CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59

cod.inps 003

cod ebav chimica AU

cod ebav vetro AL

cnel V751

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017;4.5.2022;16.7.2024+22.7.2024)

Retribuzioni in vigore dall' 1/10/ 2026

Divisore	173	
ERR	0,44	(0,00254)
EDR	10,33	(0,05971)
MENSILITA'	13	

tabellare conglobata da 1.11.12

coeff. giornaliero 26

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare ultimo 1.10.2026	M	2282,09	2131,57	2012,99	1917,80	1818,74	1716,46	1640,68	1532,83
ccnl 19.2.08,15.12.09;25.7.11;10.6.15, 14.12.2017,20.12.2017, 4.5.2022,16.7.2024+22.7.2024	O	(13,19127)	(12,32121)	(11,63578)	(11,08555)	(10,51295)	(9,92173)	(9,48370)	(8,86029)
Indennità di funzione	M	51,65							
ERT non assorb.	M	56,00	50,00	45,00	41,00	37,00	33,00	28,00	23,00
ART 25 CCRL 26.3.2026	O	(0,32370)	(0,28902)	(0,26012)	(0,23699)	(0,21387)	(0,19075)	(0,16185)	(0,13295)
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
ccrl 26 marzo 2026	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**2.390,18**	**2.182,01**	**2.058,43**	**1.959,24**	**1.856,18**	**1.749,90**	**1.669,12**	**1.556,27**
	O			**(11,89844)**	**(11,32509)**	**(10,72936)**	**(10,11503)**	**(9,64809)**	**(8,99578)**
PERIODO DI PROVA assunti fino al 15.7.2024		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
PERIODO DI PROVA assunti fino dal 16.7.2024		180 gg calendario	180 gg calendario	120 gg calendario	120 gg calendario	120 gg calendario	60 gg calendario	60 gg calendario	30 gg calendario
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

*** NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)**

**** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3°livello**

ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE SOLO SOLIDARIETA' VENETO O FONTE art.27 CCRL 26.3.2026 (***nato con ART.3 CCRL 09.02.2017 , dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023,dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024, dal CCRL 26.2.2024 al 28.2.2025, prorogato con acc.19.2.2025 al 28.2026 ; dal 1.3.2026 STRUTTURALE SALVO DISDETTA CCRL VIGENTE NEL TEMPO***

DESTINATARI CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO	VERSAMENTO FULL TIME	VERSAMENTO PAR TIME ≤ 50%	NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it)	
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	dal 1.3.2017 e oltre anche fino che a CCRL 26.3.2026 e s.m.i. non viene disdettato (c.d. ultrattività)	10%	EBAV B01	**quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300**
APPRENDISTI SOLO PROFESSIONALIZZANTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA **2026** FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL VIGENTE) : **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese **di marzo 2026** per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 **di gennaio o febbraio 2026 per i neoassunti in tale mese** non deve essere ripetuto). Dal mese **di marzo 2026 a dicembre 2026** per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti. **Dal 2027** in poi i 2,50€ si versano nelle paghe di GENNAIO.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPRENDISTATO CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.

n.4-59

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15

PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti

AL 1/10/ 2026 | NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE | **SCATTI 6€ DA 1.1.2025**

scatto biennale da 6 € da 1.1.25 — 0,00254

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
7° quadri	1-->12	70	9,23389			0,00254		9,23643	1.597,90
	13-->24	75	9,89345			0,00254		9,89600	1.712,01
	25-->36	85	11,21258			0,00254		11,21512	1.940,22
	37-->48	90	11,87214			0,00254		11,87469	2.054,32
	49-->54	95	12,53171			0,00254		12,53425	2.168,43
	55-->60	100 *	12,72196			0,00254		12,72450	2.201,34
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità	1-->12	70	8,62485			0,00254		8,62739	1.492,54
	13-->24	75	9,24091			0,00254		9,24345	1.599,12
	25-->36	85	10,47303			0,00254		10,47558	1.812,27
	37-->48	90	11,08909			0,00254		11,09164	1.918,85
	49-->54	95	11,70515			0,00254		11,70770	2.025,43
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	55-->60	100 *	11,88285			0,00254		11,88540	2.056,17
5°S operaio specializzato provetto e intermedio	1-->12	70	8,14505			0,00254		8,14759	1.409,53
	13-->24	75	8,72684			0,00254		8,72938	1.510,18
	25-->36	85	9,89041			0,00254		9,89296	1.711,48
	37-->48	90	10,47220			0,00254		10,47475	1.812,13
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	49-->54	95	11,05399			0,00254		11,05653	1.912,78
	55-->60	100 *	11,22181			0,00254		11,22435	1.941,81
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tabel.**			**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio	1-->12	70	7,75988			0,00254		7,76243	1.342,90
	13-->24	75	8,31416			0,00254		8,31671	1.438,79
	25-->36	80	8,86844			0,00254		8,87098	1.534,68
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	37-->42	90	9,97699			0,00254		9,97954	1.726,46
N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	43-->48	100 *	10,69115			0,00254		10,69369	1.850,01
4° operaio specializzato impiegato intermedio	1-->12	70	7,35906			0,00254		7,36161	1.273,56
	13-->24	75	7,88471			0,00254		7,88725	1.364,50
	25-->36	80	8,41036			0,00254		8,41290	1.455,43
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	37-->42	90	9,46165			0,00254		9,46420	1.637,31
N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	43-->48	100 *	10,13892			0,00254		10,14146	1.754,47
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tabel.**			**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
3° operaio qualificato impiegato intermedio	1-->12	70	6,94521			0,00254		6,94776	1.201,96
	13-->24	75	7,44130			0,00254		7,44384	1.287,79
	25-->30	80	7,93739			0,00254		7,93993	1.373,61
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	31-->36	100*	9,56874			0,00254		9,57128	1.655,83
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	1-->12	70	6,63859			0,00254		6,64113	1.148,92
	13-->24	75	7,11277			0,00254		7,11532	1.230,95
	25-->30	80	7,58696			0,00254		7,58950	1.312,98
	31-->36	100*	9,14629			0,00254		9,14883	1.582,75

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima **di 4 MESI** (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato **va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) scatto di 5,16€ per assunti fino al 16.7.2024 (10) scatto 6€ a far data dal 1.1.2025**

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO
costo orario dal

nr.4-59
1/10/ 2026

	7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione diretta								
a) retribuzione tabellare	13,19127	12,32121	11,63578	11,08555	10,51295	9,92173	9,48370	8,86029
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
b.1) i.f. se prevista	0,29855							
d) ERT	0,32370	0,28902	0,26012	0,23699	0,21387	0,19075	0,16185	0,13295
c) Scatto								
1) TOTALE	**13,81607**	**12,61277**	**11,89844**	**11,32509**	**10,72936**	**10,11503**	**9,64809**	**8,99578**
Retribuzione indiretta								
e) ferie permessi ROL / ore:	1,34924	1,23238	1,16383	1,10881	1,05155	0,99243	0,94862	0,88628
f) festività /ore	0,67462	0,61619	0,58192	0,55440	0,52577	0,49621	0,47431	0,44314
g) Gratifica natalizia	1,12220	1,02500	0,96800	0,92223	0,87461	0,82543	0,78900	0,73715
2) TOTALE	**16,96213**	**15,48634**	**14,61218**	**13,91053**	**13,18129**	**12,42910**	**11,86003**	**11,06235**
Contributi								
h) INPS +FONDARTIGIANATO	4,61879	4,21693	3,97890	3,78784	3,58927	3,38444	3,22949	3,01228
i) INAIL - Premio medio	0,35620	0,32521	0,30686	0,29212	0,27681	0,26101	0,24906	0,23231
l) EBAV - mensile	0,11746	0,11746	0,11746	0,11746	0,11746	0,11746	0,11746	0,11746
m) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
n) SANIVE	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
o) quota adesione previdenza	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532
3) TOTALE	**22,32514**	**20,41651**	**19,28596**	**18,37852**	**17,43539**	**16,46258**	**15,72660**	**14,69497**
Trattamento di fine rapporto	1,23248	1,12573	1,06312	1,01285	0,96055	0,90654	0,86653	0,80959
WELFARE CCRL 26.3. 2026	0,07225	0,07225	0,07225	0,07225	0,07225	0,07225	0,07225	0,07225
4) TOTALE	**23,62987**	**21,61449**	**20,42133**	**19,46362**	**18,46820**	**17,44138**	**16,66539**	**15,57681**
mese full time	4.088	3.739	3.533	3.367	3.195	3.017	2.883	2.695
anno full time	49.056	44.872	42.395	40.406	38.340	36.208	34.597	32.337
Riparamet. 2080/1600	**30,71884**	**28,09884**	**26,54773**	**25,30271**	**24,00865**	**22,67380**	**21,66500**	**20,24985**

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

$$\text{costo orario amm.} \; \frac{\text{[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]}}{\text{[7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]}}$$

2) Spese generali: come sopra $\frac{\text{[Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)]}}{\text{[n. dip. x 1664]}}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola 12 - 15 %

APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 4-59

Confartigianato — EBAV — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto

V751

retribuzioni in vigore dal:
1/10/ ###

PER ASSUNZIONI DAL 1.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 8/5/2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254

LIVELLO CONVENZIONALE 5S

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,56580	1308,88	20	2,32970
13-->24	70	8,14759	1409,53	20	2,32970
25--->36	75	8,72938	1510,18	20	2,32970
37--->48	75	8,72938	1510,18	20	2,32970

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,20815	1247,01	20	2,21965
13-->24	70	7,76243	1342,90	20	2,21965
25--->36	75	8,31671	1438,79	20	2,21965
37--->48	75	8,31671	1438,79	20	2,21965

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,83596	1182,62	20	2,10513
13-->24	70	7,36161	1273,56	20	2,10513
25--->36	75	7,88725	1364,50	20	2,10513
37--->48	75	7,88725	1364,50	20	2,10513

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,45167	1116,14	20	1,98689
13-->24	70	6,94776	1201,96	20	1,98689
25--->36	75	7,44384	1287,79	20	1,98689
37--->48	75	7,44384	1287,79	20	1,98689

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,16695	1066,88	20	1,89928
13-->24	70	6,64113	1148,92	20	1,89928
25--->36	75	7,11532	1230,95	20	1,89928
37--->48	75	7,11532	1230,95	20	1,89928

WELFARE NEGOZIALE ART.7 AI 8.5.2025

DURATA RAPPORTO IN ANNI SCOLASTICI	importo complessivo	
fino a 1 anno (con almeno 6 mesi di rapporto a LUL)	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
> 2 e fino a 3	900 €	
> 3 e fino 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es.V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1- ;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) 19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di quanto previsto dal CCNL da consultare (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge) (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al coseguimento del titolo durate come per operai e impiegati vedi ccnl.