

1.1. 2026

NO ERC

NR.5



CNEL 100

ASSUNZIONI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15. E CCNL DEL 3.12.2017 EFFETTUATE DAL 3.12.2017 ; VALEVOLE ANCHE PER OVER 29 ANNI PERCETTORI NASPI ART.47 COMMA 4 D.LGS.81 15

accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012

TABELLA A (GENERALITA' APPRENDISTI) art.57 CCNL

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	EDR CCNL 18.5.2021 da 1.1.2022	E.P.A.	TOTALE	ERR per NRS ebav	
AUTISTI H1	1-->12	75%	1392,65	7,02	21,25	1420,92	0,44	PER TAB.A LIMITAZIONI co.134 ART. 57 CCNL del 1.08.13 e s.m.i. originale : "La facoltà d'assunzione con contratto professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 80% (fino a 31.1.14 era 70%) dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 5 unità non confermate. Fermo rimanendo il limite suddetto delle 5 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova."
	13-->24	85%	1578,34	7,96	24,08	1610,38	0,44	
	25-->36	100%	1790,81	9,03	27,32	1827,16	0,44	
AUTISTI G1	1-->12	75%	1387,06	6,99	20,00	1414,05	0,44	
	13-->24	85%	1572,00	7,92	22,67	1602,59	0,44	
	25-->36	100%	1783,61	8,99	25,72	1818,32	0,44	
4° livello impiegati e operai come da declaratoria CCNL	1-->12	75%	1367,67	6,93	20,00	1394,60	0,44	
	13-->24	85%	1550,03	7,85	22,67	1580,55	0,44	
	25-->36	100%	1758,68	9,24	25,72	1793,64	0,44	
4° JUNIOR (36 mesi) non addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1-->12	75%	1332,19	6,77	20,00	1358,96	0,44	
	13-->24	85%	1509,81	7,67	22,67	1540,15	0,44	
	25-->36	100%	1713,06	8,70	25,72	1747,48	0,44	
5° livello (36 mesi) TAB.A	1-->12	75%	1303,73	6,59	17,50	1327,82	0,44	
	13-->24	85%	1477,56	7,47	19,83	1504,87	0,44	
	25-->36	100%	1676,46	8,48	22,50	1707,44	0,44	
6° SENIOR (36 mesi) TAB.A	1-->12	75%	1219,06	6,20	17,50	1242,75	0,44	
	13-->24	85%	1381,60	7,02	19,83	1408,45	0,44	
	25-->36	100%	1567,58	7,97	22,50	1598,05	0,44	
6° JUNIOR (24 mesi) TAB.A nota bene qui se confermati dopo i 3 anni vanno in 6°/n.b. il 3° anno apprendistato ha retribuzione 6° liv.nettizzata	1-->12	75%	1098,40	5,69	0,00	1104,08	0,44	
	13-->24	85%	1244,85	6,44	0,00	1251,29	0,44	
	25-->36	% = 6°S	1567,58	7,97	22,50	1598,05	0,44	

TABELLA B (APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI PROFILI EQUIVALENTI ARTIGIANI) nr.5 cnel L100

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	EDR CCNL 18.5.2021 da 1.1.2022	EPA	TOTALE	ERR per NRS ebav	accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012
AUTISTA C3 5 anni tab.B.	1-->12	90%	1774,45	9,04	45,00	1828,49	€ 0,44	LIMITAZIONI PER TAB.B. SETTORI ARTIGIANI "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 90% dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate. Fermo rimanendo il limite suddetto delle 3 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova." FONTE ACCORDO 24.4.2012
	13-->24	95%	1873,03	9,54	47,50	1930,07	€ 0,44	
	25-->60	100%	1901,46	9,68	48,22	1959,37	€ 0,44	
AUTISTA B3 5 anni tab.B.	1-->12	90%	1773,33	9,00	36,00	1818,33	€ 0,44	
	13-->24	95%	1871,85	9,50	38,00	1919,35	€ 0,44	
	25-->60	100%	1900,27	9,64	38,58	1948,49	€ 0,44	
AUTISTA A3 5 anni tab.B.	1-->12	90%	1772,23	8,96	30,00	1811,19	€ 0,44	
	13-->24	95%	1870,68	9,46	31,66	1911,81	€ 0,44	
	25-->60	100%	1899,08	9,61	32,14	1940,83	€ 0,44	
AUTISTA F2 4 anni tab.B.	1-->12	90%	1726,34	8,77	27,00	1762,10	€ 0,44	
	13-->24	95%	1822,24	9,25	28,50	1860,00	€ 0,44	
	25-->48	100%	1849,91	9,39	28,93	1888,23	€ 0,44	
AUTISTA E2 4 anni tab.B.	1-->12	90%	1725,22	8,73	27,00	1760,95	€ 0,44	
	13-->24	95%	1821,06	9,22	28,50	1858,78	€ 0,44	
	25-->48	100%	1848,71	9,35	28,93	1887,00	€ 0,44	
AUTISTA D2 4 anni tab.B.	1-->12	90%	1724,11	8,69	27,00	1759,81	€ 0,44	
	13-->24	95%	1819,90	9,18	28,50	1857,57	€ 0,44	
	25-->48	100%	1847,52	9,32	28,93	1885,77	€ 0,44	
4° SENIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione (TAB.B.)	1-->12	90%	1641,20	8,32	24,00	1673,52	€ 0,44	
	13-->24	95%	1732,38	8,78	25,34	1766,50	€ 0,44	
	25-->48	100%	1758,68	8,91	25,72	1793,31	€ 0,44	
4° JUNIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione TAB.B.	1-->12	90%	1598,63	8,12	24,00	1630,75	€ 0,44	
	13-->24	95%	1687,44	8,57	25,34	1721,34	€ 0,44	
	25-->48	100%	1713,06	8,70	25,72	1747,48	€ 0,44	

dove indicato al 100% per evitare che l'apprendista, per il minor carico contributivo INPs lato dipendente abbia una retribuzione netta maggiore dell'operaio o impiegato di pari livello finale, l'importo indicato è stata ridotto con apposito coefficiente di armonizzazione

PROROGA DURATA FINALE in base all'art.42 co.5. lett.g del D.lgs 81/2015 in caso di assenze lunghe oltre 30 gg per malattia, infortunio, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali va spostato il termine finale

DEFINIZIONE PIANO FORMATIVO P.F.I E INDIVIDUAZIONE PROFILO FORMATIVO : all'atto della stesura del P.F.I va individuato il profilo formativo a cui l'assunzione si riferisce usando uno dei 28 PROFILI FORMATIVI (l'apprendista autista ad esempio è il profilo formativo **nr.20 autisti di mezzi di trasporto** che comporta la conoscenza di base della normativa relativa al trasporto merci, la gestione attività documentale, la conoscenza di nozioni sulla circolazione e sicurezza, l'attività inerenti alla corretta gestione del veicolo e la conoscenza delle tipologie/tecniche di trasporto).

è inseribile nella lettera di assunzione il periodo di prova di durata pari a quanto previsto per il livello finale a cui tende il rapporto sia opeaio, autista o impiegato