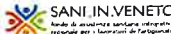


Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9			CNEL H515; Inps 021		Ebav AD	
ARTIGIANI csc4 E PMI csc 1 o 7 (anche terziario/pubblici esercizi)			si applica alle imprese (anche con csc inps non artigiano /anche con csc inps terziario es. 7) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricotologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing (6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera (7) tolettatura animali affezione			
Divisore			173			
						
01/10/2026						
MENSILITA' =13			DIPENDENTI MANSIONE Nup ISTAT 5.5.1.1.0 - ACCONCIATORI e NUP Istat - ESTETISTI e 5.5.1.2.0 DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) e l'art.13 ccnl ossia avere la qualifica professionale che riconoscono g- QUILLI IIEFP riconosciuti dalla Regione del Veneto o delle altre regioni d'Italia; se il candidato ad assunzione ha acquisito la qualifica all'estero deve farsela verificare e riconoscere formalmente dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT)-www.mimit.gov.it/it/mercato-e-consumatori/titoli-professionali-esteri/documentazione-per-il-riconoscimento			
C - L			1°		2°	
			3°		4°	
categoria legale art.2.095 c.c.			operai e impiegati		operai e impiegati	
RETRIBUZIONE TABELLARE conglobata da ccnl 3.10.2011			solo operai		solo operai	
CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022 ; 20.5.2024+23.5.24			solo operai		solo operai	
Superminimo CCRL benessere della Regionale Veneto ccrl 30.9.1992 art.3			solo operai		solo operai	
E.R.R. INTERCONFEDERALE VENETO 23.8.1989 PUNTO 12 E 21.12.1989			solo operai		solo operai	
Totale			solo operai		solo operai	
da CCNL 20.5.24 Indennità R.T. a dipendente che avendo i requisiti di legge viene nominato e svolge ruolo di Responsabile Tecnico R.T. (se preposto ricorrendone condizioni anche corso sicurezza D.lgs. 81/08) solo acconciatori e estetistica; retribuzione a tutti gli effetti parte alla cedolino (lo svolgimento temporaneo nel mese - ferma nomina in visura camerale - non riduce importo e parte alla cedolino); per assegnazione R.T. max 6 mesi temporanei vedi anche art.2.103 c.c.; si riduce per i p.time.			solo operai		solo operai	
scatti biennali art.36 ccnl max 5 bienni			solo operai		solo operai	
PROVA ART.12 dal 8.9.2014			solo operai		solo operai	
preavviso art.38 fino a 19.5.24			solo operai		solo operai	
preavviso art.38 da 20.5.24			solo operai		solo operai	
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time ; fermo rimborso ditta a dipendenti prestazioni EBAV perse			solo operai		solo operai	

retribuzioni dal

01/10/2026

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI+AI 8.5.2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018+8.5.2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE REGIONALE IEFP: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13)

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO IEFP: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ES IPSIA: studenti che hanno superato 1° anno istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R.
INTERCONFEDERALE
erogato per importo orario
intero

0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) COME DA ACCORDO INTERCONFEDERALE VENETO 8/5/2025

LIVELLO CONVENZIONALE 2

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3, PFI			RETRIBUZIONE ORE SCOLASTICHE FATTE IN SALONE INTERNE 4.1. PFI		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3, PFI			RETRIBUZIONE ORE SCOLASTICHE FATTE IN SALONE INTERNE 4.1, PFI	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,91394	1023,11	20	1,82194	1--->12	65	5,60667	969,95	20	1,72740
13--->24	70	6,36866	1101,78	20	1,82194	13--->24	70	6,03776	1044,53	20	1,72740
25--->36	75	6,82338	1180,45	20	1,82194	25--->36	75	6,46884	1119,11	20	1,72740
37--->48	75	6,82338	1180,45	20	1,82194	37--->48	75	6,46884	1119,11	20	1,72740

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO del 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico- indicato nel cedolino;-se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (boccatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I. 8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s. 2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale (VEDI CCNL) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app. duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS;

[illegible]