

	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
 MOD/29	PREMIA ASSUNZIONI (anche impiegati) DI GIOVANI TRA I 30 ANNI COMPIUTI E I 35 ANNI NON COMPIUTI : - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato percettori NASPI Requisiti: superato periodo di prova , no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti , regolarità versamenti Edilcassa Veneto .	300€ ad assunzione; 400€ se datore di lavoro ha un MfA tra i titolari/soci/collaboratori	31 gennaio 2027 per tutte assunzioni 2026* e poi di anno in anno entro il 31 gennaio per quelle fatte nell'anno precedente	Accordo veneto 19.7. 2024 + 18.3.2025* +12.2.2026
MOD/30 Regolamento del 21/09/2023 FQS f.t.q.s. art.2 lett.b acc.naz. 21.9.23	Premia datori con operai inquadrati 1° livello , in forza da almeno 18 mesi in numero pari o inferiore ad un terzo del totale operai in organico. Per datori ≤ 3 operai , riconosciuto anche in presenza un solo operaio inquadrato al 1° livello. Per datori con 1 operaio sarà riconosciuto se inquadramento superiore al 1° liv. Patente a crediti vale +2 punti (decreto M.L. 18.9.24)	€ 40,00 2° liv. € 45,00 3° liv. € 50,00 4° e 5° *liv. *faq cnce 26.11. 2024 importi pe ogni anno edile e per ogni operaio; erogato sottoforma di compensazione contributi a E.V.	ANNO EDILE 2026 (10.25→9.26) a scelta su 2 semestri entro 31.3.2026 (1° sem) 31.10.2026 (2° sem)	Acc/regolamento nazionale 2.9.2023+18.9.25 e applicativo veneto del 19.7.2024
MOD/31a FIO	premia tutte le ASSUNZIONI fatte in ogni anno edile (solo profili operai) giovani con meno di 30 ANNI : - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato Professionalizzante Requisiti: aver fatto corso sicurezza 16h CMTF ; superato periodo di prova ,no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti , regolarità versamenti Edilcassa Veneto; non >30% media dip.ind. A.E. precedente . NON SERVE CHE DIPENDENTE SIA IN FORZA NEL MESE DELLA DOMANDA .	600€ importi per ogni assunzione di giovane fatta nell' anno edile erogato in compensazione dei contributi a E.V.	per assunzioni dal 1.1.24 al 30.9.24 entro 31.10.24. dal 1.9.24 al 31.3.25 entro 31.3.25 dal 1.3.2025 entro 30 gg assunzione art.4 acc.naz. 10.9.2020 modifica pubblicata da EV il 30.4.2025	Allegato P CCNL 30.01.2020+ 10.9.2020 e accordo veneto 18.9.24 circ E.V.4/2024
31 B	Voucher formativo da spendere presso CMTF accreditato bilateralità edile E.V.	150€	Serve accordo veneto operativo (non attivo)	

	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
MOD/32	premia la trasformazione di un apprendistato duale in apprendistato professionalizzante	€ 300 base; € 400,00 Maggiorato se ha MfA tra titolari /soci/ collaboratori	entro 30 giorni dalla trasformazione; <i>in via transitoria dal 1.1.2024 al 30.9.2024 entro il 31 ottobre 2024</i>	Accordo Veneto 18.9.2024
MOD/33b	Premia individuazione come tutor di TSC nel duale	€ 150 base; € 250,00 maggiorato se MfA	No termine suggeriamo entro 60 gg da assunzione	CCRL 12.2.26
MOD/33	rimborsa integralmente costo avvio coprogettazione duale (contratto individuale compreso) se affidato a CMTF 0422 433.250	100% della spesa effettuata, con un massimo di € 350,00	domanda gestita direttamente da CMTF per conto datore di lavoro che assume studenti	CCRL 12.2.26
MOD/28	Rimborsa forfettariamente costo lavoro datoriale per eventi malattia/infortunio lunghi >20 gg (SOLO OPERAI E APP.OPERAI)	150€ per evento* <i>*inteso anche in sommatoria di eventi più brevi di 20 gg senza ripresa attività</i>	EVENTO NEL TRIMESTRE : -GENNAIO-MARZO, entro 30.6; -APRILE-GIUGNO, entro 30.9; -LUGLIO-SETTEM, entro 31.12; -OTTOBRE-DICEM, entro 31.3 anno successivo.	Acc.Veneto 3.2.2022; 26.5.2023 e 5.12.2023 12.2.2026
MOD/20	Contributo al datore su un investimento effettuato nell'anno EDILE di competenza riguardante attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza aziendale e del cantiere. L'investimento è ammesso solo se è stato attuato attraverso: MUTUO CHIROGRAFARIO; ARTIGIANCASSA; MEDIOCREDITO; SABATINI/TREMONTE; LEASING MUTUO FONDIARIO O IPOTECARIO In caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture <u>finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale</u> il contributo sull'investimento effettuato è maggiore .	INVESTIMENTO STANDARD pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; INVESTIMENTO SICUREZZA pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda N.B. contributo minimo è pari a 100 €	SCADENZA entro 30.11 di ogni anno per l'anno edile 2023/2024 (01/10/2023 - 30/09/2024) va presentata entro 30/11/2024 per l'anno edile 2026 (01/10/2025 - 30/09/2026) va presentata entro 30/11/2026	

 EDILCASSA VENETO	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
MOD/35 FORMAZIONE e SICUREZZA FORMEDIL ARTIGIANATO e PMI VENETO	Rimborso costi per visita medica dei soli dipendenti* (no titolari/soci/collaboratori). Le domande entro il 30/11/2026, con riferimento alle visite mediche effettuate nell'anno edile 2026. Solo se imprese nel medesimo anno edile ha attivato uno tra i vari servizi sicurezza Formedil tramite Mandamento (www.formedilveneto.it) **vedi sotto la lista *OPERAI / IMPIEGATI / APPRENDISTI	50% dei costi sostenuti, max di € 40 per dipendente al netto di IVA ; max 5 dipendenti per anno edile	entro 30/11/2026 visite mediche effettuate nell'anno edile 2026 (1.10.2025→30.9.2026)	CCRL 12.2.2026

****mod.35**

DICHIARO

che l'impresa ha in essere o ha avuto, nell'anno edile 2025/2026, almeno uno dei servizi proposti da Formedil Artigianato e PMI Veneto sotto indicati: (barrare)

- | | |
|---|--|
| ☐ Consulenza continuativa di durata almeno annuale | ☐ Predisposizione POS |
| ☐ redazione DVR o integrazione | ☐ Predisposizione PIMUS |
| ☐ Adozione guida operativa SGSL | ☐ Servizio visite in cantiere |
| ☐ Valutazione rischi | |

IN CONSEGUENZA DEL MIO

vedi cruscotto "pagamenti" su area riservata E.V tramite nostro ufficio paghe o proprio consulente

AREA RISERVATA

PAGAMENTI



Sei in: [home](#) | [pagamenti](#)