

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)

CCNL del 19.11.2024+25.11.2024 ; CCRL 30.9.2025

01/03/2026

DIVISORE

MENSILITA'

173

13

EBAV

CITE

ARTIGIANATO

VENETO

SANI.IN.VENETO

Confartigianato

IMPRESA MARCA TREVIGIANA

Solidarietà Veneto

FONDO PENSIONI

nr.1

cod. Inps.116

cod.Ebav AA

codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022		24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.9 CCRL 30.9.2025 entro il 12.12.2025 (gestire annotazione nelle paghe novembre 2025)			previdenza comp.negoziale 1,60% carico ditta dipendente anche con solo TFR (art.3 CCRL 2025)	
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2 Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare	M O	2080,91	2080,91	1936,20 (11,19191)	1828,24 (10,56786)	1758,00 (10,16185)	1656,98 (9,57792)	1595,91 (9,22491)
CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21:19.11.2024 +25.11.24								1521,84 (8,79676)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M O							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (da 1.9.2020) cessa ERT; poi art. 8 CCRL 30.9.2025	M O	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)
								72,00 (0,41618)
Totale	M O	2.195,91	2.195,91	2.039,20 (11,7873)	1.923,24 (11,1170)	1.847,00 (10,6763)	1.737,98 (10,0461)	1.672,91 (9,6700)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 507,14	€ 507,14	€ 470,95	€ 444,17	€ 426,56	€ 401,38	€ 386,35	€ 368,09
giornaliero	€ 101,43	€ 101,43	€ 94,19	€ 88,83	€ 85,31	€ 80,28	€ 77,27	€ 73,62
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70

€ : LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA LA FUNZIONE DIRETTIVA di 50€ DA 1.5.18

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 POI CCRL 2022 e CCRL 30.9.2025 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.09.2025 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di
applicazione del ccrl 30.9.2025 e s.m.i, e che applicano il
regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del
CCRL del 30.09.2025

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria - vedi art.11 CCRL 30.9.2025 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE													nr.1 CNEL C030													nr.1 CNEL C030												
01/03/2026													assunzione studenti iscritti a IEFP /IPSlA /ITS/etc.													APP.DUALE 1° ANNO 5° LIV.												
Costo Orario dal :													APP.DUALE 2° ANNO 5° LIV.													APP.DUALE 2° ANNO 5° LIV.												
1° ANNO													1° ANNO													1° ANNO												
6°													6°													6°												
5°													5°													5°												
4°													4°													4°												
3°													3°													3°												
2B													2B													2B												
2°													2°													2°												
1°													1°													1°												
Q													Q													Q												
EAR 30 €+25 € per mancato EBAV-SANIVE													EAR 30 €+25 € per mancato EBAV-SANIVE													EAR 30 €+25 € per mancato EBAV-SANIVE												
Ripartizione diretta													Ripartizione diretta													Ripartizione diretta												
a) Rimborsazione tabellare nazionale+I F. ove prevista													a) Rimborsazione tabellare nazionale+I F. ove prevista													a) Rimborsazione tabellare nazionale+I F. ove prevista												
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto													b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto													b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto												
c) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.25 anche app. prof. = 10€)													c) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.25 anche app. prof. = 10€)													c) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.25 anche app. prof. = 10€)												
d) AFAC da 1.12.2023 a 30.11.2024													d) AFAC da 1.12.2023 a 30.11.2024													d) AFAC da 1.12.2023 a 30.11.2024												
1) TOTALE ORARIO LORDO													1) TOTALE ORARIO LORDO													1) TOTALE ORARIO LORDO												
Ripartizione indiretta nazionale													Ripartizione indiretta nazionale													Ripartizione indiretta nazionale												
a) ferie e permessi / ore:													a) ferie e permessi / ore:													a) ferie e permessi / ore:												
b) festività ARTT.68 e 63 ore													b) festività ARTT.68 e 63 ore													b) festività ARTT.68 e 63 ore												
c) Gratifica natalizia (13*)													c) Gratifica natalizia (13*)													c) Gratifica natalizia (13*)												
2) TOTALE													2) TOTALE													2) TOTALE												
Contributi													Contributi													Contributi												
a) INPS													a) INPS													a) INPS												
b) INAIL - Premio medio													b) INAIL - Premio medio													b) INAIL - Premio medio												
c) EBAV 1.1.2026 aumento													c) EBAV 1.1.2026 aumento													c) EBAV 1.1.2026 aumento												
d) SANI VENETO fino da 1.6.2022													d) SANI VENETO fino da 1.6.2022													d) SANI VENETO fino da 1.6.2022												
e) FSBG 1.1.2023 fino a 15 dip. 0,45% (<di 15 e 0,75%)													e) FSBG 1.1.2023 fino a 15 dip. 0,45% (<di 15 e 0,75%)													e) FSBG 1.1.2023 fino a 15 dip. 0,45% (<di 15 e 0,75%)												
n.b. costo FSBG al servizio è di settore fino a 15 dipendenti													n.b. costo FSBG al servizio è di settore fino a 15 dipendenti													n.b. costo FSBG al servizio è di settore fino a 15 dipendenti												
3) TOTALE													3) TOTALE													3) TOTALE												
Trattamento di fine rapporto-TFR													Trattamento di fine rapporto-TFR													Trattamento di fine rapporto-TFR												
4) TOTALE													4) TOTALE													4) TOTALE												
4bis) welfare ccd v.to anno 2025													4bis) welfare ccd v.to anno 2025													4bis) welfare ccd v.to anno 2025												
TOT. ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO (x duale Al 8.525)													TOT. ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO (x duale Al 8.525)													TOT. ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO (x duale Al 8.525)												
MESE													MESE													MESE												
ANNO													ANNO													ANNO												
5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO													5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO													5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO												
N.B. - La voce riparametrato è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'ineffettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovute agli svamti motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:													N.B. - La voce riparametrato è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'ineffettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovute agli svamti motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:													N.B. - La voce riparametrato è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'ineffettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovute agli svamti motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:												
1) Ammortamento impianti, essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolare e che dà il valore orario di ammortamento													1) Ammortamento impianti, essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolare e che dà il valore orario di ammortamento													1) Ammortamento impianti, essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolare e che dà il valore orario di ammortamento												
[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]													[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]													[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]												
escl. orario anni													escl. orario anni													escl. orario anni												
[7 (n. anni di ammi.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]													[7 (n. anni di ammi.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]													[7 (n. anni di ammi.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]												
2) Spese generali, come sopra													2) Spese generali, come sopra													2) Spese generali, come sopra												
[Totale spese (impianti + o costo servizi - luce - gas acqua)]													[Totale spese (impianti + o costo servizi - luce - gas acqua)]													[Totale spese (impianti + o costo servizi - luce - gas acqua)]												
n. dip. x 1664													n. dip. x 1664													n. dip. x 1664												
3) Utile di impresa e sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %													3) Utile di impresa e sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %													3) Utile di impresa e sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %												

01/03/2026

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccr 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	totale orario	totale mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non amministrativi		1-->12	70	8,41987	0,14451		8,56438	1.481,64
		13-->18	75	9,02129	0,14451		1,58580	1.585,68
		19-->24	78	9,38214	0,14451		9,52665	1.648,11
		25->30	80	9,62271	0,14451		9,76722	1.689,73
		31-->36	85	10,22412	0,14451		10,36863	1.793,77
		37-->42	88	10,58498	0,14451		10,72949	1.856,20
		43-->48	92	11,06611	0,14451		11,21062	1.939,44
		49->60	100*	11,60044	0,14451		11,74495	2.031,88
	n. b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti							
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non amministrativi		1-->12	70	7,83434	0,14451		7,97885	1.380,34
		13-->18	75	8,39393	0,14451		8,53844	1.477,15
		19-->24	78	8,72969	0,14451		8,87420	1.535,24
		25->30	80	8,95353	0,14451		9,09804	1.573,96
		31-->36	85	9,51312	0,14451		9,65763	1.670,77
		37-->42	88	9,84888	0,14451		9,99339	1.728,86
		43-->48	92	10,29655	0,14451		10,44106	1.806,30
		49->60	100*	10,79372	0,14451		10,93823	1.892,31
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non amministrativi ; operai		1-->12	70	7,39750	0,14451		7,54201	1.304,77
		13-->18	75	7,92590	0,14451		8,07041	1.396,18
		19-->24	78	8,24293	0,14451		8,38744	1.451,03
		25->30	80	8,45429	0,14451		8,59880	1.487,59
		31-->36	85	8,98268	0,14451		9,12719	1.579,00
		37-->42	88	9,29972	0,14451		9,44423	1.633,85
		43-->48	92	9,72243	0,14451		9,86694	1.706,98
		49->60	100*	10,19188	0,14451		10,33639	1.788,20
	n. b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)							
3 categoria finale impiegati tecnici non amministrativi ; operai		1-->12	70	7,11329	0,14451		7,25780	1.255,60
		13-->18	75	7,62139	0,14451		7,76590	1.343,50
		19-->24	78	7,92624	0,14451		8,07075	1.396,24
		25->30	80	8,12948	0,14451		8,27399	1.431,40
		31-->36	85	8,63757	0,14451		8,78208	1.519,30
		37-->42	88	8,94243	0,14451		9,08694	1.572,04
		43-->48	92	9,34890	0,14451		9,49341	1.642,36
		49->60	100*	9,80031	0,14451		9,94482	1.720,45
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 60 mesi						TOTALE	TOTALE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccr 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	orario	mese	
4° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai		1-->12	70	6,70454	0,14451		6,84905	1.184,89
		13-->18	75	7,18344	0,14451		7,32795	1.267,74
		19-->24	78	7,47078	0,14451		7,61529	1.317,44
		25->30	80	7,66234	0,14451		7,80685	1.350,58
		31-->36	85	8,14123	0,14451		8,28574	1.433,43
		37-->42	88	8,42857	0,14451		8,57308	1.483,14
		43-->48	92	8,81169	0,14451		8,95620	1.549,42
		49->60	100*	9,23716	0,14451		9,38167	1.623,03
5 ° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai		1-->12	70	6,45744	0,14451		6,60195	1.142,14
		13-->18	75	6,91668	0,14451		7,06319	1.221,93
		19-->24	78	7,19543	0,14451		7,33994	1.269,81
		25->30	80	7,37993	0,14451		7,52444	1.301,73
		31-->36	85	7,84118	0,14451		7,98569	1.381,52
		37-->42	88	8,11792	0,14451		8,26243	1.429,40
		43-->48	92	8,46692	0,14451		8,63143	1.493,24
		49->60	100*	8,80671	0,14451		9,04122	1.564,13

***N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1) * = la retribuzione nella dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia infortunio durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 44) gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/stirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 l. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente con

(B) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccni del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del controllo di un pari periodo

9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operato ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (si fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

per individuare la qualificazione minima corrispondente nel vigente CCNI alla classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 10 livelli ritenuti

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

TOTALE MESE

afac cessata

1.481,64

1.380,34

1.396,18

1.255,60

TOTALE MESE

1.184,89

1.142,14

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI IMPIANTI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.1/CO30

Confartigianato

EBAV

SANI IN VENETO

Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal: 01/03/2026

accordo veneto 8 Maggio 2025

assunzioni da 1.10.18 poi 8.5.25 A.I. VENETO Artigiani e PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto vigente e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29,6,16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29,6,16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29,6,16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi 0,002540 nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 Al 8.5.2025 (sia per ore 4.1 PFI che 4.3 PFI)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): secondo le percentuali dell'accordo 8 Maggio 2025 art.17

LIVELLO CONVENZIONALE 2

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI inserimento in azienda

RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)

FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1 PFI

MESI inserimento in azienda

RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)

FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1 PFI

%*

ora

AFAC ora

tot ora

tot mese

%

ora

%*

ora

AFAC ora

tot ora

tot mese

%

ora

1---12

65

7.27728

7.27728

1258.97

20

2.24092

13---24

70

7.83688

7.83688

1355.78

20

2.24092

25---36

75

8.39647

8.39647

1452.59

20

2.24092

37---48

75

8.39647

8.39647

1452.59

20

2.24092

1---12

65

6.87165

6.87165

1188.80

20

2.11611

13---24

70

7.40004

7.40004

1280.21

20

2.11611

25---36

75

7.92844

7.92844

1371.62

20

2.11611

37---48

75

7.92844

7.92844

1371.62

20

2.11611

LIVELLO CONVENZIONALE 3

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI inserimento in azienda

RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)

FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1 PFI

MESI inserimento in azienda

RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)

FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1 PFI

%*

ora

AFAC ora

tot ora

tot mese

%

ora

%*

ora

AFAC ora

tot ora

tot mese

%

ora

1---12

65

6.60774

6.60774

1143.14

20

2.03491

13---24

70

7.11583

7.11583

1231.04

20

2.03491

25---36

75

7.62393

7.62393

1318.94

20

2.03491

37---48

75

7.62393

7.62393

1318.94

20

2.03491

1---12

65

6.22819

6.22819

1077.48

20

1.91812

13---24

70

6.70708

6.70708

1160.33

20

1.91812

25---36

75

7.18598

7.18598

1243.17

20

1.91812

37---48

75

7.18598

7.18598

1243.17

20

1.91812

LIVELLO FINALE CONVENZIONALE 5

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

MESI inserimento in azienda

RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA O CANTIERE; 4.3 PFI

FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA ore scolastiche fatte in DITTA/CANTIERE; 4.1 PFI

durata rapporto lavoro in anni scolastici

misura complessiva

termine messa a disposizione per anno scolastico

%*

ora

AFAC ora

tot ora

tot mese

%

ora

durata rapporto lavoro in anni scolastici

misura complessiva

termine messa a disposizione per anno scolastico

1---12

65

5.99873

5.99873

1037.78

20

1.84752

13---24

70

6.45998

6.45998

1117.58

20

1.84752

25---36

75

6.92122

6.92122

1197.37

20

1.84752

37---48

75

6.92122

6.92122

1197.37

20

1.84752

fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto

300 €

normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.

>1 e fino a 2

600 €

>2 e fino a 3

900 €

>3 e fino a 4

1.200 €

NOTE:

(1) necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (boccatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es. V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art. 11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passo da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%- Y1;-2° anno 3%- Y2;- 3° e 4° 5%- J9-) conferma MESS/INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% addetto J.9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendista si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente - restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborsa visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborsa aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% e la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al conseguimento del titolo durate come per operai e impiegati vedi ccnl

dopo accordo veneto del 8 Maggio 2025

nr.1

CNEL C030



assunzioni da 1.10.2018: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.18 poi 8.5.2025 finalizzate al conseguimento dei titoli di alta istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 6 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o iscritti ai corsi di dottorato di ricerca. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 Al 8.5.2025 (sia x 4.1 che 4.3)
----------------------------	----------	--

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%.

LIVELLO 2A						LIVELLO 2B						
impiegati direttivi, tecnici, amministrativi						impiegati tecnici, amministrativi, operai						
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi						
Mesi inserimento in azienda		%	ora	mes	ora	Mesi inserimento in azienda		%	ora	mes	ora	
1--->12	80	8.95607		1549,40	20	2.24092	1--->12	80	8.45683	1463,03	20	2.11611
13-->24	85	9.51566		1646,21	20	2.24092	13-->24	85	8.98522	1554,44	20	2.11611
25--->36	90	10.07526		1743,02	20	2.24092	25--->36	90	9.51362	1645,86	20	2.11611
37--->48	92	10.29909		1781,74	20	2.24092	37--->48	92	9.72497	1682,42	20	2.11611

LIVELLO 3						LIVELLO 4						
impiegati tecnici, amministrativi, operai						impiegati tecnici, amministrativi, operai						
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi						
Mesi inserimento in azienda		%	ora	mes	ora	Mesi inserimento in azienda		%	ora	mes	ora	
1--->12	80	8.13202		1406,84	20	2.03491	1--->12	80	7.66488	1326,02	20	1.91812
13-->24	85	8.64011		1494,74	20	2.03491	13-->24	85	8.14377	1408,87	20	1.91812
25--->36	90	9.14820		1582,54	20	2.03491	25--->36	90	8.62267	1491,72	20	1.91812
37--->48	92	9.35144		1617,80	20	2.03491	37--->48	92	8.81423	1524,86	20	1.91812

LIVELLO 5						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025					
per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai											
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi						durata rapporto in anni scolastici					
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1. ore scolastiche fatte in ditta						misura complessiva					
termini messa a disposizione per anno scolastico						termine messa a disposizione per anno scolastico					
Mesi inserimento in azienda come duale		%	tabellare ora	tot orario	totale mese	%	orario	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotare LUL: giugno ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di ricezione in caso di cessazione anticipata del rapporto
1--->12	80	7.38247		7.38247	1277,17	20	1.84752	>1 e fino a 2		600 €	
13-->24	85	7.84372		7.84372	1356,96	20	1.84752	>2 e fino a 3		900 €	
25--->36	90	8.30496		8.30496	1436,76	20	1.84752	>3 e fino a 4		1.200 €	
37--->48	92	8.48946		8.48946	1468,68	20	1.84752				

NOTE APPLICATIVE DA ACCORDO VENETO 8 MAGGIO 2025											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art. 11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva INPS dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;- 3° e 4° 5%-J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge) (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ a giovane) per favorire tale scelta.

CCNL MECCANICA ARTIGIANA C030 NR. 1 MECCANICA PRODUZIONE-IMPIANTISTI-AUTOMOTIVE



da marzo 2026

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare	2080,91	2080,91	1936,20	1828,24	1758,00	1656,98	1595,91	1521,84
i. quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	2.265,91	2.195,91	2.039,20	1.923,24	1.847,00	1.737,98	1.672,91	1.593,84
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	15,9	15,4	14,3	13,5	12,9	12,2	11,7	11,2

da luglio 2025 a febbraio 2026

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare	2049,51	2049,51	1906,99	1800,66	1731,48	1631,98	1571,83	1498,88
i. quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	2.234,51	2.164,51	2.009,99	1.895,66	1.820,48	1.712,98	1.648,83	1.570,88
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	15,6	15,2	14,1	13,3	12,7	12,0	11,5	11,0

da dicembre 2024 a giugno 2025

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare	2018,11	2018,11	1877,78	1773,08	1704,96	1606,98	1547,75	1475,92
i. quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	2.203,11	2.133,11	1.980,78	1.868,08	1.793,96	1.687,98	1.624,75	1.547,92
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	15,4	14,9	13,9	13,1	12,6	11,8	11,4	10,8

da aprile 2024 a novembre 2024

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare +afac	1955,32	1955,32	1819,35	1717,91	1651,91	1556,98	1499,59	1430,000
i. quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	2.140,32	2.070,32	1.922,35	1.812,91	1.740,91	1.637,98	1.576,59	1.502,00
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	15,0	14,5	13,5	12,7	12,2	11,5	11,0	10,5

da dicembre 2023 a marzo 2024

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare +afac	1897,55	1897,55	1765,60	1667,16	1603,11	1510,98	1455,29	1387,75
indennità quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	2.082,55	2.012,55	1.868,60	1.762,16	1.692,11	1.591,98	1.532,29	1.459,75
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	14,6	14,1	13,1	12,3	11,8	11,1	10,7	10,2

da dicembre 2022 fino a novembre 2023

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare	1834,76	1834,76	1707,17	1611,99	1550,06	1460,98	1407,13	1341,83
indennità quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	2.019,76	1.949,76	1.810,17	1.706,99	1.639,06	1.541,98	1.484,13	1.413,83
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	14,1	13,6	12,7	11,9	11,5	10,8	10,4	9,9

da maggio 2022 a novembre 2022

LIVELLI	1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare	1810,19	1810,19	1684,30	1590,39	1529,29	1441,41	1388,28	1323,85
indennità quadro	70,00							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot	1.995,19	1.925,19	1.787,30	1.685,39	1.618,29	1.522,41	1.465,28	1.395,85
TRATTENUTA ISCRITTO Fiom Fim UIL TV da riproporzionare per p.time 0,70%	14,0	13,5	12,5	11,8	11,3	10,7	10,3	9,8