

CCNL AREA TESSILE MODA								CNEL V751
Occhialeria e attività di ottica-SOLO IMPRESE ARTIGIANE CSC 4-								nr.13
Anpo Confartigianato  Confartigianato IMPRESA MARCA TREY GIADA  SANI IN VENETO l'ente di assistenza sanitaria intra-urbana regionale per i lavoratori dell'artigianato								cod Inps. 003
								cod EBAV AV
Retribuzioni in vigore dall'						1/03/ 2026		nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv. CCNL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO
Divisore orario		173	ULTIMO CCNL DEL 16.7.2024+22.7.2024					
ERR		0,44	(0,00254)					
mensilità 13 divisore giornaliero 26								
dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010								
C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav prima ass max 12 mesi poi 2°; Op.com.; no passaggio automatico solo addetti pulizia e operatori non legati a produzione
Retribuzione tabellare ultimo 1.10.2025	M	1.977,64	1977,64	1790,68	1673,65	1572,09	1515,50	1453,57
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017, 4.5.2022,16.7.24+22.7.24	O	(11,43145)	(11,43145)	(10,35075)	(9,67428)	(9,08723)	(8,76012)	(8,40214)
B - Elem. Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
ERR CCRL 26.3.2026	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
ERT CCRL 26.3.2026 ART.21 non assorbibile	M	21,40	21,40	18,60	15,80	13,80	12,80	11,50
	O	(0,12370)	(0,12370)	(0,10751)	(0,09133)	(0,07977)	(0,07399)	(0,06647)
indennità di funzione	M	20,66						
	O	*						
Totale	M	2.020,14	1.999,48	1.809,72	1.689,89	1.586,33	1.528,74	1.465,51
	O				(9,76815)	(9,16954)	(8,83665)	(8,47116)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39
* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017								
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)								
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		≤	NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)		
	FULL TIME	PAR TIME 50%						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00		dal 1.1.2017 AL 31.12.2028 SALVO DISDETTA CCRL VIGENTE	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI	€ 5,00	€ 5,00			10%	EBAV B01		
QUOTA ANNUA 2026 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL 26/3/2026) : 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di MARZO 2026 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2026 o febbraio 2026 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2026 al 31.12.2026 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.Dal 2027 in poi i 2,5€ annui nelle paghe di Gennaio di ogni anno								

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE OCCHIALERIE CSC4 ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

nr.13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche
con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei
giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e
manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/03/ 2026

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

scatti 6€ decorrono da 1.1.2025

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1-->12	70	8,00201	0,00254		8,00455	1.384,79
	13-->24	75	8,57358	0,00254		8,57613	1.483,67
	25-->36	85	9,71673	0,00254		9,71927	1.681,43
	37-->42	88	10,05967	0,00254		10,06222	1.740,76
	43-->54	93	10,63124	0,00254		10,63379	1.839,65
	55-->60	100*	11,02474	0,00254		11,02728	1.907,72
6° impiegato direttivo	1-->12	70	8,00201	0,00254		8,00455	1.384,79
	13-->24	75	8,57358	0,00254		8,57613	1.483,67
	25-->36	85	9,71673	0,00254		9,71927	1.681,43
	37-->42	88	10,05967	0,00254		10,06222	1.740,76
	43-->54	93	10,63124	0,00254		10,63379	1.839,65
	55-->60	100*	11,02474	0,00254		11,02728	1.907,72
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1-->12	70	7,24553	0,00254		7,24807	1.253,92
	13-->24	75	7,76306	0,00254		7,76561	1.343,45
	25-->36	85	8,79814	0,00254		8,80068	1.522,52
	37-->42	88	9,10866	0,00254		9,11120	1.576,24
	43-->54	93	9,62620	0,00254		9,62874	1.665,77
	55-->60	100*	9,98250	0,00254		9,98504	1.727,41
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1-->12	70	6,77199	0,00254		6,77454	1.172,00
	13-->24	75	7,25571	0,00254		7,25825	1.255,68
	25-->36	85	8,22314	0,00254		8,22568	1.423,04
	37-->42	88	8,51336	0,00254		8,51591	1.473,25
	43-->54	93	8,99708	0,00254		8,99962	1.556,93
	55-->60	100*	9,33009	0,00254		9,33263	1.614,55
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-->12	70	6,36106	0,00254		6,36360	1.100,90
	13-->24	75	6,81542	0,00254		6,81796	1.179,51
	25-->36	91	8,26938	0,00254		8,27192	1.431,04
	37-->42	96	8,72374	0,00254		8,72628	1.509,65
	43-->54	100*	8,76392	0,00254		8,76647	1.516,60
	55-->60	100 *	8,76392	0,00254		8,76647	1.516,60
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1-->12	70	6,13208	0,00254		6,13462	1.061,29
	13-->18	75	6,57009	0,00254		6,57263	1.137,07
	19-->24	96	8,40971	0,00254		8,41225	1.455,32
	25-->36	100*	8,44845	0,00254		8,45099	1.462,02

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) da 1.1.2025 scatto 6€ art.38 punto 14 del CCNL sia per assunti prima che dopo il 16.7.2024 (per tutti il 1° biennio decorre da 1.1.25); nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

CNCL AREA TESSILE MODA

Occhialeria e attività di ottica-SOLO IMPRESE ARTIGIANE CSC 4-

CNEL V751
nr.13
cod Inps. 003
cod EBAV AV

Anpo Confartigianato

Confartigianato
IMPRESI DI ALTA QUALITÀ

SANI IN VENETO
Fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Retribuzioni in vigore dall'

1/03/ 2026

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario

173

ULTIMO CCNL DEL 16.7.2024+22.7.2024

ERR

0,44

(0,00254)

CCEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contingenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav prima ass max 12 mesi poi 2°; Op.com.; no passaggio automatico solo addetti pulizia e operatori non legati a produzione
Retribuzione tabellare ultimo 1.10.2025	M	1.977,64	1977,64	1790,68	1673,65	1572,09	1515,50	1453,57
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017, 4.5.2022,16.7.24+22.7.24	O	(11,43145)	(11,43145)	(10,35075)	(9,67428)	(9,08723)	(8,76012)	(8,40214)
B - Elem. Retrib. Regionale ERR CCRL 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
ERT CCRL 26.3.2026 ART.21 non assorbibile	M	21,40	21,40	18,60	15,80	13,80	12,80	11,50
	O	(0,12370)	(0,12370)	(0,10751)	(0,09133)	(0,07977)	(0,07399)	(0,06647)
indennità di funzione	M	20,66						
	O							
Totale	M	2.020,14	1.999,48	1.809,72	1.689,89	1.586,33	1.528,74	1.465,51
	O				(9,76815)	(9,16954)	(8,83665)	(8,47116)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA'
VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	dal 1.1.2017 AL 31.12.2028 SALVO DISDETTA CCRL VIGENTE	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2026 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL 26/3/2026) : **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di MARZO 2026 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2026 o febbraio 2026 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2026 al 31.12.2026 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.Dal **2027** in poi i 2,5€ annui nelle paghe di Gennaio di ogni anno