

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI					N. 25						
Retribuzioni in vigore dall'			01/04/ 2026		prossimo aumento aprile 2026						
Divisore 173			coefficiente giornaliero 26		Cod.inps 175						
mensilità 13			EBAV		Cod.ebav AM						
ERR 0,44 (0,00254)			SANI IN VENETO		cod.CNCL E015						
Contingenza e edr conglobati in tabellare dal 1.5.2010 10,33 (0,05971)					Cod.ANPAL 0220						
			normato intermittente da ccnl								
N.B. 15 IND.FUNZIONE mensile 36,15 €			CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021 E CCRL VENETO DEL 25.7.2022; CCNL 6.6.2024+ ccrl 26.1.2026								
C - L		1S quadro	1 impiegato amm.tec. Direttivo	2 imp. Concetto tec. Amm.	3A imp. Concetto;operaio spec.;es.1°pastkclere	3 imp. di concetto; peraio spec. Es. 2° pasticcere	4 impordine;operaio o spec.;es.pasticcere finito	5 imp.ordine;operaio o qualificato;es. pasticcere 1° Ingresso	6 operaio comune ; es. ausiliari comuni alla produzione		
retribuzione tabellare CCNL 6.6.2024		M 2.506,56	2250,48	2060,22	1.919,85 (11,09740)	1815,90 (10,49653)	1741,84 (10,06844)	1661,41 (9,60353)	1554,41 (8,98503)		
E.R.R.		M 0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)		
TOTALE		M 2.507,00	2.250,92	2.060,66	1.920,29 (11,09994)	1.816,34 (10,49908)	1.742,28 (10,07098)	1.661,85 (9,60607)	1.554,85 (8,98757)		
scatti anzianità 5 biennali		33,57	28,92	24,79	21,69	19,11	17,56	16,01	14,46		
prova art.20 ccnl		6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese		
INTERMITTENTE DA CCNL indennità disponibilità (25% fino al 31.5.24;30% dal 1.6.24); possibile da ccnl (ogni età) solo mansioni: (1) delivery CCNL 6.12.21 (2) aiuto commesso (CCNL 6.6.24) + maneggio denaro art.40		non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	498,555	466,455		
								2,88182	2,69627		
INDENNITA' MENSILE MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO		175,46	157,53	144,22	134,39	127,11	121,93	116,30	108,8087		
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) dal 1.7.2022 AL 31.12.2025 AI SENSI ARTICOLO 22 DEL CCRL DEL 25.7.2022: DIVENTA ELEMENTO RETRIBUTIVO TERRITORIALE DA 1.1.2026 (CCRL 26.1.2026)											
art. 24 CCRL ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI STRUTTURALE					Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI e assunti con apprendistato professionalizzante per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nel seguenti casi: (1)al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2)durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3)durante la fruizione delle ore nel casi previsti dalla legge 104/1992 questa lettura migliorativa con decorrenza dal 1.01.2023 in poi (con il CCRL 2022)						
valori da erogare ai sensi articolo 22 del CCRL del 1.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2025 ultima proroga acc.reg.17.12.24; strutturale con CCRL 26.1.2026		dal 1.7.2022	mensile	orario							
		1s	144,30	0,83410							
		1	115,44	0,66728							
		2	94,35	0,54538							
		3/a	81,03	0,46838							
		3	68,82	0,39780							
		4	61,05	0,35289							
		5	53,28	0,30798							
		6	42,18	0,24382							
SI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE; NO DUALE			percentualizzata vedi tabelle dedicate								
L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.											
ART.23 CCRL 2022; ART.26 CCRL 26.1.2026 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata											
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (NON SI VERSA PER QUEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA PREVIDENZA NEGOZIALE CON IL TFR COME PREVISTO dal CCRL)											
DESTINATARI		VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV L'INTERA VIGENZA DEL CCRL		contributi INPS		modalità versamento vedi tab.B01 regole di calcolo www.ebav.it			
		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%								
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI		€ 26,00	€ 13,00	PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)		10%		EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300		
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI		€ 10,00	€ 6,50			10%		EBAV B01			
dal 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE 9.4.22+ CCRL 25.7.2022+26.1.2026) : PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO (poi GENNAIO DAL 2026) di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Per il solo anno 2022 e per i nuovi assunti da luglio 2022 fino al mese di dicembre 2022 venne versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti professionalizzanti (NO DUALI). Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2025) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 del mese di assunzione).											
ART. 21 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale											
DAL 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO DA 1.2.2026 portato a +1,8% (art.21 CCRL del 26.1.2026)		Per i dipendenti operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto).L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto da art.34 CCNL nel tempo (fino al 31.12.24 = + 1% ; dal 1.1.25 = +1,5%; dal 1.2.2026 = + 1,8%) carico ditta ove dip.versa almeno 1%). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale dal medesimo periodo di paga viene meno il versamento dell'adesione contrattuale mensile di cui all'articolo 26.1 del CCRL 26.1.2026									
ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC		welfare per presenza nell'anno 2025			P.R.V. detassato (finestra invio all.A commissione premi da 1.5-->15.7 anno erogazione)		performance		2026 vs 2025	2027 vs 2027	2028 vs 2026
		in caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile					importo +20€ se opta welfare		350,00 €	370,00 €	390,00 €
		soluzione welfare 340€ max		Info paghe aprile 2026	erogazione paghe 6.2026	erogazione		paghe 10.2027	paghe 10.2028	paghe 10.2029	

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E articoli.19-->29 d.LGS.81/15) sperimentale fino al 31.12.2022					Nr. 25		01/04/ 2026		
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi									
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.		1S	1	2	3A	3	4	5	
primo 50% della durata stabilita (Tabellare+ERR 2 liv.inf.)		2.060,66	1.920,29	1.816,34	1.742,28	1.661,85	1.554,85	1.554,85	
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE		M	94,35	81,03	68,82	61,05	53,28	42,18	
		O	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382	0,24382
restante 50% della durata stabilita (Tabellare + ERR 1 liv.inf.)		2.250,92	2.060,66	1.920,29	1.816,34	1.742,28	1.661,85	1.554,85	
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE		M	115,44	94,35	81,03	68,82	61,05	53,28	42,18
		O	0,66728	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi		24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	
(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza									

Settore ALIMENTARISTI ARTIGIANI

CNEL E015

NR.25

Costo Orario dal : 01/04/ 2026

APP.DUALE 1° ANNO 5° LIV.



costo orario di settore		1S	1	2	3A	3	4	5	6	5° finale	4.3	4.3	4.1	4.1
Retribuzione diretta											fino a 9	da 10	fino 9	da 10
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista		14,48879	13,00855	11,90879	11,09740	10,49653	10,06844	9,60353	8,98503	6,72247	6,24484	6,24484	1,92325	1,92325
b) ERR Elem. Retr. Reg. v TO		0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
c) contigenza (conglobato in tabellare)														
d) edr (conglobato in tabellare)														
e) Scatto in cifra fissa nazionale (10€ app.prof.da 1.1.25)		0,19405	0,16717	0,14329	0,12538	0,11046	0,10150	0,09254	0,08358	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
f) ERT solo in veneto		0,83410	0,66728	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382	0,21558	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1) TOTALE		15,51948	13,84555	12,60000	11,69370	11,00734	10,52538	10,00659	9,31497	6,99840	6,24484	6,24484	1,92325	1,92325
Retribuzione indiretta nazionale														
h) ferie e permessi / ore:		1,56333	1,40289	1,28327	1,19499	1,12944	1,08291	1,03246	0,96567	0,72206	0,66479	0,66479	0,20474	0,20474
i) festività /ore		0,67909	0,60940	0,55744	0,51909	0,49061	0,47040	0,44849	0,41948	0,31366	0,28878	0,28878	0,08894	0,08894
j) Gratifica natalizia		1,22378	1,09819	1,00455	0,93544	0,88413	0,84771	0,80822	0,75593	0,56523	0,52040	0,52040	0,16027	0,16027
2) TOTALE		18,9857	16,9560	15,4453	14,34322	13,51152	12,92640	12,29576	11,45604	8,59935	7,71881	7,71881	2,37719	2,37719
Contributi														
m) INPS 1.1.2013		5,11284	4,56626	4,15941	3,86263	3,63865	3,48108	3,31125	3,08511	0,99838	0,00000	0,38594	0,00000	0,11886
n) INAIL - Premio medio		1,15813	1,03432	0,94216	0,87494	0,82420	0,78851	0,75004	0,69882	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV		0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178
p) SANINVENETO 1.6.2022		0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
q) FSBA CONVENZIONALE		0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03473	0,03473	0,01070	0,01070
3) TOTALE		25,4837	22,7836	20,7739	19,3078	18,2014	17,4230	16,5841	15,4670	9,8161	7,9416	8,3275	2,5759	2,6948
Trattamento di fine rapporto														
WELFARE CCRL 26.1.2026 ; X DUALE Al 8.5.2025		1,34456	1,20657	1,10370	1,02777	0,97139	0,93137	0,88798	0,83054	0,62102	0,57176	0,57176	0,17609	0,17609
4) TOTALE ORARIO		26,9920	24,1540	22,0413	20,4994	19,3366	18,5182	17,6358	16,4613	10,55272	0,86078	9,04377	2,89650	3,01536
MESE		4.670	4.179	3.813	3.546	3.345	3.204	3.051	2.848	1.826				
ANNO		56.035	50.144	45.758	42.557	40.143	38.444	36.612	34.174	21.907				
Riparamet. 2080/1664		33,74003	30,19248	27,55167	25,62420	24,17071	23,14770	22,04480	20,57665		1,07598	11,30471	3,62063	3,76920

7 profili formativi per stesura corretta P.F.I. (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzioni compresi i pasticceri (4) addetto alla logistica (5) addetto commerciale e comunicazione (6) addetto ai sistemi informativi (7) addetto al banco (rosticceria, pasticceria, friggitoria, ecc.)

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.25



cod.CNEL E015

retribuzioni in vigore dal:

01/04/ 2026

per assunzioni dal 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI e PMI E POI A.I veneto 8.5.2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 e poi A.I veneto 8.5.2025 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per intero no percentualizzazione

0,00254

NO ERT



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) secondo le % previste dall'A.I. Veneto del 8 maggio 2025

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7.74325	1339,58	20	2.38430
13--->24	70	8.33869	1442,59	20	2.38430
25--->36	75	8.93413	1545,61	20	2.38430
37--->48	75	8.93413	1545,61	20	2.38430

LIVELLO CONVENZIONALE 3A

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7.21585	1248,34	20	2.22202
13--->24	70	7.77072	1344,34	20	2.22202
25--->36	75	8.32559	1440,33	20	2.22202
37--->48	75	8.32559	1440,33	20	2.22202

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6.82529	1180,78	20	2.10185
13--->24	70	7.35012	1271,57	20	2.10185
25--->36	75	7.87494	1362,37	20	2.10185
37--->48	75	7.87494	1362,37	20	2.10185

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ossia di scuola in ditta nota 12)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6.54703	1132,64	20	2.01623
13--->24	70	7.05045	1219,73	20	2.01623
25--->36	75	7.55387	1306,82	20	2.01623
37--->48	75	7.55387	1306,82	20	2.01623

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE SCOLASTICA FATTA IN DITTA (INTERNA) ore da 4.1.PFI nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6.24484	1080,36	20	1.92325
13--->24	70	6.72501	1163,43	20	1.92325
25--->36	75	7.20519	1246,50	20	1.92325
37--->48	75	7.20519	1246,50	20	1.92325

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di anzianità rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico indicandolo nel cedolino; se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I. 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (300€ alla ditta) e D44 (400€ al giovane) per favorire tale scelta.

- 06/12/2021** RINNOVATO CCNL
retribuzione tabellare fissato come parametro per maggiorazioni ferie, straordinario, festivo, notturno
TD inserite causali da ccnl
TD durata massima a 36 mesi (rispetto ai 24 di legge) comprensive di proroghe e rinnovi
introdotto intermittente per coloro che *"effettuano come prestazione esclusiva la presa in carico e la consegna dei prodotti con mezzi propri o aziendale presso il domicilio dei clienti del datore di lavoro" fino al 31.12.2023*
- 01/01/2022** verbale EBNA EBAV 31.1.2021 aumento 4 euro applicativo A.I.naz.17.12.2021
- 01/02/2022** 1^ tranche una tantum CCNL 6.12.2021
- 01/03/2022** 2° aumento CCNL 6.12.2021
quota annua 2022 (2,5 euro) per finanziamento complementare
- 01/04/2022** quota annua 2022 (2,5 euro) per gli assunti da questo mese in poi
- 09/03/2022** rinnovo CCRL
verbale proroga del CCRL 14.4.2017
prorogata ERT e adesione contrattuale; gestita regola versamento una tantum 2,50 alla previdenza complementare
- 31/03/2022** cessa erogazione ERT verbale rinnovo del 2021
- 31/03/2022** cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
- 01/04/2022** 2^ tranche una tantum CCNL 6.12.2021
proroga ERT verbale proroga 9.3.2022
proroga quota adesione complementare verbale 9.3.2022
- 30/06/2022** SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017
ultimo mese erogazione ERT e adesione contrattuale alla previdenza complementare
SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017 COME RINNOVATO IL 9/3/22
SCADE ERT CCRL 2017
scade adesione previdenza complementare CCRL 2017
- 01/07/2022** 3° AUMENTO CCNL 6.12.2021
efficacia CCRL VENETO del 25.7.2022
proroga ERT con aumento del 11%
proroga adesione contrattuale non iscritti TFR
introdotta quota previdenziale veneta 1.8% SOLO PER ISCRITTI CON TFR
introdotta prestazione EBAV per ditte e lavoratore che si iscrivono a fondi negoziali con TFR
introdotta premialità a ditta e apprendista che viene stabilizzato da quello duale in quello professionalizzante
introdotta accantonamento annuo compensazione oraria difensivo (es. finito FSBA confluisce anche straordinario art.7 ccrl 2022)
estesa erogazione ERT da qualunque mese di rapporto di apprendistato fino al 30.6.22 era solo dal 37° mese di rapporto
- 25/07/2022** CCRL VENETO STIPULA
- 01/01/2023** ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22)
- 23/03/2023** ACCORDO MALATI ONCOLOGICI VENETO
- 01/04/2024 *** I aumenti ccnl dati nelle paghe di giugno 2024
- 01/06/2024** arretrati aprile maggio 2024 aumenti ccnl
- 06/06/2024** RINNOVO CCNL
intermittente ogni età aggiunto aiuto comesso (indisp. passa da 25% a 30%)
norme causali TD
permessi asilo
permessi parità genere
modifica preavviso più lungo
comporto allungato malati gravi
- 01/06/2024** una tantum 1^ rata
- 12/07/2024** FIRMATO ACCORDO NAZIONALE SU APP.PROF IMPIEGATI AMMINISTRATIVI MAX 36 MESI
tale accordo conferma tabelle in uso per la progressione retributiva (decorre 1.7.24)
- 01/09/2024** una tantum 2^ rata
- 17/12/2024** accordo proroga ERT e complementare adesione
- 31/12/2024** scadenza CCRL DEL 25.7.2022
cessa erogazione ERT CCRL 2022
- 01/01/2025** aumenti ccnl
scatti 10 € apprendistato professionalizzante
- 01/11/2025** aumenti ccnl
- 31/12/2025** cessa erogazione ERT CCRL 2022
cessa adesione contrattuale complementare dip no TFR ai fondi
- 01/01/2026** Efficacia CCRL VENETO del 26.1.2026
- 26/01/2026** firma CCRL
- 30/04/2026** avviso welfare 2025
- 30/06/2026** annotazione e erogazione LUL giugno welfare 2025 commutabile in complementare
- 01/04/2026** aumenti ccnl
- 01/05/2027** finestra PRV invio allegato A commissione PROVINCIALE
- 15/07/2027** chiusura finestra PRV
- 30/09/2027** termine per commissione provinciale su PRV
- 01/10/2027** erogazione PRV 350 € detassato e commutabili welfare o complementare
- 01/05/2028** finestra PRV invio allegato A commissione PROVINCIALE
- 15/07/2028** chiusura finestra PRV
- 30/09/2028** termine per commissione provinciale su PRV
- 01/10/2028** erogazione PRV 370 € detassato e commutabili welfare o complementare
- 31/12/2028** cessa efficacia CCRL 26/1/2026 (ultrattivo se non disdetto)
- 01/05/2029** finestra PRV invio allegato A commissione PROVINCIALE
- 15/07/2029** chiusura finestra PRV
- 30/09/2029** termine per commissione provinciale su PRV
- 01/10/2029** erogazione PRV 390€ detassato e commutabili welfare o complementare

 ALIMENTARI E PANIFICATORI CCRL 26.1.2026				
EBAV CODICE AM ALIMENTARI ARTIGIANI SOLO CSC 4			NR.25	
EBAV CODICE AP PANIFICATORI ANCHE CSC DIVERSO DA 4			NR.23	
codice CNEL E015			no nr.26 e 26 bis	
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- paghe giugno 2026				
BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL DEL SETTORE	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.1.2025-->31.12.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	340,00	170,00	28,33	14,17
	240,00	120,00	20,00	10,00
Operai, Impiegati e Quadri				
Apprendisti professionalizzante (no duale che hai il suo ogni giugno da Al 8.5.2025)				
Il CCRL 26.1.2026 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026 ; intermittenti e ptos criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore effettivamente lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione v� tracciata nel cedolino/lui di giugno 2026 e messo a disposizione entro il 12 luglio 2026.				
* PART TIME :L'ART.25 CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI ASSEGNAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE				