

Confindustria

UNIVERSITÀ MARCA TRIESTE

SANI, IN VENETO

Ass. di ricerca sanitaria ospedaliera
regolata per i lavoratori dell'assistenza

EBAV

Ente Nazionale per la
Ricerca e la Formazione
Avanzata

Solidarietà Veneto

COORDINAMENTO

CCNL DEL 14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 31.12.2028 (ccrl 26.03.2026 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contingenza ed edr sono stati congelati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore orario	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	8,71497	8,66410	8,61306
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	9,49451	9,44809	9,39642

COEFFICIENTE Giorn 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval. Max 9 mesi; salvo manovalanza/pulizie
Ritribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2025	M	2038,39	1922,16	1758,32	1625,95	1559,10	1494,19	1409,32
ccnl 22.7.24	O			(10,16)	(9,39855)	(9,01214)	(8,63694)	(8,14636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R. ccrl 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
E.R.T da 1.3.2026 non ass.	M	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
art.21 ccrl moda 26.3.2026	O	(0,14913)	(0,13295)	(0,11214)	(0,09595)	(0,08670)	(0,07803)	(0,06820)
Totale	M	2.064,63	1.945,60	1.778,16	1.642,99	1.574,54	1.508,13	1.421,56
	O				(9,49705)	(9,10139)	(8,71751)	(8,21711)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Max 9 mesi; salvo manovalanza/pulizie
Ritribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2025	M	2039,91	1910,15	1751,06	1617,92	1551,03	1485,39	1404,41
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17; 4.5.22; 16.7. e 22.7.24	O	corretto 10.1.08-20.1.11		(10,12)	(9,35214)	(8,96549)	(8,58607)	(8,11798)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R. ccrl 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
E.R.T da 1.3.2026 non ass.	M	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
art.21 ccrl moda 26.3.2026	O	(0,14913)	(0,13295)	(0,11214)	(0,09595)	(0,08670)	(0,07803)	(0,06820)
Totale	M	2.066,15	1.933,59	1.770,90	1.634,96	1.566,47	1.499,33	1.416,65
	O				(9,45064)	(9,05474)	(8,66665)	(8,18873)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 ex 224)

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval. Max 9 mesi; salvo manovalanza/pulizie
Ritribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2025	M	2036,08	1901,01	1742,00	1608,98	1542,19	1476,56	1395,65
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17; 4.5.22; 16.7. e 22.7.24	O			(10,07)	(9,30046)	(8,91439)	(8,53503)	(8,06734)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R. ccrl 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
E.R.T da 1.3.2026 non ass.	M	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
art.21 ccrl moda 26.3.2026	O	(0,14913)	(0,13295)	(0,11214)	(0,09595)	(0,08670)	(0,07803)	(0,06820)
Totale	M	2.062,32	1.924,45	1.761,84	1.626,02	1.557,63	1.490,50	1.407,89
	O				(9,39896)	(9,00364)	(8,61561)	(8,13809)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.23 CCRL 26.3.2026 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO solo NEGOZIALE)

DESTINATARI TAC NR.2	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.b regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 31.12.2028 e oltre se non disdetta CCRL vigente	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale da mese < € 300
APPRENDISTI professionalizzante	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2026 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.3.2026): 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2026 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2026 non è necessario ripetere il versamento) . Per assunti dal 1.3.2026 al 31.12.2026 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. No riproporzionabile x part - time, Quota piena anche per apprendisti. Dal 2027 in poi i 2,5€ nelle paghe di GENNAIO di ogni anno.

Tessile - Abbigliamento - Calzature- Moda Artigiani csc 4				NR.2 ; CNEL V751		APPRENDISTATO DUALE finale livello 2° tab B	
Costo orario rif. Tab. B dall'				01.03. 2026			
esempi su tabella B Abbigliamento	3° Op. Spec.	2° Op. Qual.	1° Op. Com.	apprendistato professionalizzante 2° finale; in ditta >10 addetti		4.3. LAVORO in ditta >10 addetti	4.1 formazione scuola in ditta >10 addetti
Ributazione diretta							
a) retribuzione tabellare	8,96549	8,58607	8,11798	6,01279	5,58349	5,58349	1,71976
b) Elem. Retr. Reg. ERR	0,00254	0,00254	0,00254	comproso in a)	comproso in a)	comproso in a)	comproso in a)
f) Scatto (per app.prof. da 1.1.25)	0,04776	0,04478	0,04179	0,03468	0,00000	0,00000	0,00000
g) ERT	0,08671	0,07803	0,06821	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1) TOTALE	9,10250	8,71143	8,23052	6,04747	5,58349	5,58349	1,71976
Ributazione indiretta							
h) ferie permessi ROL / ore:	0,90158	0,86334	0,81623	0,60475	0,55835	0,55835	0,17198
i) festività /ore	0,45079	0,43167	0,40812	0,30237	0,27917	0,27917	0,08599
l) Gratifica natalizia	0,74987	0,71807	0,67888	0,50299	0,46440	0,46440	0,14304
2) TOTALE	11,20475	10,72450	10,13375	7,45758	6,88541	6,88541	2,12076
Contributi							
m) INPS +FONDARTIGIANATO	3,03611	2,90684	2,74767	0,88820	0,36493	0,36493	0,11240
n) INAIL - Premio medio operaio	0,24215	0,23138	0,21820	comproso in inps	comproso in inps	comproso in inps	comproso in inps
o) EBAV - mensile	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474
p) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,02818	0,03098	0,03098	0,00954
q) SANI.IN.VENETO	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
r) quota adesione previdenza contrattuale	0,06358	0,06358	0,06358	0,02890	0,00000	0,00000	0,00000
3) TOTALE	14,75658	14,13629	13,37320	8,57383	7,45229	7,45229	2,41367
Trattamento di fine rapporto							
welfare CCRL 26.3.2026 (x duali Al 8.5.2025)	0,82356	0,78863	0,74560	0,55241	0,51003	0,51003	0,15709
	0,05780	0,05780	0,05780	0,05780	0,14451	0,14451	0,14451
4) TOTALE ORARIO	15,63795	14,98272	14,17659	9,18405	8,10683	8,10683	2,71528
full time	MESE	2.705	2.453	1.589			
full time	ANNO	32.464	31.104	19.066			
Riparamet. 2080/1600 per assentesimo medio	20,32933	19,47754	18,42957	11,93927	10,53888	10,53888	3,52986

 Confartigianato

NR.2

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

Al conglobato è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE:

0,44

apprendisti assunti dal 1.1.2025 maturano	6,00 €
--	---------------

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione. (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'ins in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv di destinazione finale (4) per gli app-assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assente lunghe oltre 60 gg del calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCEUTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 - CNL 2017 ART.67 gli assunti fino al 16.7.2024 compreso proseguono senza le novità del CNL 2024 (10) per assunti da 17.7.2024 viene introdotto dal 1.1.2025 per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a € 6,00 in base all'art.38 punto 14 del CNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

APPRENDISTATO DUALE TAC ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015				Cod.CNEL V751		nr. 2					
   				PER ASSUNZIONI DAL 1.6.2025 accordo interconfederale 8 Maggio 2025							
retribuzioni dal: 01.03. 2026				ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto							
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.15/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.											
QUALIFICA PROFESSIONALE IEPF: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all A DGR 1050/29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF											
DIPLOMA PROFESSIONALE IEPF: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all A DGR 1050/29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF											
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE es. IPSIA: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all A DGR 1050/29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF											
E.R.R. erogato per importo 0,00254				settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)							
* la retribuzione delle ore 4.3 lavoro dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75% ; per le ore 4.1. PFI ossia quelle scolastiche fatte in ditta è sempre del 20%											
TABELLA A				TABELLA B				TABELLA C			
livello CONVENZIONALE 5				livello CONVENZIONALE 5				livello CONVENZIONALE 5			
MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda			
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12			
% ora mese % ora				% ora mese % ora				% ora mese % ora			
1-12 65 5.60895 1143,35 20 2.03528				1-12 65 6.58167 1138,63 20				1-12 65 6.54783 1132,74 20			
13-24 70 7.11713 1251,26 20 2.03528				13-24 70 7.08776 1226,18 20				13-24 70 7.05110 1219,84 20			
25-36 75 7.62532 1319,18 20 2.03528				25-36 75 7.59384 1313,74 20				25-36 75 7.55457 1306,94 20			
37-48 75 7.62532 1319,18 20 2.03528				37-48 75 7.59384 1313,74 20				37-48 75 7.55457 1306,94 20			
TABELLA A				TABELLA B				TABELLA C			
livello CONVENZIONALE 4				livello CONVENZIONALE 4				livello CONVENZIONALE 4			
MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda			
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12			
% ora mese % ora				% ora mese % ora				% ora mese % ora			
1-12 65 6.11160 1057,31 20 1.86225				1-12 65 6.08143 1052,69 20 1.87297				1-12 65 6.04784 1046,28 20 1.86264			
13-24 70 6.58153 1138,61 20 1.86225				13-24 70 6.54954 1132,58 20 1.87297				13-24 70 6.51287 1126,73 20 1.86264			
25-36 75 7.05146 1219,90 20 1.86225				25-36 75 7.01665 1213,88 20 1.87297				25-36 75 6.97789 1207,18 20 1.86264			
37-48 75 7.05146 1219,90 20 1.86225				37-48 75 7.01665 1213,88 20 1.87297				37-48 75 6.97789 1207,18 20 1.86264			
TABELLA A				TABELLA B				TABELLA C			
livello CONVENZIONALE 3				livello CONVENZIONALE 3				livello CONVENZIONALE 3			
MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda			
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12			
% ora mese % ora				% ora mese % ora				% ora mese % ora			
1-12 65 5.86043 1013,86 20 1.80497				1-12 65 5.83011 1008,51 20 1.79564				1-12 65 5.79950 1002,86 20 1.78542			
13-24 70 6.31104 1091,81 20 1.80497				13-24 70 6.27839 1086,16 20 1.79564				13-24 70 6.24562 1079,87 20 1.78542			
25-36 75 6.76165 1169,77 20 1.80497				25-36 75 6.72666 1163,71 20 1.79564				25-36 75 6.68834 1157,08 20 1.78542			
37-48 75 6.76165 1169,77 20 1.80497				37-48 75 6.72666 1163,71 20 1.79564				37-48 75 6.68834 1157,08 20 1.78542			
TABELLA A				TABELLA B				TABELLA C			
livello CONVENZIONALE 2				livello CONVENZIONALE 2				livello CONVENZIONALE 2			
MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda				MESI permanenza in azienda			
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI				RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12			
% ora mese % ora				% ora mese % ora				% ora mese % ora			
1-12 65 5.61655 971,66 20 1.72993				1-12 65 5.58349 965,94 20 1.71976				1-12 65 5.55031 960,20 20 1.70955			
13-24 70 6.04840 1046,37 20 1.72993				13-24 70 6.01279 1040,21 20 1.71976				13-24 70 5.97705 1034,03 20 1.70955			
25-36 75 6.48025 1121,08 20 1.72993				25-36 75 6.44210 1114,48 20 1.71976				25-36 75 6.40382 1107,86 20 1.70955			
37-48 75 6.48025 1121,08 20 1.72993				37-48 75 6.44210 1114,48 20 1.71976				37-48 75 6.40382 1107,86 20 1.70955			
welfare cedolino giugno ogni anno scolastico art. 7 Accordo Veneto 8 Maggio 2025											
durata rapporto in anni scolastici		misura complessiva		termine messa a disposizione soluzione welfare (es- buoni acquisto supermercato) per anno scolastico							
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €		normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.							
>1 e fino a 2		600 €									
>2 e fino a 3		900 €									
>3 e fino a 4		1.200 €									
(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (baccatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es. V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola- art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificata motivo di licenziamento; (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO prevista di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAM a favore dell'apprendista modello D61 www.ebam.it da fine a.s. 2024/2025 Al 2025 (passo da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAM ove l'azienda per coprire con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ora formazione interna (4.1) mai su esterno 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccn/cclri applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3, art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAM per integrazione/predisposizione DVA e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva; (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva inali- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -V1-2° anno 3%-V2-; 3° e 4° 5%-V3-) conferma MESS INPS 36.18 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 1.9 (18) quando giovane acquisisce titolo di studio e relativi benefici contributivi di legge) (20) A10 EBAM rimborsa visita medica assuntiva e A76 EBAM rimborso aggiornamento DVR; (21) doli costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccn per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS, CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al conseguimento del titolo duale come per operai e impiegati vedi ccnl.											

Scadenario TAC AREA MODA ARTIGIAN NR.2

14/12/2016	CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017	DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017	EROGAZIONE ERT
01/03/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017	possibile eet ccrl 26.3.2015
09/10/2017	PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017	CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017	ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018	cessazione eventuale ultima EET corl 26.3.2015
01/10/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018	PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018	PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018	PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020	PROROGA CCRL
01/03/2020	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021	PROROGA CCRL
28/02/2022	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022	PROROGA ERT
01/03/2022	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022	PROROGA CCRL
01/05/2022	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022	nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022	RINNOVO CCNL
04/05/2022	INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022	AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022	SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022	SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023	PROROGA ERT
01/03/2023	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
26/02/2024	FIRMA ACCORDO PROROGA CCRL
29/02/2024	TERMINE EROGAZIONE ERT ACC.2023
29/02/2024	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023
01/03/2024	PROROGA ERT
01/03/2024	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
01/07/2024	aumento ccnl
16/07/2024	firma CCNL preavviso aumentato e a giorni TD stagionali TD condizioni nuove norma vigente ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€ permessi di genere accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
22/07/2024	
01/09/2024	UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025	aumento ccnl decorrenza scatti a tutti gli apprendisti professionalizzanti (no duale) ogni settore a 6 euro
19/02/2025	PROROGA CCRL ; ERT; COMPLEMENTARE
28/02/2025	TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023 SCADENZA CCRL
01/03/2025	UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025	aumento CCNL
28/02/2026	SCADENZA CCRL ; ERT ; COMPLEMENTARE
01/03/2026	decorrenza nuovo CCRL 26.3.2026 ERT nuova diventa strutturale cambia nome -parte alta cedolino NON ASSORBIBILE- conferma voci retributive in essere regionali banca ore / plurimensili TD aumenti numeri massimi assumibili+ svantaggiati banca ore solidale
26/03/2026	NUOVO CCRL
01/04/2026	welfare ccrl informativa
01/05/2026	ebav 2° livello aumento contribuzione
30/06/2026	annotazione WELFARE CCRL
01/10/2026	aumento CCNL
31/12/2026	SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024