

EVR 2026 detassata erogazione luglio+settembre+novembre 2026 (per risultati aziendali migliorativi 2024 vs 2023)

LIVELLI	100%	80%	20%
	EVR ANNUA PIENA	EVR ANNUA RIDOTTA	EVR ANNUA RIDOTTA
	raggiunti	raggiunto	raggiunto
	(1) volume affari iva + (2) aumento dipendenti	(1) volume affari iva	(2) aumento dipendenti
1	683	547	137
2	640	512	128
3	558	447	112
4	523	419	105
5	503	403	101
6	480	384	96
7	446	357	90
app***	336	269	68

LIVELLI	importi EVR LAPIDEI ANNO 2026																										
	PIENA 100%									RIDOTTA 80%									RIDOTTA 20%								
	LORDO ANNUO			LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 25			unica soluzione in WELFARE paghe sett.25			LORDO ANNUO			LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 25			unica soluzione in WELFARE paghe sett.25			LORDO ANNUO			LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 25			unica soluzione in WELFARE paghe sett.25		
	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024
1	683	342	171	228	114	57	720	360	180	547	274	137	183	92	46	575	290	145	137	69	35	46	23	12	145	75	40
2	640	320	160	214	107	54	675	340	170	512	256	128	171	86	43	540	270	135	128	64	32	43	22	11	135	70	35
3	558	279	140	186	93	47	590	295	150	447	224	112	149	75	38	470	240	120	112	56	28	38	19	10	120	60	30
4	523	262	131	175	88	44	550	280	140	419	210	105	140	70	35	440	225	115	105	53	27	35	18	9	115	60	30
5	503	252	126	168	84	42	530	265	135	403	202	101	135	68	34	425	215	110	101	51	26	34	17	9	110	55	30
6	480	240	120	160	80	40	505	255	130	384	192	96	128	64	32	405	205	105	96	48	24	32	16	8	105	55	30
7	446	223	112	149	75	38	470	235	120	357	179	90	119	60	30	375	190	95	90	45	23	30	15	8	95	50	25
appr. ***	336	168	np	112	56	np	355	180	np	269	135	np	90	45	np	285	145	np	68	34	np	23	12	np	75	40	np

*** solo professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) in forza almeno 6 mesi nel lul nel 2025 ; quindi gli importi della colonna ridotta sono solo per i casi di p.time

EVR ANNO 2026 accordo 20.11.2024. Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nel 2025 per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se nel 2025 è in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo ridotto a metà (1) periodo di erogazione scadenze previste 3 rate se in premio lordo; in unica soluzione se in welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.21 ccl pg.13 (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere al 1 Giugno 2026 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma post apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° giugno 2026 ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà (6) se dipendente in forza > 15 gg nel periodo di riferimento (anno 2025) cessa rapporto prima delle 3 rate di erogazione e viene riassunto prenderà l'EVR nei mesi di erogazione in cui è in forza con importo livello in cui è a LUL in tale mese/i (7) per detassare EVR l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%)(B) numero medio dipendenti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali; i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata attuale è l' 1% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2025 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro il 31 Luglio 2026 o in sede di conguaglio fiscale di fine anno 2026 se applica detassazione in tale data (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di SETTEMBRE 2026 in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro più potere acquisto dipendenti, qui val gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL resta ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it (12) neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 EVR al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) agli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno 2025 di cui sopra per stabilire la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) si fa verifica delle ore lavorate a LUL nel semestre 1.1.2026->30.6.2026 PUNTO B3 pg 4 accordo EVR e art.17 c.2 d.lgs. 81.15 (14) per i cessati dopo il 1.6.2026 solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comportamento l'EVR lorda detassata in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile (15) arrotondamento voluto dalle parti: importi metà (ptime < 50% o presenza fino a 6 mesi LUL) arrotondati all'unità di euro per eccesso ; quelli per welfare arrotondati a 5 euro per eccesso.