

EDILE ARTIGIANO E PMI			emans 071-CNEL FIVS	anpal 1180	per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 - TU e Stato Regioni caricamento nominativo dipendente dal sito www.edilcassavenero.it ; per gli apprendisti si scomputa dal monte ore annuo di quella interna (T. 0422 433 250)																			
Ct. 20		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PROSSIMI AUMENTI DA CCNL : 1.1.2027+1.1.2028																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/formitura con il mod.15 www.edilcassavenero.it CIRC.NR.3 del 14.2.17																				
EDILCASSA VENETO		01/01/ 2026																						

 EDILCASSA VENETO CONFARTIGIANATO TRASFERTA dal 1.3.2026 – solo per operai -				
NO TRASFERTA	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre	
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	Mensa dal 1.3.2026 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno esente senza limiti art.51 TUIR comma 2 lett. c) 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 28,00 almeno 4 ore di lavoro	
		se c'è fornitura pasto/convezione mensa diffusa o rimborso fino a € 14,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convezione mensa diffusa o rimborso fino a € 14,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convezione mensa diffusa o rimborso fino a € 14,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto	rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,40 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,80 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,40 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,80 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,40 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,80 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km
		PERNOTTAMENTO		
No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 12,00 x gg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo a/r				

SCOPRI LA CONVENZIONE RISERVATA AGLI ASSOCIATI CONFARTIGIANATO
se attivata convenzione MENSA DIFFUSA ai sensi art.51 c.2 lett c. TUIR cifra
spesa per datore è sempre esente fiscalmente e abbatte il costo del lavoro

Ticket Restaurant® Canteen

La soluzione per la mensa diffusa



TICKET RESTAURANT® CANTEEN

Il servizio di mensa diffusa che permette all'azienda di ottimizzare i costi: vengono considerati solo i pasti effettivamente consumati.



PIÙ SICUREZZA E PROMOZIONI DEDICATE

Per chi utilizza Ticket Restaurant® Canteen accesso a promozioni esclusive e sicurezza in pausa pranzo.



È SEMPLICE DA GESTIRE E SEMPRE PIÙ DIGITAL

Attraverso app e portale dedicato per una migliore fruizione.



TRE TIPOLOGIE DI PRESTAZIONE

Ticket Restaurant® Canteen può essere erogato in 3 tipologie, in base alle esigenze aziendali.



EDENRED. INNOVATORI, VISIONARI, PRECURSORI DA SEMPRE

Perché scegliere il buono pasto Ticket Restaurant® Canteen?

Ticket Restaurant® Canteen è la soluzione di Edenred che permette alle aziende di scegliere una rete di locali convenzionati, in prossimità della propria sede, per offrire ai propri dipendenti una pausa pranzo equilibrata **senza affrontare i costi di una mensa interna e beneficiando di vantaggi fiscali**. I dipendenti potranno fruire del pasto presso i locali convenzionati e **l'azienda pagare solamente i pasti effettivamente consumati**.

Tutti i vantaggi di Ticket Restaurant® Canteen



Per le aziende:

- ✓ Deducibilità totale e recupero dell'IVA
- ✓ Fatturazione a consuntivo
- ✓ Scelta dei locali convenzionati
- ✓ Un consulente sempre dedicato



Per i collaboratori:

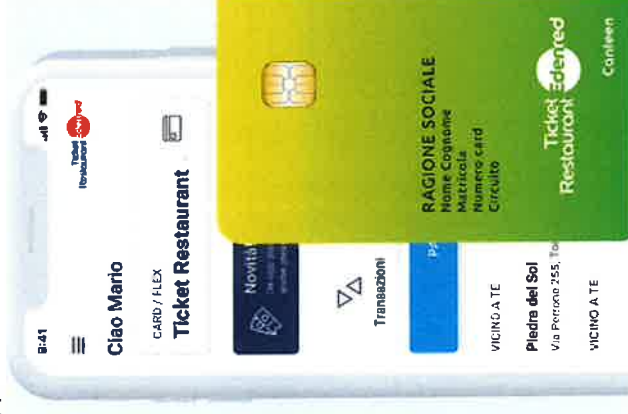
- ✓ Vantaggi fiscali e nessun esborso anticipato
- ✓ Soluzione pratica e comoda
- ✓ Un supporto economico per la pausa pranzo
- ✓ Gestibili anche da app

100% Deducibile

Con Ticket Restaurant® Canteen puoi recuperare interamente i costi. È 100% deducibile ai fini delle imposte dirette, qualsiasi sia il valore del pasto, con IVA detraibile al 4%.

Cosa significa per i tuoi dipendenti? Nessuna trattenuta in busta paga! Con un solo strumento aumenti la loro motivazione e fidelizzazione. Cosa stai aspettando?

Una soluzione che ti porta vantaggi fiscali, ma non solo!





vigente

APP. PROFESSIONALIZZANTE

Voci di calcolo		IMP	Op.Sp.pro. 5° livello	Op.Sp.pro. 4° livello	Op. Spec. 3°livello	Op. Qual. 2°livello	Op. Com. 1° livello	x FINALE 2° liv.operaiò 3° gruppo (>9 dip)			
		6° LIV						1° anno	2° anno	3° anno	4° anno
a) Minimo con aumento CCNL vigente		11,41655	9,51468	8,86636	8,24694	7,39971	6,34277	8,8333	9,3044	10,1288	11,0122
b) Premio di produzione e indennità territoriale regionale		2,05058	1,74996	1,61912	1,51584	1,39987	1,17471	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
c) EVR (aprile 2026-->marzo 2027)		0,46225	0,38526	0,35919	0,33393	0,30006	0,25682	0,22504	0,23705	0,25805	0,28955
d) Contigenza		3,05844	3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
f) EDR		0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
g) Maggiorazione 10% x 13^ (OPERAI) ; 8,33% (IMPIEGATI)		1,38156	1,47322	1,39109	1,31498	1,20778	1,07969	0,90583	0,95415	1,03869	1,12927
h) AFAC		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
1) TOTALE		18,42919	16,20544	15,30200	14,46475	13,28557	11,87660	9,96418	10,49560	11,42559	12,42201
f) ferie/ permessi		2,20156	1,93591	1,82798	1,72797	1,58710	1,41878	1,19033	1,25381	1,36491	1,48394
g) Indennità di trasferta media + mensa media		2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333
g bis) FESTIVITA' 12 GG + SOLO X OPERAI + 4 NOVEMBRE		1,08167	1,05935	1,00786	0,96018	0,89330	0,81335	0,55582	0,58547	0,63734	0,69292
2) TOTALE		24,25576	21,74403	20,68119	19,69623	18,30930	16,65206	14,25366	14,87821	15,97117	17,14220
h) Contributo EDILCASSA vigente compreso SANEDIL Da 1.8.2021		0,43642	1,41429	1,33545	1,26238	1,15947	1,03650	0,86960	0,91598	0,99714	1,08410
i) Contributo INPS		6,86764	6,07318	5,73700	5,42546	4,98677	4,46259	1,74601	1,83913	2,00209	2,17669
l) INAIL		0,02396	0,03853	0,03592	0,03339	0,03001	0,02568	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
m) SANINVENETO CESSATO DA 1.8.2021 (costi sanedi dentro Edilcassa)		0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156
m1) faqs da 1.10.2025 (2€ mese)		0,13353	0,11302	0,10473	0,09795	0,08665	0,07535	0,07700	0,07700	0,07700	0,07700
n) contributo PREVEDI											
3) TOTALE		31,72886	29,39461	27,90585	26,52697	24,58376	22,26375	16,95783	17,72188	19,05896	20,49156
Trattamento di fine rapporto		1,60833	1,42227	1,34354	1,27058	1,16785	1,04509	0,86743	0,91369	0,99465	1,08140
4) TOTALE COSTI DEL LAVORO FISSI		ORARIO	33,33719	29,24939	27,79756	25,75160	23,30884	17,82526	18,63557	20,05362	21,57295
MESE		5.767	5.331	5.060	4.809	4.455	4.032	3.084	3.224	3.469	3.732
ANNO		69.208	63.976	60.722	57.708	53.460	48.389	37.005	38.687	41.631	44.785

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti						01/01/ 2026	
						nr.20 cnel F015	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annuali art.7 ccni 4,95% non in Veneto	5-Si EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccni art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" nel CIPE o equivalente es. dai tutori MIA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta (art 5 acc.naz 5.9.2023 e circ.nr 15 p.to 5 del 21.1.13 ML)							
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedi.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione
		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h
PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / Infortunio/maternità/CIGO crisi o interperle/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata; perve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)		ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccni/accordo 6.5.13 e smi; prima assunzione/utilizzo nell mansione vè terminata formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 (ASR 2025+ART.1BIS L.198/2025) = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT 0422.433250 -corso gratuito- ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto							
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	totale	TOTALE MESE	
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,48372	9,48372	1.640,68	
DURATA	60 mesi	II	76	9,74004	9,74004	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
		V	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VI	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
QUI I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA		VIII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
		IX	96	12,30321	12,30321	2.128,45	
		X	96	12,30321	12,30321	2.128,45	
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,48372	9,48372	1.640,68	
DURATA	51 mesi	II	76	9,74004	9,74004	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VI	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE. <u>AD ESEMPIO</u> (1) FERRAI(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)GIORNALISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA(10)MODELLISTA (11) <u>PONTATORE</u>		VII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
		VIII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
		IX/2	96	12,30321	12,30321	2.128,45	
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	8,71552	8,71552	1.507,79	
DURATA	48 mesi	II	76	8,95108	8,95108	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,30441	9,30441	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	79	9,30441	9,30441	1.609,66	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE <u>ESEMPLI</u> : (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)INOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE		V	86	10,12885	10,12885	1.752,29	
		VI	86	10,12885	10,12885	1.752,29	
		VII	91	10,71774	10,71774	1.854,17	
		VIII	96	11,30662	11,30662	1.956,05	
4° GRUPPO app.operai		I	74	8,71552	8,71552	1.507,79	
DURATA	36 mesi	II	76	8,95108	8,95108	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,30441	9,30441	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	86	10,12885	10,12885	1.752,29	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ; <u>ESEMPLI</u> : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI (4)INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5)SCALPELLINO		V	91	10,71774	10,71774	1.854,17	
		VI	96	11,30662	11,30662	1.956,05	
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.							

Appr. Professionale/artista IMPIEGATI assunti da 1.10.2023 (accordo del 5.9.2023) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento vigenti						01/01/2026 nr.20===CNEL F015
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo		1-minimi	2-congruenza ed equità	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.35	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 D.Lgs 148/15 e art.14 co.5.9.23)decorre dalla fine della durata contrattuale prevista per il durata vedi ccnl art.72 exs. impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						80 h 120 h
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria o infortunio/invalidità/amputazioni sociali per crisi o intempere/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (al fine del calcolo contano anche singoli giorni di assenza per malattia o infortunio)						40h 120h
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78						stop qui impiegato amministrativo
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						stop qui impiegato amministrativo
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						stop qui impiegato amministrativo
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						stop qui impiegato amministrativo

NO EVR

aggiornata dal

01/04/ 2026

cnel F015

ASSUNZIONI DA 1.4.2026 A.I.VENETO ARTIGIANI 8.5.2025 con art. 20 CCRL 12.2.2026

Assunzioni ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B) e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE iefp es. Scuola Edile :studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP), **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE iefp ex. Scuola Edile:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA):studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

OPERAI

IMPIEGATI

LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI

LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,32331	920,93	20	2,08757
13--->24	56	5,84520	1011,22	20	2,08757
25--->36	65	6,78461	1173,74	20	2,08757
37--->48	75	7,82840	1354,31	20	2,08757

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			FORMAZIONE INTERNA 4.1.pfi ore scuola in ufficio	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,32331	920,93	20	2,08757
13--->24	56	5,84520	1011,22	20	2,08757
25--->36	65	6,78461	1173,74	20	2,08757
37--->48	75	7,82840	1354,31	20	2,08757

LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI

LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,76300	997,00	20	2,26000
13--->24	56	6,32800	1094,74	20	2,26000
25--->36	65	7,34500	1270,69	20	2,26000
37--->48	75	8,47500	1466,18	20	2,26000

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			FORMAZIONE INTERNA 4.1.pfi ore scuola in ufficio	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,76300	997,00	20	2,26000
13--->24	56	6,32800	1094,74	20	2,26000
25--->36	65	7,34500	1270,69	20	2,26000
37--->48	75	8,47500	1466,18	20	2,26000

LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI

WELFARE COLLETTIVO ART.20 ccrl 12.2.2026 che attua A.I. VENETO del 8.5.2025

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	6,08563	1052,81	20	2,38652
13--->24	56	6,68226	1156,03	20	2,38652
25--->36	65	7,75619	1341,82	20	2,38652
37--->48	75	8,94945	1548,26	20	2,38652

durata rapporto lavoro in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche
>1 e fino a 2	600 €	normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

borsa studio che bonifica E.V. al giovane quando consegue il titolo di studio = 1.600€ lordi = 1.218 € netti; rimborso a ditta di 350€ x DVR ; 150€ a ditta per ruolo tutor T.S.C. maggiorata a 250€ se M.f.A.

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista/diario attività (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi/bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto- (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I. 8.05.2025 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3 art. 4 A.I. 8.5.2025 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e sulle ore di formazione interna (4.1) no su ora 4.2. a scuola /esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.05.25 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.5.2025); (14) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (15) Borsa conseguimento titolo di studio di 1.600 euro lordi , domanda dello studente a Edilcassa con MOD/AD che lo bonifica al giovane (art.20acc. 12.2.2026)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR