

# NR.8 ORAFI ARTIGIANI- EBAV AC- E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI - EBAV AB

## WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026- ccrl 30.9.2025

|  <b>BENEFICIARI NON IN PROVA<br/>CCRL AREA MECCANICA<br/>VENETO C030 DATORI<br/>ODONTOTECNICI AB NR.11 ;<br/>ORAFI AC NR.8</b> | <b>VALORE INTERO PERIODO DI<br/>RIFERIMENTO (12<br/>mesi da 1.7.2025<br/>-&gt;30.06.2026) vedi<br/>avv.comune 12.1.2026</b> |                               | <b>VALORE SINGOLO<br/>MESE NEL PERIODO DI<br/>RIFERIMENTO</b> |                               | <b>1^ EROGAZIONE PER DITTE ORAFI ( EBAV AC) E ODONTOTECNICI ( EBAV AB) .</b><br><br>Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al <b>cedolino di aprile 2026</b> in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il <b>10 giugno 2026</b> ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati <b>prima di novembre 2025</b> che <b>hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale</b> e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di giugno 2026 messo a disposizione entro il 12 luglio 2026 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                 | <b>FULL TIME</b>                                                                                                            | <b>PART TIME*<br/>&lt;50%</b> | <b>FULL TIME</b>                                              | <b>PART TIME*<br/>&lt;50%</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Operai, Impiegati e Quadri                                                                                                                                                                                      | <b>150,00</b>                                                                                                               | <b>75,00</b>                  | <b>12,50</b>                                                  | <b>6,25</b>                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| apprendistato professionalizzante                                                                                                                                                                               | <b>120,00</b>                                                                                                               | <b>60,00</b>                  | <b>10,00</b>                                                  | <b>5,00</b>                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

\* PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI giugno 2026; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE