

EVR detassata erogazione "2026" VERBALE 20.4.2026 ; paghe Maggio 2026 -->Aprile 2027 (risultati aziendali migliorativi 2025 vs 2024)

LIVELLI	EVR PIENA al 100%		EVR RIDOTTA a 80%		EVR RIDOTTA a 20%		LIVELLI	riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2025 a LUL (1 mese = con >15gg)																							
	raggiunti parametro 1+2		raggiunto parametro 1		raggiunto parametro 2			12 mesi di presenza (4/4)						9 mesi di presenza (3/4)						6 mesi di presenza (2/4)						3 mesi di presenza (1/4)					
	(1) volume affari iva/ore lavorate + (2) aumento numero dipendenti		(1) volume affari iva/ore lavorate		(2) aumento numero dipendenti			PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)		PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)		PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)		PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)	
	MESE	ORA	MESE	ORA	MESE	ORA		mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora
1A	22,00 €	0,12717 €	17,60 €	0,10173 €	4,40 €	0,02543 €	1A	22,00	0,12717	17,60	0,10173	4,40	0,02543	16,50	0,09538	13,20	0,07630	3,30	0,01908	11,00	0,06358	8,80	0,05087	2,20	0,01272	5,50	0,03179	4,40	0,02543	1,10	0,00636
1B	19,00 €	0,10983 €	15,20 €	0,08786 €	3,80 €	0,02197 €	1B	19,00	0,10983	15,20	0,08786	3,80	0,02197	14,25	0,08237	11,40	0,06590	2,85	0,01647	9,50	0,05491	7,60	0,04393	1,90	0,01098	4,75	0,02746	3,80	0,02197	0,95	0,00549
2	18,00 €	0,10405 €	14,40 €	0,08324 €	3,60 €	0,02081 €	2	18,00	0,10405	14,40	0,08324	3,60	0,02081	13,50	0,07803	10,80	0,06243	2,70	0,01561	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	4,50	0,02601	3,60	0,02081	0,90	0,00520
3	17,00 €	0,09827 €	13,60 €	0,07861 €	3,40 €	0,01965 €	3	17,00	0,09827	13,60	0,07861	3,40	0,01965	12,75	0,07370	10,20	0,05896	2,55	0,01474	8,50	0,04913	6,80	0,03931	1,70	0,00983	4,25	0,02457	3,40	0,01965	0,85	0,00491
4	16,00 €	0,09249 €	12,80 €	0,07399 €	3,20 €	0,01850 €	4	16,00	0,09249	12,80	0,07399	3,20	0,01850	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	8,00	0,04624	6,40	0,03699	1,60	0,00925	4,00	0,02312	3,20	0,01850	0,80	0,00462
5 bis	15,00 €	0,08671 €	12,00 €	0,06936 €	3,00 €	0,01734 €	5 bis	15,00	0,08671	12,00	0,06936	3,00	0,01734	11,25	0,06503	9,00	0,05202	2,25	0,01301	7,50	0,04335	6,00	0,03468	1,50	0,00867	3,75	0,02168	3,00	0,01734	0,75	0,00434
5	14,00 €	0,08092 €	11,20 €	0,06474 €	2,80 €	0,01618 €	5	14,00	0,08092	11,20	0,06474	2,80	0,01618	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	7,00	0,04046	5,60	0,03237	1,40	0,00809	3,50	0,02023	2,80	0,01618	0,70	0,00405
6	13,00 €	0,07514 €	10,40 €	0,06012 €	2,60 €	0,01503 €	6	13,00	0,07514	10,40	0,06012	2,60	0,01503	9,75	0,05636	7,80	0,04509	1,95	0,01127	6,50	0,03757	5,20	0,03006	1,30	0,00751	3,25	0,01879	2,60	0,01503	0,65	0,00376
apprendisti ***	10,50 €	0,06069 €	8,40 €	0,048550 €	2,10 €	0,012140 €	apprend. ***	10,50 €	0,06069	8,40	0,045317	1,95	0,01132	7,90	0,04566	6,30	0,03642	1,40	0,00925	5,25	0,03035	4,20	0,02428	1,05	0,00607	NP	NP	NP	NP	NP	NP

*** solo Apprendistati professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) con almeno 6 di anzianità aziendale (nel LUL) nel 2025

EVR presenza ANNO 2025 accordo13.10.2023+20.4.2026 spetta (negli importi tabella sopra) ai lavoratori in forza presso il medesimo datore di lavoro nel 2025 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile (1) periodo di erogazione: dalle paghe di MAGGIO 2026 fino a quelle di APRILE 2027 (2) gli importi orari previsti vengono quindi erogati per ogni ora effettivamente lavorata nel periodo di erogazione (ordinarie,straordinarie,supplementari/elastiche per p.time) sono equiparate a lavorate le ore di assenza per congedo maternità/paternità e congedi parentali artt.32/39/47 d.lgs.151/2001),quelle di infortunio su lavoro avvenuto in azienda (no itinere) o malattia professionale; permessi l.104/1992 e donazione sangue,ferie collettive,permessi per assemblee lavoratori e cariche sindacali (quindi non contano assenze per FSBA o CIGO/ per aspettative non retribuite;etc.); (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere a Maggio 2026 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) NON E' ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI anche con clausola esplicita in tal senso punto B ccl 12.10.23 (6) se dipendente è in forza nel periodo di riferimento (anno 2025) e viene riassunto dal medesimo datore di lavoro dopo il mese di maggio 2026 prenderà l'EVR dal mese di riassunzione (7) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il migliormento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) volume iva periodo imposta 2025/ore lavorate vs periodo imposta periodo 2024/ore lavorate come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2026 per periodo imposta 2025 ed entro 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024 (B) numero medio dipendenti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali; p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno) (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) per l'EVR erogata da 1.1.2026 al 31.12.2027 è al 1% art.1 c.7 l.199/2025 a favore dipendenti che nel 2025 e poi 2026 con reddito non > 80.000 per il 2028 torna al 5% salvo modifiche di legge (11) impresa per detassare ferme le altre condizioni deve tramite intermediario l.12/1979 gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.2026 (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di Giugno 2026 soluzione più vantaggiosa per impresa minor costo lavoro vedi tabella con importi dedicata; vā gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it e quindi invio allegato 1 alla commissione provinciale.