

CCNL N. 7-19 CNEL G016

IMPORTI EVR COMMUTATO IN WELFARE erogazione 2026;
in proporzione alla presenza a LUL nel 2025 del dipendente nella
medesima ditta erogatrice (1 mese si conteggia con +15 gg presenza a
LUL) ; non assorbibile da altre soluzioni welfare aziendali in uso.

	12 mesi di presenza 4/4			9 mesi di presenza 3/4			6 mesi di presenza 2/4			3 mesi di presenza 1/4		
	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%
1A	264,00 €	211,00 €	53,00 €	198,00 €	158,00 €	40,00 €	133,00 €	106,00 €	27,00 €	66,00 €	53,00 €	13,00 €
1B	228,00 €	182,00 €	46,00 €	172,00 €	137,00 €	35,00 €	114,00 €	91,00 €	23,00 €	58,00 €	46,00 €	12,00 €
2	216,00 €	173,00 €	43,00 €	162,00 €	130,00 €	32,00 €	109,00 €	87,00 €	22,00 €	54,00 €	43,00 €	11,00 €
3	204,00 €	163,00 €	41,00 €	153,00 €	122,00 €	31,00 €	103,00 €	82,00 €	21,00 €	51,00 €	41,00 €	10,00 €
4	192,00 €	154,00 €	38,00 €	145,00 €	116,00 €	29,00 €	96,00 €	77,00 €	19,00 €	49,00 €	39,00 €	10,00 €
5 bis	180,00 €	144,00 €	36,00 €	135,00 €	108,00 €	27,00 €	90,00 €	72,00 €	18,00 €	45,00 €	36,00 €	9,00 €
5	168,00 €	134,00 €	34,00 €	127,00 €	101,00 €	26,00 €	84,00 €	67,00 €	17,00 €	43,00 €	34,00 €	9,00 €
6	156,00 €	125,00 €	31,00 €	117,00 €	94,00 €	23,00 €	79,00 €	63,00 €	16,00 €	39,00 €	31,00 €	8,00 €
apprendisti*	126,00 €	101,00 €	25,00 €	95,00 €	76,00 €	19,00 €	63,00 €	50,00 €	13,00 €	NP	NP	NP

*** solo professionalizzanti con ALMENO 6 mesi di presenza nel 2025 (no apprendistato duale)**

NOTE WELFARE: (1) importi suddivisibili in quarti come per EVR per presenza trimestrale nel 2025 dipendente; (2) p.time si vede se alla data del 1° maggio 2026 la % di riduzione oraria in essere, se è pari o superiore a 50% gli importi in tabella restano uguali se inferiore a 50% si riducono della metà ; (3) per intermittenti si calcola media ore effettuate nel periodo **1.1.2026-->30.4.2026** rispetto al totale delle ore lavorabili del medesimo periodo se il risultato è pari/maggiore a 50% importo pieno in tabella se inferiore importi in tabella ridotti alla metà (4) gestire su www.cliclavoro.it l'apposito campo PDR commutato in Welfare prima di registrarlo nel cedolino di giugno anno di riferimento ; gestire comunicazione dipendenti all.4 ccrl e annotazione LUL

paghe Giugno 2026 (per associati scontistica buoni acquisto edenred www.edenred.it/prodotti/buoni-acquisto-edenred-shopping); importi welfare si possono versare in un'unica soluzione al fondo di previdenza complementare dove il dipendente ha conferito il TFR (la cifra comprende anche il 10% di solidarietà inps). Non assorbibile da altre soluzione di welfare aziendale in uso (art. 10 CCRL e punto B ultimo capoverso accordo quadro EVR 12.10.2023).

Importi welfare sono onnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso.