Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica

Ct.n. 08	cod. Inps	116
	cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall' 1/11/ 2026	CNEL	C030

CCNL del 19.11.2024+25.11.24, CCRL 1.12.2022; CCRL 30.9.2025+PRV

Confartigianato Imprese & Marca Trevigiana

divisore orario 173 | mensilità 13 | divisore giornaliero 26

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR inserite nell'ERV

da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav

C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;19.11.2024 + 25.11.24	M	2107,06	2107,06	1963,10	1786,93	1680,64	1616,09	1532,25
	O	(12,1795)	(12,1795)	(11,34740)	(10,32908)	(9,71468)	(9,34156)	(8,85694)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessata 30.11.24	M							
	O							
ERV* CCRL 1.12.2022 poi 30.9.2025**	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
	O			(0,59538)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)
Totale	M	**2.222,06**	**2.222,06**	**2.066,10**	**1.875,93**	**1.761,64**	**1.693,09**	**1.604,25**
	O			**(11,94277)**	**(10,84353)**	**(10,18289)**	**(9,78665)**	**(9,27312)**
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		**33,57**	**33,57**	**29,79**	**24,95**	**22,31**	**20,68**	**18,51**
prova impiegati		**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**
prova operai		**-**	**-**	**7 settimane**	**7 settimane**	**6 settimane**	**4 settimane**	**4 settimane**
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**

*** QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO**

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; iMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D.DI 50€ (sospeso maggio 2018)**

PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV* DICEMBRE 2022**	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV* GIUGNO 2023**	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV* DICEMBRE 2023**	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV* GIUGNO 2024**	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV* DICEMBRE 2024**	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00

***** ERV CCRL DEL 1.12.2022 poi art.8 CCRL 30.9.2025 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.**

Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;15€;20€; 25€ medesime scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate. No apprendistato duale.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.9.2025 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 30.9.2025, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del CCRL del 30.09.2025

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi CCRL essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA

NR.8 ; cnel C030

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15 — accordo del 15.1.2015

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015 — ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022

Confartigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/11/ 2026 — per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 E SMI	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1	1-->12	70	8,52568	0,14451	8,67018	1.499,94
	13-->18	75	9,13465	0,14451	9,27916	1.605,30
	19-->24	78	9,50004	0,14451	9,64455	1.668,51
	25-->30	80	9,74363	0,14451	9,88814	1.710,65
	31-->36	85	10,35261	0,14451	10,49712	1.816,00
	37-->42	88	10,71799	0,14451	10,86250	1.879,21
	43-->48	92	11,20517	0,14451	11,34968	1.963,50
	49-->60	100*	11,74621	0,14451	11,89072	2.057,10
2	1-->12	70	7,94318	0,14451	8,08769	1.399,17
	13-->18	75	8,51055	0,14451	8,65506	1.497,33
	19-->24	78	8,85097	0,14451	8,99548	1.556,22
	25-->30	80	9,07792	0,14451	9,22243	1.595,48
	31-->36	85	9,64529	0,14451	9,78980	1.693,64
	37-->42	88	9,98571	0,14451	10,13022	1.752,53
	43-->48	92	10,43961	0,14451	10,58412	1.831,05
	49-->60	100*	10,94368	0,14451	11,08819	1.918,26
3	1-->12	70	7,23035	0,14451	7,37486	1.275,85
	13-->18	75	7,74681	0,14451	7,89132	1.365,20
	19-->24	78	8,05668	0,14451	8,20119	1.418,81
	25-->30	80	8,26326	0,14451	8,40777	1.454,54
	31-->36	85	8,77971	0,14451	8,92422	1.543,89
	37-->42	88	9,08959	0,14451	9,23409	1.597,50
	43-->48	92	9,50275	0,14451	9,64726	1.668,98
	49-->60	100*	9,96159	0,14451	10,10610	1.748,35
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	6,80028	0,14451	6,94479	1.201,45
	13-->18	75	7,28601	0,14451	7,43052	1.285,48
	19-->24	78	7,57745	0,14451	7,72196	1.335,90
	25-->30	80	7,77175	0,14451	7,91625	1.369,51
	31-->36	85	8,25748	0,14451	8,40199	1.453,54
	37-->42	88	8,54892	0,14451	8,69343	1.503,96
	43-->48	92	8,93751	0,14451	9,08202	1.571,19
	49-->60	100*	9,36905	0,14451	9,51356	1.645,85
5	1-->12	70	6,53909	0,14451	6,68360	1.156,26
	13-->18	75	7,00617	0,14451	7,15068	1.237,07
	19-->24	78	7,28642	0,14451	7,43093	1.285,55
	25-->30	80	7,47325	0,14451	7,61776	1.317,87
	31-->36	85	7,94033	0,14451	8,08484	1.398,68
	37-->42	88	8,22057	0,14451	8,36508	1.447,16
	43-->48	92	8,59424	0,14451	8,73874	1.511,80
	49-->60	100*	9,00921	0,14451	9,15372	1.583,59

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (DAL 1.1.15)in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale**

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8 cnel c030
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022	

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/11/ 2026 — per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

APPRENDISTI imp. AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 e smi	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1	1-->12	70	8,52568	0,14451	8,67018	1.499,94
	13-->18	75	9,13465	0,14451	9,27916	1.605,30
	19-->24	80	9,74363	0,14451	9,88814	1.710,65
	25-->30	85	10,35261	0,14451	10,49712	1.816,00
	31-->36	90	10,96158	0,14451	11,10609	1.921,35
2	1-->12	70	7,94318	0,14451	8,08769	1.399,17
	13-->18	75	8,51055	0,14451	8,65506	1.497,33
	19-->24	80	9,07792	0,14451	9,22243	1.595,48
	25-->30	85	9,64529	0,14451	9,78980	1.693,64
	31-->36	90	10,21266	0,14451	10,35717	1.791,79
3	1-->12	70	7,23035	0,14451	7,37486	1.275,85
	13-->18	75	7,74681	0,14451	7,89132	1.365,20
	19-->24	80	8,26326	0,14451	8,40777	1.454,54
	25-->30	85	8,77971	0,14451	8,92422	1.543,89
	31-->36	90	9,29617	0,14451	9,44068	1.633,24
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi) mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	6,80028	0,14451	6,94479	1.201,45
	13-->18	75	7,28601	0,14451	7,43052	1.285,48
	19-->24	80	7,77175	0,14451	7,91625	1.369,51
	25-->30	85	8,25748	0,14451	8,40199	1.453,54
	31-->36	90	8,74321	0,14451	8,88772	1.537,58
5	1-->12	70	6,53909	0,14451	6,68360	1.156,26
	13-->18	75	7,00617	0,14451	7,15068	1.237,07
	19-->24	80	7,47325	0,14451	7,61776	1.317,87
	25-->30	85	7,94033	0,14451	8,08484	1.398,68
	31-->36	90	8,40740	0,14451	8,55191	1.479,48

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale**

APPRENDISTATO DUALE ORAFI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.8

CNEL C030

retribuzioni in vigore dal: **1/11/ 2026**

dal 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

	0,00254	**ERR aggiunta per intero ai valori orari delle ore 4.3 e 4.1 in tabella**

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,91924	1370,03	20	2,43845
13-->24	70	8,52822	1475,38	20	2,43845
25--->36	75	9,13720	1580,74	20	2,43845
37--->48	75	9,13720	1580,74	20	2,43845

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,37835	1276,46	20	2,27202
13-->24	70	7,94572	1374,61	20	2,27202
25--->36	75	8,51309	1472,77	20	2,27202
37--->48	75	8,51309	1472,77	20	2,27202

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,71644	1161,94	20	2,06836
13-->24	70	7,23290	1251,29	20	2,06836
25--->36	75	7,74935	1340,64	20	2,06836
37--->48	75	7,74935	1340,64	20	2,06836

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,31709	1092,86	20	1,94548
13-->24	70	6,80282	1176,89	20	1,94548
25--->36	75	7,28855	1260,92	20	1,94548
37--->48	75	7,28855	1260,92	20	1,94548

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,07456	1050,90	20	1,87086
13-->24	70	6,54164	1131,70	20	1,87086
25--->36	75	7,00871	1212,51	20	1,87086
37--->48	75	7,00871	1212,51	20	1,87086

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta.