

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica				Ct.n. 08	cod. Inps	116		
CCNL del 19.11.2024+25.11.24, CCRL 1.12.2022; CCRL 30.9.2025+PRV						cod. Ebav	AC	
Retribuzioni in vigore dall'				1/03/ 2026		CNEL	C030	
divisore orario 173				mensilità 13		divisore giornaliero 26		
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)				Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR inserite nell'ERV		da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav		
C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;19.11.2024 + 25.11.24	M O	2081,99 (12,0346)	2081,99 (12,0346)	1939,74 (11,21237)	1765,67 (10,20618)	1660,64 (9,59908)	1596,86 (9,23040)	1514,02 (8,75156)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessata 30.11.24	M O							
ERV*** CCRL 1.12.2022 poi 30.9.2025	M O	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	2.196,99	2.196,99	2.042,74 (11,80775)	1.854,67 (10,72064)	1.741,64 (10,06728)	1.673,86 (9,67549)	1.586,02 (9,16775)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D.DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2023	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2023	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2024	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
*** ERV CCRL DEL 1.12.2022 poi art.8 CCRL 30.9.2025 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;15€;20€; 25€ medesime scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate. No apprendistato duale.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.9.2025 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 30.9.2025, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del CCRL del 30.09.2025				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi CCRL essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.				
LIVELLI		mensile		orario				
1		13,32		0,07699				
2b		12,03		0,06954				
3		10,05		0,05809				
4		8,91		0,05150				
5		8,30		0,04798				
6		7,61		0,04399				
apprendisti professionalizzante		5,80		0,03353				

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA					NR.8 ; cnel C030	
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15			accordo del 15.1.2015			
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015			ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022			
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie						
al 1/03/ 2026		per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11				
APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI						
1° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE E TABELLARE		
1	1-->12	70	8,42424	0,14451	8,56875	1.482,39
	13-->18	75	9,02597	0,14451	9,17048	1.586,49
	19-->24	78	9,38701	0,14451	9,53152	1.648,95
	25-->30	80	9,62770	0,14451	9,77221	1.690,59
	31-->36	85	10,22943	0,14451	10,37394	1.794,69
	37-->42	88	10,59047	0,14451	10,73498	1.857,15
	43-->48	92	11,07185	0,14451	11,21636	1.940,43
	49-->60	100*	11,60646	0,14451	11,75097	2.032,92
2	1-->12	70	7,84866	0,14451	7,99317	1.382,82
	13-->18	75	8,40928	0,14451	8,55379	1.479,81
	19-->24	78	8,74565	0,14451	8,89016	1.538,00
	25-->30	80	8,96990	0,14451	9,11440	1.576,79
	31-->36	85	9,53051	0,14451	9,67502	1.673,78
	37-->42	88	9,86689	0,14451	10,01139	1.731,97
	43-->48	92	10,31538	0,14451	10,45989	1.809,56
	49-->60	100*	10,81346	0,14451	10,95796	1.895,73
3	1-->12	70	7,14433	0,14451	7,28884	1.260,97
	13-->18	75	7,65464	0,14451	7,79915	1.349,25
	19-->24	78	7,96082	0,14451	8,10533	1.402,22
	25-->30	80	8,16495	0,14451	8,30946	1.437,54
	31-->36	85	8,67526	0,14451	8,81977	1.525,82
	37-->42	88	8,98144	0,14451	9,12595	1.578,79
	43-->48	92	9,38969	0,14451	9,53420	1.649,42
	49-->60	100*	9,84307	0,14451	9,98758	1.727,85
2° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE E TABELLARE		
4	1-->12	70	6,71935	0,14451	6,86386	1.187,45
	13-->18	75	7,19931	0,14451	7,34382	1.270,48
	19-->24	78	7,48728	0,14451	7,63179	1.320,30
	25-->30	80	7,67926	0,14451	7,82377	1.353,51
	31-->36	85	8,15921	0,14451	8,30372	1.436,54
	37-->42	88	8,44719	0,14451	8,59169	1.486,36
	43-->48	92	8,83115	0,14451	8,97566	1.552,79
	49-->60	100*	9,25756	0,14451	9,40207	1.626,56
5	1-->12	70	6,46128	0,14451	6,60579	1.142,80
	13-->18	75	6,92280	0,14451	7,06731	1.222,65
	19-->24	78	7,19972	0,14451	7,34422	1.270,55
	25-->30	80	7,38432	0,14451	7,52883	1.302,49
	31-->36	85	7,84584	0,14451	7,99035	1.382,33
	37-->42	88	8,12276	0,14451	8,26726	1.430,24
	43-->48	92	8,49197	0,14451	8,63648	1.494,11
	49-->60	100*	8,90201	0,14451	9,04651	1.565,05
NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15)In caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:ag apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) ag apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;						
(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ;						
(7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.l.						
(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds co sospensione Ebav,maternità,etc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015						
(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazone delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale						

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-					NR.8 cnel c030		
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15				accordo del 15.1.2015			
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015				ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022			
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie							
al 1/03/ 2026		per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11					
		APPRENDISTI imp. AMMINISTRATIVI					
1° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 e smi		
1	1-->12	70	8,42424	0,14451	8,56875	1.482,39	
	13-->18	75	9,02597	0,14451	9,17048	1.586,49	
	19-->24	80	9,62770	0,14451	9,77221	1.690,59	
	25-->30	85	10,22943	0,14451	10,37394	1.794,69	
	31-->36	90	10,83116	0,14451	10,97567	1.898,79	
2	1-->12	70	7,84866	0,14451	7,99317	1.382,82	
	13-->18	75	8,40928	0,14451	8,55379	1.479,81	
	19-->24	80	8,96990	0,14451	9,11440	1.576,79	
	25-->30	85	9,53051	0,14451	9,67502	1.673,78	
	31-->36	90	10,09113	0,14451	10,23564	1.770,77	
3	1-->12	70	7,14433	0,14451	7,28884	1.260,97	
	13-->18	75	7,65464	0,14451	7,79915	1.349,25	
	19-->24	80	8,16495	0,14451	8,30946	1.437,54	
	25-->30	85	8,67526	0,14451	8,81977	1.525,82	
	31-->36	90	9,18557	0,14451	9,33008	1.614,10	
2° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
4	1-->12	70	6,71935	0,14451	6,86386	1.187,45	
	13-->18	75	7,19931	0,14451	7,34382	1.270,48	
	19-->24	80	7,67926	0,14451	7,82377	1.353,51	
	25-->30	85	8,15921	0,14451	8,30372	1.436,54	
	31-->36	90	8,63917	0,14451	8,78368	1.519,58	
5	1-->12	70	6,46128	0,14451	6,60579	1.142,80	
	13-->18	75	6,92280	0,14451	7,06731	1.222,65	
	19-->24	80	7,38432	0,14451	7,52883	1.302,49	
	25-->30	85	7,84584	0,14451	7,99035	1.382,33	
	31-->36	90	8,30736	0,14451	8,45187	1.462,17	
NOTE : (1)*= la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;							
(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142, e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.							
(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo							
(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6- addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale							

APPRENDISTATO DUALE ORAFI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.8 CNEL



C030

retribuzioni in vigore dal:

1/03/ 2026

dal 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) **LIVELLO 3 EQF**

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) **LIVELLO 4 EQF**

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) **LIVELLO 4 EQF**

0,00254 ERR aggiunta per intero ai valori orari delle ore 4.3 e 4.1 in tabella

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	7,82505	1353,73	20	2,40947	1-->12	65	7,29058	1261,27	20	2,24502
13-->24	70	8,42678	1457,83	20	2,40947	13-->24	70	7,85120	1358,26	20	2,24502
25-->36	75	9,02851	1561,93	20	2,40947	25-->36	75	8,41182	1455,25	20	2,24502
37-->48	75	9,02851	1561,93	20	2,40947	37-->48	75	8,41182	1455,25	20	2,24502
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,63656	1148,13	20	2,04378	1-->12	65	6,24194	1079,86	20	1,92236
13-->24	70	7,14687	1236,41	20	2,04378	13-->24	70	6,72190	1162,89	20	1,92236
25-->36	75	7,65718	1324,69	20	2,04378	25-->36	75	7,20185	1245,92	20	1,92236
37-->48	75	7,65718	1324,69	20	2,04378	37-->48	75	7,20185	1245,92	20	1,92236
LIVELLO CONVENZIONALE 5						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)		durata rapporto in anni scolastici		misura complessiva		termine messa a disposizione per anno scolastico	
	%*	ora	mese	%	ora						
1-->12	65	6,00231	1038,40	20	1,84862	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €		nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LU GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.	
13-->24	70	6,46383	1118,24	20	1,84862	>1 e fino a 2		600 €			
25-->36	75	6,92535	1198,09	20	1,84862	>2 e fino a 3		900 €			
37-->48	75	6,92535	1198,09	20	1,84862	>3 e fino a 4		1.200 €			
NOTE:											

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) conferma MESS. INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app. duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I. 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta.