

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli- Moda							NR.2		
ULTIMO RINNOVO CCNL 16.7.2024 e 22.7.2024				csc4	CNEL V751		cod. INPS	003	
Ritribuzioni in vigore dall'				01.10. 2026			cod. EbaV	AE	
								CCNL DEL 14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO	
Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO									
C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manov. Max 9 mesi;salvo manovalanza/pulizie	
Ritribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2026	M	2112,21	1991,40	1821,96	1684,50	1615,10	1548,15	1460,23	
ccnl 22.7.24	O			(10,53)	(9,73699)	(9,33584)	(8,94884)	(8,44064)	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R. ccl 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
E.R.T da 1.3.2026 non ass.	M	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80	
art.21 cclr moda 26.3.2026	O	(0,14913)	(0,13295)	(0,11214)	(0,09595)	(0,08670)	(0,07803)	(0,06820)	
Totale	M	2.138,45	2.014,84	1.841,80	1.701,54	1.630,54	1.562,09	1.472,47	
	O				(9,83549)	(9,42509)	(9,02942)	(8,51139)	
Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO									
C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Max 9 mesi;salvo manovalanza/pulizie	
Ritribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2026	M	2112,41	1978,15	1813,56	1675,42	1606,03	1538,39	1454,41	
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17/A.5.22;16.7-22.7.24	O	corretto 20.1.08-20.3.12		(10,48)	(9,68451)	(9,28341)	(8,89243)	(8,40699)	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R. ccl 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
E.R.T da 1.3.2026 non ass.	M	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80	
art.21 cclr moda 26.3.2026	O	(0,14913)	(0,13295)	(0,11214)	(0,09595)	(0,08670)	(0,07803)	(0,06820)	
Totale	M	2.138,65	2.001,59	1.833,40	1.692,46	1.621,47	1.552,33	1.466,65	
	O				(9,78301)	(9,37266)	(8,97301)	(8,47775)	
Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 ex 224)									
C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manov. Max 9 mesi;salvo manovalanza/pulizie	
Ritribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2026	M	2107,26	1967,77	1803,36	1665,43	1596,19	1528,60	1444,74	
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17/A.5.22;16.7. e 22.7.24	O			(10,42)	(9,62676)	(9,22653)	(8,83584)	(8,35110)	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R. ccl 26.3.2026	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
E.R.T da 1.3.2026 non ass.	M	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80	
art.21 cclr moda 26.3.2026	O	(0,14913)	(0,13295)	(0,11214)	(0,09595)	(0,08670)	(0,07803)	(0,06820)	
Totale	M	2.133,50	1.991,21	1.823,20	1.682,47	1.611,63	1.542,5		

Tessile - Abbigliamento - Calzature- Moda Artigiani csc 4 Costo orario rif. Tab. B dall' 01.10. 2026					NR.2 ; CNEL V751 	APPRENDISTATO DUALE ART. 45 finale livello 2° tab B ES. ITS		APPRENDISTATO DUALE ART. 43 finale livello 2° tab B es. IPSIA IEFP	
esempi su tabella B Abbigliamento		3° Op. Spec.	2° Op. Qual.	1° Op. Com.	apprendistato professionalizzante 2° finale; in ditta >10 addetti	4.3. pfi LAVORO in ditta >10 addetti	4.1 pfi formazione scuola in ditta >10 addetti	4.3. pfi LAVORO in ditta >10 addetti	4.1 pfi formazione scuola in ditta >10 addetti
Ritribuzione diretta									
a) retribuzione tabellare									
b) Elem. Retr. Reg ERR		9,28341 0,00254	8,89243 0,00254	8,40699 0,00254	6,22724 compresso in a)	7,116486 compresso in a)	1,78103 compresso in a)	5,78262 compresso in a)	1,78103 compresso in a)
f) Scallo (per app.prof. da 1,1,25)		0,04776	0,04478	0,04179	0,03468	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
g) ERT		0,08671	0,07803	0,08821	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1) TOTALE		9,42042	9,01779	8,51954	6,26192	7,11649	1,78103	5,78262	1,78103
Ritribuzione indiretta									
h) ferie permessi ROL / ore:		0,93337	0,89398	0,84513	0,62619	0,71165	0,17810	0,57826	0,17810
i) festività / ore		0,46669	0,44699	0,42257	0,31310	0,35582	0,08905	0,28913	0,08905
j) Gratifica natalizia		0,77631	0,74355	0,70292	0,52082	0,59190	0,14813	0,48096	0,14813
2) TOTALE		11,59680	11,10229	10,49016	7,72204	8,77586	2,19632	7,13097	2,19632
Contributi									
m) INPS +FONDARTIGIANATO		3,14287	3,00971	2,84472	0,91969	0,46512	0,11640	0,37794	0,11640
n) INAIL - Premio medio operaio		0,25038	0,23931	0,22568	compresso in inps	compresso in inps	compresso in inps	compresso in inps	compresso in inps
o) EBAV - mensile		0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474	0,10474
p) FSBA convenzionale		0,03902	0,03902	0,03902	0,02818	0,03949	0,00988	0,03209	0,00988
q) SANI.LIN.VENETO		0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
r) quota adesione previdenza contrattuale		0,06358	0,06358	0,06358	0,03179	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
3) TOTALE		15,26362	14,62489	13,83414	8,87268	9,45144	2,49358	7,71198	2,49358
Trattamento di fine rapporto		0,85260	0,81651	0,77200	0,57200	0,65006	0,16269	0,52822	0,16269
welfare CCRL 26.3 2026 (x duali AI 8.5.2025)		0,05780	0,05780	0,05780	0,05780	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451
4) TOTALE ORARIO		16,17402	15,49931	14,66394	9,50248	10,24602	2,80078	8,38471	2,80078
full time		MESE	2.798	2.537	1.644				
full time		ANNO	33.577	30.442	19.727				
Ripartimel. 2080/1600 per assentesimo medio		21,02623	20,14910	19,06312	12,35323	13,31982	3,64101	10,90012	3,64101

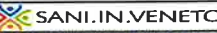
ACCORDO PRV 26.03.2026 nr.2-10-13-4-59 CNEL V751

ANNO erogazione	periodo di paga	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
		pagarne meno,niente o in welfare	pagarla intera al 100 % detassata
2027	OTTOBRE	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2026) vs media (2025) (se incremento si paga a 90%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2026 vs 2025 (incremento si paga al 10%) SE A+B realizzati = PRV AL 100% Azienda deve inviare allegato A dal 1 maggio 2027 al 15 luglio 2027 (c.d. finestra) alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro 31 agosto 2027; dalla richiesta entro 10 gg la ditta deve rispondere o la richiesta datoriale viene respinta; la commissione entro il 30 settembre 2028 deve dare comunicazione a ditta con esito usando il modello allegato B accordo PRV, decorso tale termine senza risposta della commissione la richiesta aziendale è accolta ; per pagare meno (90% o 10%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare del risultato i suoi dipendenti con allegato C dell'accordo PRV; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'90% o al 10% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) ; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro la consegna delle paghe OTTOBRE 2027 tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE - annotazione sempre su paghe/LUL ottobre 2027 (usando es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) avvisando i dipendenti con allegato D del CCRL ; sia che il PRV vada in premio in busta paga lordo detassato che in welfare intermediarlo paghe deve gestire scheda monitoraggio aziendale su clic lavoro (non è il deposito dell'accordo) che prevede apposito campo per l'eventuale commutazione da premio di risultato in welfare ; se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 1% l.199/2025 per dipendenti che nell'anno fiscale 2026 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 + art.1 c.9 l.199/2025 e DM 25.3.2016 e smi Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2027- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2027 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2027 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde ditta è autorizzata tacitamente; senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.
		(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2027) vs media (2026) (se incremento si paga a 90%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2027 vs 2026 (incremento si paga al 10%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 dal 1° al 30 giugno 2028 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2028 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro OTTOBRE 2028 (annotazione paghe OTTOBRE 2028) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL ; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare. se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2027 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2028- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2028 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2028 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde ditta è autorizzata tacitamente; senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.
2029	OTTOBRE	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2028) vs media (2027) (se incremento si paga a 90%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2028 vs 2027 (incremento si paga al 10%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 dal 1° al 30 giugno 2029 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2029 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro OTTOBRE 2029 (annotazione paghe OTTOBRE 2029) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL ; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare. se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2028 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2029- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2029 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2029 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde ditta è autorizzata tacitamente; senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.
		note detassazione PRV AREA MODA CHIMICA CCRL 26.3.2026	

Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di PRE che nascono nel ccrl lordi e li eroga nelle buste paghe di ottobre dell'anno di riferimento (esempio il 1° è il 2027) ; PRV nel 2027 è detassabile ad al 1% (l.207/2024 + ART.1 C.9 l.199/2025+circ.5/E AE del 7.3.24), solo se gli importi del PRV sommati ad altri eventuali ed ulteriori premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 5.000 € lordi annui (fino al 2024 era 3.000€) per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi dal mese di maggio di ogni anno di erogazione l'analisi definitiva dei risultati la ditta procederà alla detassazione gestendo entro il 30 settembre dell'anno di erogazione anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13/15 della circ.AE nr.28/E del 15.6.2016 sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima del mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 30 settembre di ogni anno; in up load su portale cliclavoro vanno allegate la fonte acc.reg.sopra indicato insieme con il deposito telematico fatto il 26.3.2026 dalle parti regionali all'ITL di Venezia compattandolo in unico PDF con anche le copie di invio alla commissione e le risposte della stessa - oppure conservare in ogni caso invio pec a commissione e risposte per eventuali controlli AdE . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo territoriale (qui il 26.3.2026) rispetto al periodo congruo (detassazione PRV nei cedolini di ottobre del 2027; poi del 2028 ; poi del 2029). Il PRV non può mai essere assorbito da altri trattamenti economici ad personam (es. superminimi) e nemmeno in caso di sua commutazione da soluzione welfare aziendali (punto B pagina5 accordo PRV 26.3.2026)

CCRL ART.21 CCRL 26.3.2026 + ACCORDO specifico 26.3.2026 depositati ITL 30.03.2026 n.2 TAC +10 pulitinto lavanderie +13 occhialerie CNEL V751																												
importi PRV AREA MODA																												
LIVELLI qualunque + solo		anno erogazione 2027						anno erogazione 2028						anno erogazione 2029														
		100%		90%		100%		90%		100%		90%		100%		90%		100%		90%		100%		90%		100%		
		FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	
lordo		120	60	30	108	54	27	12	6	3	150	75	38	135	68	34	15	8	4	170	85	43	153	77	38	17	9	4
welfare		120	60	30	108	54	27	12	6	3	150	75	38	135	68	34	15	8	4	170	85	43	153	77	38	17	9	4
CCRL 26.3.2026 + accordo specifico del 26.3.0226. Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nell'anno di riferimento per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nell'anno di riferimento è stato in forza nel LUL anche non continuativamente per >5 mesi,presenza < 6 mesi nel LUL importo dovuto ridotto a metà (1) erogazione paghe ottobre anno di erogazione in premio lordo o uguale importo inteso come costo datore per welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.10 crrl pg.11 (3) l'importo uguale per qualunque livello professionalizzante compreso - no app duale- (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° maggio 2027 (o altro anno erogazione) ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà del dovuto (6) ove dipendente in forza nel periodo di maturazione cessa rapporto prima periodo paga ottobre anno erogazione e venga riassunto a novembre o dicembre nel mese di assunzione riceve il PRV (7) per detassare EVR,l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato A a cmlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : E5 PRV 2026 (A) media volume affari Iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2026) vs (2025) se c'è incremento si paga ridotto al 90% (B) numero medio dipendenti es. anno 2026 vs 2025 è maggiore paga ridotto al 10% ; qui si calcolano tutti i dipendenti tramite apprendisti duali p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate periodo 1.1.2027-30.4.2027 ; se realizzato miglioramento su A+B = si riconosce PRV al 100% (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è 1% per il 2027(1199/2025) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2026 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite suo intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.ciclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro es. 30 Settembre 2027 o in sede di conguaglio fiscale se applica detassazione in tale data es. 12.1.2028 (11) erogabile in soluzione WELFARE con annotazione nelle medesime paghe di OTTOBRE di ogni anno in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro e più potere acquisto dipendenti qui va gestita comunicazione ai dipendenti all.D CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.ciclavoro.it (12) imprese neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 PRV sempre al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno riferimento, di cui sopra per stabilire importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fa quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel quadrimestre es. per erogazione 2027 1.1.2027->30.4.2027 - punto B3 pag.5 accordo PRV- art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.5.2027 (e così per ogni anno di erogazione) solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspì o per licenziamento per comportamento importo PRV lordo detassato in premio in busta paga o in welfare viene erogato nell'ultimo cedolino utile - serve azione anticipata commissione da avvisare.																												

CCRL 26.3.2026 + accordo specifico del 26.3.0226. Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nell'anno di riferimento per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nell'anno di riferimento è stato in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo dovuto ridotto a metà (1) erogazione paghe ottobre anno di erogazione in premio lordo o uguale importo inteso come costo datore per welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.10 ccrl pg.11 (3) l'importo uguale per qualunque livello professionalizzante compreso - no app duale- (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° maggio 2027 (o altro anno erogazione) ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà del dovuto (6) ove dipendente in forza nel periodo di maturazione cessa rapporto prima periodo paga ottobre anno erogazione e venga riassunto a novembre o dicembre nel mese di assunzione riceve il PRV (7) per detassare EVR l'impresa/ suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato A a cmtiavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : Es. PRV 2026 (A) media volume affari Iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2026) vs (2025) se c'è incremento si paga ridotto al 90% (B) numero medio dipendenti es. anno 2026 vs 2025 è maggiore paga ridotto al 10% ; qui si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali; p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate periodo 1.1.2027-30.4.2027 ; se realizzato miglioramento su A+B = si riconosce PRV al 100% (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è 1% per il 2027(119/2025) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2026 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite suo intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro es. 30 settembre 2027 o in sede di conguaglio fiscale se applica detassazione in tale data es. 12.1.2028 (11) erogabile in soluzione WELFARE con annotazione nelle medesime paghe di OTTOBRE di ogni anno in un'unica soluzione più vantaggiosa per impresa minor costo lavoro e più potere acquisto dipendenti qui va gestita comunicazione ai dipendenti all.D CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it (12) imprese neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 PRV sempre al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno riferimento di cui sopra per stabilire importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fa quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel quadrimestre es. per erogazione 2027 1.1.2027->30.4.2027 -punto B3 pag.5 accordo PRV-art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.5.2027 (e così per ogni anno di erogazione) solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a nassi o per licenziamento per comporto importo PRV lordo detassato in premio in busta paga o in welfare viene erogato nell'ultimo cedolino utile - serve avviso anticipata commissione da avvisare.

APPRENDISTATO DUALE TAC ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015				 CNEL V751		nr. 2							
   				PER ASSUNZIONI DAL 1.6.2025 accordo interconfederale 8 Maggio 2025									
retribuzioni dal:				01.10. 2026									
ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto													
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 11/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.													
QUALIFICA PROFESSIONALE IEPF: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all' A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF													
DIPLOMA PROFESSIONALE IEPF: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all' A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF													
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE es. IPSIA: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all' A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF													
E.R.R. erogato per importo		0,00254 settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)											
* la retribuzione delle ore 4.3 lavoro dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%; per le ore 4.3. PFI ossia quelle scolastiche fatte in ditta è sempre del 20%													
TABELLA A				TABELLA B				TABELLA C					
livello CONVENZIONALE 5				livello CONVENZIONALE 5				livello CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE	
		INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12				INTERNA (4.1 PFI) nota 12				INTERNA (4.1 PFI) nota 12		INTERNA (4.1 PFI) nota 12	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori (ove minore) e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritta tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es. V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola art.15 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva previsto vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1, e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D51 www.ebay.it da farsi a.s. 2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio, 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (12) quando giovane acquisisce titolo di studio e detto lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scollano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di quanto previsto dal CCNI, da consultare (es. 60 mesi -12 mesi duale - 6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge) (20) AIO EBAV rimborso visto medica assunta e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR, (21) duale costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da CCNI per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es. 100) in applicazione di clausole flessibili e supplementare (come ogni altro tempo parziale non app. duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I.8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre computabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneta o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% plus indennità INPS, CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e O44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al conseguimento del titolo durante come per operai e impiegati vedi CNL.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

Apprendistato professionalizzante TAC settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 fino al 24.6.15

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche ART.47 c.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.10. 2026

Al conglobato è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE:

0,44

SCATTI BIENNALI ART.67 CCNL + novità CCNL 2024

apprendisti in forza a 16.7.2024 e assunti fino al 31.12.2024

5,16 €

apprendisti in forza al 1.1.2025 con scatti già maturati vengono raggiunti a

6,00 €

apprendisti assunti dal 1.1.2025 maturano

6,00 €

1° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

6S

QUADRI

SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI

5 anni
60 mesi

%

Tabella A

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.478,991.478,998.549061.479,13

13-->24751.584,601.584,609.159521.584,75

25-->36851.795,821.795,8210.380451.795,99

37-->42881.859,181.859,1810.746731.859,36

43-->54931.964,801.964,8011.357201.964,98

55-->60100*2.037,492.037,4911.777382.037,68

Tabella B

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.479,138.549871.475,521.475,52

13-->24751.584,759.160391.580,891.580,89

25-->36851.795,9910.381441.791,611.791,61

37-->42881.859,3610.747751.854,831.854,83

43-->54931.964,9811.358271.960,191.960,19

55-->60100*2.037,6811.778492.032,712.032,71

Tabella C

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.475,521.475,528.529038.52903

13-->24751.580,891.580,899.138069.13806

25-->36851.791,611.791,6110.3561310.35613

37-->42881.854,831.854,8310.7215510.72155

43-->54931.960,191.960,1911.3305911.33059

55-->60100*2.032,711.749782.032,7111.74978

6°

impiegati amministrativi max 3 anni

impiegati direttivi

5 anni
60 mesi

%

Tabella A

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.394,421.394,428.060231.385,15

13-->24751.493,991.493,998.635781.484,05

25-->36851.693,131.693,139.786881.681,87

37-->42881.752,871.752,8710.132211.741,21

43-->54931.852,441.852,4410.707761.840,12

55-->60100*1.920,971.920,9711.908,20

Tabella B

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.385,158.006621.377,881.377,88

13-->24751.484,058.578341.476,271.476,27

25-->36851.681,879.721781.673,041.673,04

37-->42881.741,2110.064811.732,081.732,08

43-->54931.840,1210.636531.830,471.830,47

55-->60100*1.908,2011.903041.898,191.898,19

Tabella C

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.377,887.964621.377,887.96462

13-->24751.476,278.533341.476,278.53334

25-->36851.673,049.670781.673,049.67078

37-->42881.732,0810.012011.732,0810.01201

43-->54931.830,4710.580731.830,4710.58073

55-->60100*1.898,1910.972171.898,1910.97217

5°

impiegati amministrativi max 3 anni

impiegati tecnici; operai

5 anni
60 mesi

%

Tabella A

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.275,811.275,817.374641.269,93

13-->24751.366,911.366,917.901211.360,61

25-->36851.549,111.549,118.954371.541,97

37-->42881.603,761.603,769.270321.596,37

43-->54931.694,861.694,869.796891.687,05

55-->60100*1.757,561.757,5610.159321.749,46

Tabella B

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.269,937.340651.262,791.262,79

13-->24751.360,617.864801.352,961.352,96

25-->36851.541,979.913101.533,301.533,30

37-->42881.596,379.272591.587,401.587,40

43-->54931.677,569.751741.677,561.677,56

55-->60100*1.749,4610.112501.739,621.739,62

Tabella C

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.262,797.299381.262,797.29938

13-->24751.352,968.20581.352,968.20581

25-->36851.533,308.852981.533,308.85298

37-->42881.587,409.175701.587,409.17570

43-->54931.677,569.696911.677,569.69691

55-->60100*1.739,6210.055641.739,6210.05564

4°

impiegati amministrativi max 3 anni

impiegati tecnici; operai

5 anni
60 mesi

%

Tabella A

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.179,591.179,596.818441.173,23

13-->24751.263,821.263,827.305291.257,01

25-->36851.432,271.432,278.278991.424,55

37-->42881.482,808.571101.474,81

43-->54931.567,039.057951.558,58

55-->60100*1.624,991.624,999.393031.616,24

Tabella B

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.173,236.781701.166,241.166,24

13-->24751.257,017.265921.249,511.249,51

25-->36851.424,558.234381.416,051.416,05

37-->42881.474,818.524911.466,021.466,02

43-->54931.558,589.009141.549,291.549,29

55-->60100*1.616,249.342411.606,601.606,60

Tabella C

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.166,246.741281.166,246.74128

13-->24751.249,517.222621.249,517.22262

25-->36851.416,068.185291.416,068.18529

37-->42881.466,028.474091.466,028.47409

43-->54931.549,298.955431.549,298.95543

55-->60100*1.606,609.286721.606,609.28672

2° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

3°

impiegati amministrativi max 3 anni

impiegati tecnici; operai

durata massima operai assunti fino al 13.12.17

10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere a termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67 gli assunti fino al 16.7.2024 compreso proseguono senza le novità del ccnl 2024 (10) per assunti da 17.7.2024 viene introdotto dal 1.1.2025 per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6,00 € in base all'art.38 punto 14 del CCNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

5 anni*
60 mesi

%

Tabella A

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.131,011.131,016.537631.124,66

13-->24751.211,771.211,777.004421.204,96

25-->36911.470,181.470,188.498161.461,93

37-->42961.550,941.550,948.964951.542,23

43-->54100*1.558,061.558,069.006140,44

55-->60100*1.558,061.558,069.006140,44

Tabella B

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.124,666.500931.117,771.117,77

13-->24751.204,966.965101.197,581.197,58

25-->36911.461,938.450451.452,971.452,97

37-->42961.542,238.914621.532,781.532,78

43-->54100*0,440,002541.539,831.539,83

55-->60100*0,440,002541.539,831.539,83

Tabella C

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.117,776.461121.117,776.46112

13-->24751.197,586.922441.197,586.92244

25-->36911.452,978.398691.452,978.39869

37-->42961.532,788.606011.532,788.60601

43-->54100*1.539,838.900731.539,838.90073

55-->60100*1.539,838.900731.539,838.90073

3° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

2°

impiegati tecnici/amm.; operai

3 anni
36 mesi

%

Tabella A

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.084,151.084,156.266731.077,31

13-->1875#VALORE!#VALORE!#VALORE!1.154,23

19-->2496#VALORE!#VALORE!#VALORE!1.477,29

25-->36100*1.493,491.493,498.632921.484,08

Tabella B

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.077,316.227241.070,461.070,46

13-->18751.154,236.671861.146,891.146,89

19-->24961.477,298.539271.467,901.467,90

25-->36100*1.484,088.578511.474,641.474,64

Tabella C

conglobatoaltreTOTALEORA

1-->12701.070,466.187631.070,466.18763

13-->18751.146,896.629421.146,896.62942

19-->24961.467,908.484951.467,908.48495

25-->36100*1.474,648.523931.474,648.52393



CNEL V751

Assunzioni del 1.6.2025 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO BL A.1. Artigiani Veneto del 5.5.2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento del titolo di Istruzione/Qualificazioni di cui sotto)

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

DIPLOMA ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE **ITS (LIV 5 EQF- es.COSMO)** è compresa tra i 18 e 29 con diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. Durata: min 6 mesi - max durata percorso ITS o altro

LAUREA TRIENNALE MAGISTRALE E A CICLO UNICO (IV-6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

MASTER IN I° E II° LIVELLO (IV-7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

DOTTORATO DI RICERCA (IX-10 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o iscritti ai corsi di dottorato di ricerca. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

E.R.R. erogato per importo 0,00754

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%, 2° anno 85%, 3° anno 90%, 4° anno 92%+ERR sempre per intero

TABELLA A							TABELLA B							TABELLA C						
livello 5							livello 5							livello 5						
impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12		
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
1-->12	80	8,42779	1458,01	20	2,10886		1-->12	80	8,38895	1451,29	20	2,09914	1-->12	80	8,34178	1443,13	20	2,08735		
13-->24	85	8,95437	1549,11	20	2,10886		13-->24	85	8,91310	1541,97	20	2,09914	13-->24	85	8,86298	1533,30	20	2,08735		
25-->36	90	9,48095	1640,20	20	2,10886		25-->36	90	9,43725	1632,64	20	2,09914	25-->36	90	9,38418	1623,46	20	2,08735		
37-->48	92	9,69158	1676,64	20	2,10886		37-->48	92	9,64691	1668,92	20	2,09914	37-->48	92	9,59267	1659,53	20	2,08735		
livello 4							livello 4							livello 4						
impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12		
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
1-->12	80	7,79214	1348,04	20	1,94994		1-->12	80	7,75015	1340,78	20	1,93945	1-->12	80	7,70395	1332,78	20	1,92790		
13-->24	85	8,27899	1432,27	20	1,94994		13-->24	85	8,23438	1424,55	20	1,93945	13-->24	85	8,18529	1416,06	20	1,92790		
25-->36	90	8,76584	1516,49	20	1,94994		25-->36	90	8,71860	1508,32	20	1,93945	25-->36	90	8,66663	1499,33	20	1,92790		
37-->48	92	8,96058	1550,18	20	1,94994		37-->48	92	8,91229	1541,83	20	1,93945	37-->48	92	8,85917	1532,64	20	1,92790		
livello 3							livello 3							livello 3						
impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12		
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
1-->12	80	7,47121	1292,52	20	1,86971		1-->12	80	7,42927	1285,26	20	1,85923	1-->12	80	7,38377	1277,39	20	1,84785		
13-->24	85	7,93801	1373,28	20	1,86971		13-->24	85	7,89344	1365,57	20	1,85923	13-->24	85	7,84510	1357,20	20	1,84785		
25-->36	90	8,40480	1454,03	20	1,86971		25-->36	90	8,35761	1445,87	20	1,85923	25-->36	90	8,30642	1437,01	20	1,84785		
37-->48	92	8,59151	1486,33	20	1,86971		37-->48	92	8,54328	1477,99	20	1,85923	37-->48	92	8,49095	1468,93	20	1,84785		
livello 2							livello 2							livello 2						
impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai							impiegati amministrativi/ tecnici / operai						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi nota 12		
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
	%	ora	me	%	ora	%		ora	%	ora	%	ora	%		ora	%	ora			
1-->12	80	7,16162	1238,96	20	1,79231		1-->12	80	7,11649	1231,15	20	1,78103	1-->12	80	7,07121	1223,32	20	1,76971		
13-->24	85	7,60906	1316,37	20	1,79231		13-->24	85	7,56111	1308,07	20	1,78103	13-->24	85	7,51301	1299,75	20	1,76971		
25-->36	90	8,05650	1393,78	20	1,79231		25-->36	90	8,00573	1384,99	20	1,78103	25-->36	90	7,95480	1376,18	20	1,76971		
37-->48	92	8,23548	1424,74	20	1,79231		37-->48	92	8,18358	1415,76	20	1,78103	37-->48	92	8,13151	1406,75	20	1,76971		

welfare cedolino giugno ogni anno scolastico art. 7 Accordo Veneto 8 Maggio 2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione soluzione welfare (es- buoni acquisto supermercato) per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es.V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.25 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1, e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine o.s. 2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ore formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva INPS dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.25 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.25 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1; 2° anno 3%-Y2; 3° e 4° 5%-J9-) confermo MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021-70/2022+mess INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J.9. (18) 19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questa apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di quanto previsto dal CCNL da consultare (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge) (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR (21) datti costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I. 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al conseguimento del titolo durante come per operai e impiegati vedi ccnl.