dai Presidenti Regionali delle Categorie Chimica, Gomma Plastica e Vetro, Raffaello Giora e Giancarlo Toso, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo, del Responsabile della Divisione Relazioni Sindacali Andrea Rigotto, di Elena Zanella e del funzionario di categoria Mario Xausa;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, dal Presidente CNA Federmoda Veneto Raffaele Paro, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer e dal Responsabile Regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la **FILCTEM – CGIL** regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso, Davide Camuccio;

- la **FEMCA – CISL** regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Giuseppe Callegaro, Massimo Meneghetti;

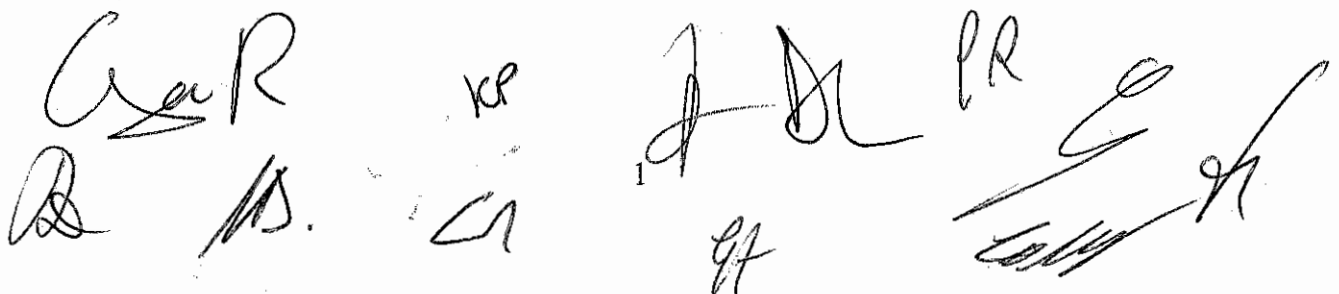
- la **UILTEC – UIL** regionale del Veneto, rappresentata da Maurizio Don

Premesso che:

- In data 26 marzo 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCRL per i dipendenti dell'Area Tessile Abbigliamento Calzature Bambole e Giocattoli – Pulitintolavanderie – Occhialeria, Ottica – Chimica, Gomma Plastica e Vetro.
- Le parti intendono sostenere l'adozione di strumenti volti a valorizzare l'incremento della produttività aziendale quale elemento fondamentale per la crescita della competitività aziendale e quale riconoscimento dell'apporto dei lavoratori a tale processo.

Con il presente accordo è introdotto, per gli anni di competenza 2026 (con erogazione nel 2027), 2027 (con erogazione nel 2028) e 2028 (con erogazione nel 2029) il Premio di Risultato Veneto (P.R.V.) legato alla produttività e regolamentato come segue.

Tale elemento dovrà essere erogato dalle imprese che rientrano nel campo di applicazione del CCRL sottoscritto in data 26 marzo 2026.



a) Determinazione importo spettante

Il P.R.V. sarà erogato sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare **entro il 15 luglio dell'anno di erogazione**, termine perentorio di invio della autocertificazione di cui **all'allegato A** sotto riportato, in base ai propri risultati:

- 1) Volume affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa (per le imprese in regime forfettario potranno essere utilizzati documenti equipollenti), presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i seguenti parametri:

P.R.V. anno 2026: confronto tra: dichiarazione iva 2027, riferita all'anno d'imposta 2026 e dichiarazione iva 2026 riferita all'anno d'imposta 2025;

P.R.V. anno 2027: confronto tra: dichiarazione iva 2028, riferita all'anno d'imposta 2027 e dichiarazione iva 2027 riferita all'anno d'imposta 2026;

P.R.V. anno 2028: confronto tra: dichiarazione iva 2029, riferita all'anno d'imposta 2028 e dichiarazione iva 2028 riferita all'anno d'imposta 2027;

il parametro è raggiunto se il valore così determinato risulta incrementale, anche su valori decimali.

- 2) Numero medio dei dipendenti occupati nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente, secondo il seguente schema:

P.R.V. anno 2026: lavoratori occupati nel 2026 rispetto ai lavoratori occupati nel 2025

P.R.V. anno 2027: lavoratori occupati nel 2027 rispetto ai lavoratori occupati nel 2026

P.R.V. anno 2028: lavoratori occupati nel 2028 rispetto ai lavoratori occupati nel 2027

Ai fini del conteggio dei lavoratori dipendenti sono considerati tutti i lavoratori subordinati, compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante (escluso l'apprendistato duale). I lavoratori part time saranno conteggiati in proporzione all'orario.

I lavoratori a tempo determinato, i lavoratori in somministrazione a tempo determinato e indeterminato, gli assunti/cessati in corso dell'anno, saranno conteggiati in proporzione ai mesi di durata del rapporto di lavoro negli anni di riferimento (a tal fine è considerato mese intero il mese in cui il lavoratore è in forza per un periodo pari o superiore a 15 gg di calendario).

Il parametro è raggiunto se il valore così determinato risulta incrementale, anche su valori decimali.

Entrambi i parametri saranno verificati in relazione all'impresa nel suo complesso e non con riferimento alle singole unità produttive territoriali. In caso di trasferimento d'azienda ai sensi dell'art. 2112 c.c., senza soluzione di continuità, riferita allo stesso settore, i parametri saranno verificati anche in relazione al periodo di riferimento riferiti all'impresa cedente.

Le imprese di nuova costituzione, esclusi i casi di trasformazione/trasferimento d'azienda che prevedono la continuazione del rapporto di lavoro, che non siano in grado di effettuare la verifica aziendale comparando i parametri rispetto all'annualità precedente, erogheranno il P.R.V. nella misura del 100% senza poter applicare la tassazione agevolata.

L'importo del P.R.V. viene quantificato per tutti i livelli, con la specifica dei valori previsti per gli apprendisti professionalizzanti, negli importi di seguito riportati:

1) SETTORE AREA TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATTOLI – PULITINTOLAVANDERIE – OCCHIALERIA, OTTICA

Erogazione 2027 (anno di competenza 2026): € 120,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 84,00

Erogazione 2028 (anno di competenza 2027): € 150,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 120,00

Erogazione 2029 (anno di competenza 2028): € 170,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 153,00

2) SETTORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA E VETRO

Erogazione 2027 (anno di competenza 2026): € 160,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 112,00

Erogazione 2028 (anno di competenza 2027): € 220,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 176,00

Erogazione 2029 (anno di competenza 2028): € 240,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 216,00

Ciascun parametro incide in percentuale rispetto all'importo lordo totale così come segue:

- parametro 1) Volume d'affari iva, incide nella misura del 90%
- parametro 2) Numero medio dipendenti, incide nella misura del 10%

Le tabelle con i valori riferiti ai singoli anni di erogazione, suddivisi tra i settori, sono riportate a margine del punto c)

La verifica dei parametri potrà portare ai seguenti esiti:

- 1) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti incrementato rispetto al periodo di riferimento osservato per il calcolo dei parametri, l'impresa erogherà il P.R.V. al 100% dell'importo previsto potendo applicare il regime di tassazione agevolata previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;
- 2) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti pari o inferiore rispetto al periodo di riferimento osservato per il calcolo dei parametri l'impresa non provvederà all'erogazione del P.R.V.;
- 3) qualora un solo parametro risulti incrementato rispetto al periodo di riferimento osservato per il calcolo dei parametri l'impresa erogherà il P.R.V. nella misura quantificata per il singolo parametro, potendo applicare il regime di tassazione agevolata previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be initials like 'MS', 'CP', and others that are more elaborate. There is also a small number '3' written near one of the signatures.

- 4) nel caso in cui l'impresa non effettui alcuna verifica dei parametri dovrà erogare il P.R.V. per intero e non potrà accedere al regime di tassazione agevolata prevista dalla normativa fiscale, né alla sua commutazione in welfare.

Ai fini della erogazione, non erogazione o erogazione in misura ridotta del P.R.V., nei casi 1) 2) e 3) l'impresa dovrà attivare la seguente procedura:

L'impresa invierà, per posta elettronica certificata anche tramite il proprio intermediario per gli adempimenti in materia di lavoro di cui alla L. 12/79, **a partire dal 1 maggio ed entro il 15 luglio** di ogni anno, da intendersi come termine perentorio, una comunicazione in autocertificazione (**allegato A**) in merito agli esiti della verifica aziendale effettuata ad una delle Commissioni Provinciali Premi Risultato e Welfare (Art. 5 - Accordo Interconfederale sui premi risultato e welfare aziendale del 18/11/2016 e s.m.i.) competente per territorio, che vedrà la presenza di un componente di FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del territorio.

Alla comunicazione di cui sopra vanno allegate le dichiarazioni Iva relative alle annualità di riferimento per il raffronto incrementale; l'allegato contiene anche l'autodichiarazione della forza aziendale, nel rispetto della normativa sulla privacy vigente nel tempo.

Le domande prive degli allegati saranno considerate irricevibili.

La Commissione Provinciale, qualora risulti necessario richiedere eventuali chiarimenti e/o integrazioni, potrà formalizzare una richiesta all'impresa **entro il 31 agosto**. L'impresa dovrà rispondere entro i successivi 10 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta da parte della Commissione. In caso di mancato riscontro entro i termini da parte dell'impresa la richiesta verrà respinta da parte della Commissione.

La Commissione Provinciale concluderà la valutazione della documentazione pervenuta dando comunicazione dell'esito della verifica all'impresa utilizzando **l'allegato B**, entro il 30 settembre dell'anno di erogazione. Trascorso il termine del 30 settembre senza risposta da parte della Commissione, la documentazione si intende accolta.

L'esito della misurazione dei parametri e l'eventuale non erogazione o erogazione in misura ridotta dell'importo P.R.V. dovrà essere comunicato dall'impresa ai dipendenti con il modello **allegato C**. Nel caso di esito positivo il datore di lavoro potrà comunicare ai dipendenti le eventuali misure di welfare che intenda mettere a disposizione per consentire agli stessi di esercitare l'opzione di cui al successivo punto c), con il modello **allegato D**.

b) Erogazione P.R.V.

L'importo del P.R.V. sarà erogato dalle imprese ai lavoratori aventi diritto con le seguenti modalità:

- Il P.R.V. sarà erogato ai soli dipendenti delle imprese che risultino in forza nella stessa azienda durante il periodo di misurazione del parametro 2 (numero medio dipendenti occupati) ai fini della quantificazione e al momento dell'erogazione dell'importo ai fini della corresponsione (es. P.R.V. 2027 per il dipendente in forza nel 2026 e nel mese di erogazione 2027) secondo le seguenti modalità:
 - 1) Erogazione in un'unica soluzione dell'importo spettante con la retribuzione di competenza del mese di **ottobre** degli anni 2027, 2028, 2029.
 - 2) Per i dipendenti con orario di lavoro part time alla data del **1° maggio** di ciascun anno di erogazione **pari o superiore al 50%**, l'importo spetta nella **misura del 100%**; per i lavoratori

con orario di lavoro part time alla data del **1° maggio** di ciascun anno di erogazione **inferiore al 50%**, l'importo spetta nella misura del 50%.

- 3) Ad eccezione dei lavoratori assunti con contratto part time come sopra disciplinato, per i lavoratori intermittenti il P.R.V. sarà calcolato in percentuale sulla base della media dell'orario di lavoro svolto nel periodo **01/01 – 30/04** dell'anno di erogazione.
- 4) Per tutti i lavoratori con rapporto di lavoro, anche non continuativo, fino a 6 mesi nel periodo di misurazione di cui al parametro 2, il P.R.V. verrà riconosciuto nella misura del 50%. In caso di cessazione/assunzione in corso del mese, la frazione pari o superiore a 15 gg. calendario è considerata mese intero.
- 5) Per i lavoratori con rapporto di lavoro, anche non continuativo superiore a 6 mesi e fino a 12 mesi nel periodo di misurazione di cui al parametro 2, il P.R.V. verrà riconosciuto nella misura del 100%. In caso di cessazione/assunzione in corso del mese, la frazione pari o superiore a 15 gg. calendario è considerata mese intero.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta a partire dal 1° maggio e fino al 30 settembre dell'anno di erogazione per motivi riconducibili a pensionamento, dimissioni in maternità, dimissioni per giusta causa che danno diritto alla NASPI e per fine periodo di comporta, l'importo del P.R.V., laddove spettante a seguito della verifica della Commissione Provinciale, sarà erogato con l'ultimo cedolino utile.

Nel caso di riassunzione presso la medesima impresa nel corso dell'annualità di erogazione di un dipendente che era in forza nel periodo di misurazione del parametro 2) e il cui rapporto è cessato prima del 1/5 dell'anno di erogazione o per motivi diversi da quelli elencati nel precedente comma, il P.R.V. verrà erogato con la retribuzione di ottobre o quella di riassunzione se successiva. In tale ipotesi la misura del 100% o 50% in base all'orario farà riferimento al 1/5 (se in forza in tale data) o al mese di riassunzione se successivo.

Per gli apprendisti professionalizzanti il P.R.V. sarà erogato nella misura del 70% per l'anno 2026, del 80% per l'anno 2027 e del 90% per l'anno 2028, dell'importo riferito al lavoratore non apprendista, arrotondato all'euro, come indicato nelle tabelle sotto riportate purché possano far valere un'anzianità di almeno 6 (sei) mesi nel periodo di riferimento per la misurazione del parametro 2. Il P.R.V. non spetta per i rapporti di apprendistato duale.

La quantificazione del P.R.V. è omnicomprensiva di tutti gli altri istituti retributivi diretti ed indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il TFR. Il P.R.V. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o individuato ad personam tra il datore di lavoro (superminimi compresi) ed il lavoratore ricorrendo le condizioni del presente accordo ne ha sempre diritto.

c) Opzione Welfare

Ai sensi dell'art.6 del Decreto Interministeriale del 25/03/2016 il lavoratore potrà optare per la destinazione dell'importo totale o in misura ridotta del P.R.V. se dovuto, in un'unica soluzione, a prestazioni, servizi, in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di welfare, laddove siano messi a disposizione da parte del datore di lavoro attraverso la compilazione dell'**allegato D** al presente accordo.

La soluzione di welfare dovrà essere messa a disposizione nello stesso mese di erogazione previsto al precedente punto b1, con annotazione nel cedolino paga del medesimo mese. Il datore di lavoro che mette a disposizione la soluzione welfare compilerà l'allegato D, unitamente all'allegato C, prima dell'erogazione del P.R.V.. I lavoratori che intendono esercitare l'opzione dovranno restituire la scheda welfare di conversione in tempo utile, comunque entro il 31 ottobre dell'anno di erogazione.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the document. Some initials are clearly legible, such as 'KP' and '9F', while others are more stylized or scribbled.

Rientra nelle prestazioni di welfare, indicate nell'allegato D, l'opzione riconosciuta al lavoratore, nel caso di iscrizione ad un fondo di previdenza complementare con conferimento del TFR, di destinare l'importo spettante al fondo di previdenza complementare (anche non negoziale), senza oneri aggiuntivi per l'impresa stessa e pertanto gli importi di welfare previsti nel presente articolo devono intendersi comprensivi del contributo di solidarietà datoriale previsto verso l'INPS. In tal caso l'erogazione si configura come contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e sarà data indicazione del conferimento nel cedolino paga del mese di assegnazione di ciascun anno.

1) SETTORE AREA TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATTOLI – PULITINTOLAVANDERIE – OCCHIALERIA, OTTICA

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2026 (EROGAZIONE OTTOBRE 2027)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 120,00	€ 108,00	€ 12,00
Apprendisti professionalizzanti (70% importo)	€ 84,00	€ 76,00*	€ 8,00*

* importi arrotondati all'euro

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2027 (EROGAZIONE OTTOBRE 2028)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 150,00	€ 135,00	€ 15,00
Apprendisti professionalizzanti (80% importo)	€ 120,00	€ 108,00	€ 12,00

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2028 (EROGAZIONE OTTOBRE 2029)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 170,00	€ 153,00	€ 17,00
Apprendisti professionalizzanti (90% importo)	€ 153,00	€ 138,00*	€ 15,00*

* importi arrotondati all'euro.

2) SETTORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA E VETRO**TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2026 (EROGAZIONE OTTOBRE 2027)**

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 160,00	€ 144,00	€ 16,00
Apprendisti professionalizzanti (70% importo)	€ 112,00	€ 101,00*	€ 11,00*

* importi arrotondati all'euro.

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2027 (EROGAZIONE OTTOBRE 2028)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 220,00	€ 198,00	€ 22,00
Apprendisti professionalizzanti (80% importo)	€ 176,00	€ 158,00*	€ 18,00*

* importi arrotondati all'euro.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "KP", "PR", and various illegible marks.]

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2028 (EROGAZIONE OTTOBRE 2029)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 240,00	€ 216,00	€ 24,00
Apprendisti professionalizzanti (90% importo)	€ 216,00	€ 194,00*	€ 22,00*

* importi arrotondati all'euro.

d) Applicazione regime fiscale agevolato P.R.V.

Il P.R.V. di cui al presente accordo, qualora risultino rispettati i criteri previsti dalla normativa fiscale vigente in materia di tassazione dei premi di risultato, presenta le caratteristiche per poter essere tassato con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente nel tempo, in quanto trattasi di incrementi di risultato, di ammontare variabile, raggiunti e verificati a livello aziendale, la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, anche con riferimento ad uno solo dei due parametri, sulla base dei criteri definiti dalla legge 208/2015 come modificata dalle legge 232/2016 e s.m.i. .

e) Deposito telematico

Il presente accordo sarà depositato a cura di CNA Veneto secondo l'apposita procedura prevista per l'applicazione degli accordi sui premi di risultato

Qualora ricorrano i presupposti per l'applicazione del regime fiscale agevolato la singola ditta effettuerà nei termini di legge la dichiarazione telematica di conformità dell'applicazione del contratto ai sensi dell'art. 5 del DI 25/3/2016 e s.m.i.

Letto, confermato, sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto

CNA Veneto

CASARTIGIANI del Veneto

FILCTEM - CGIL Veneto

FEMCA - CISL Veneto

UILTEC - UIL Veneto

Allegati del presente Accordo Regionale Veneto per l'erogazione del P.R.V. di cui al CCRL Veneto di settore:

- Allegato A comunicazione datoriale verifica effettuata degli indicatori per erogazione/non erogazione/erogazione ridotta a Commissione provinciale Premi e Welfare
- Allegato B comunicazione Commissione provinciale Premi e Welfare esito a datore di lavoro
- Allegato C comunicazione datoriale a dipendenti erogazione ridotta o mancata erogazione P.R.V.
- Allegato D informativa datoriale su opzione destinazione P.R.V. in soluzione welfare
- Allegato E scheda monitoraggio P.R.V. (art. 4 CCRL 26/03/2026)

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'C. Zampieri' with 'M.S.' written below it. To the right of this, there are several smaller initials and signatures, including 'D.', 'R.', 'CR', 'V.R.', and others. A small number '9' is written in the center of the bottom section.

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 80014490272
Ragione Sociale: CNA REGIONALE VENETO
Tipologia Soggetto: Associazione di Categoria

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 26/03/2026
Tipologia Contratto: Territoriale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 1/2026
A (Mese/Anno) 12/2028
ITL dove è depositato il contratto Venezia

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: PRV TESSILE E CHIMICA 26.03.26

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 30/03/2026
Codice contratto 20260330110357209

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l' Associazione di Categoria CNA REGIONALE VENETO dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Venezia è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.