COMUNICAZIONE Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini ART (CSC 4) E PMI (CSC 1+7) — artigiani e PMI

Retribuzioni in vigore all' 1/11/ 2026 — CCNL DEL 18.11.2024 — ***nr.7-19***

aumenti ccnl:1.12.24 ;1.7.2025; 1.3.2026; 1.11.2026

una tantum ccnl due tranche : 1.2.25 ; 1.10.25

divisore orario 173 | divisore giornaliero 26 | mensilità 13

Confartigianato

SANI.IN.VENETO

EBAV

Solidarietà Veneto

contribuzione complementare colletiva art.15 ccrl 12.10.23 in veneto	datore *	dipendente
	1,40%	1,00%
	*anche se dip non mette 1%	

ERR	0,44	(0,00254)
ERR ORARIO	0,00254	

* = 6 ° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizie

**= 5° dopo 24 mesi di permaneza passano al 5° bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici,generici e complementari

CNEL	G016
EMENS	180
Cod.Ebav	AF
ANPAL ART	1400
ANPAL PMI	9650

C - L		1A Quadri N.B. CON I.F. CONGLOBATA	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	5Bis Imp.ord op.Q.	5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.
retribuzione tabellare conglobata con contigenza e edr dal 1.8.2012 annovi 15.12.09+25.10.10+13.5.14+27.2.18+16.5.22+18.11.24+25.11.24	M 0	2597,94	2264,27	2124,16	1992,23 (11,51578)	1848,56 (10,68532)	1690,94 (9,77422)	1616,72 (9,34520)	1522,42 (8,80012)
indennità di funzione quadri conglobata dal 1.11.2010 nella tabellare ccnl 25.10.10 PG.19 (era 651,65)	m								
indennità funzione Quadro CCNL art.71 accordo 15.7.2026 da PAGHE 1.8.2026 (*fino al 31.7.2026 era inserito nella tabellare)*	o	51,65							
ERR (0,44 fisso); cessata IRR 1.1.24 7.12.1995 ACC.REG + CCRL 12.10.2023	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Contigenza conglobata dal 25.10.10	M 0								
EDR conglobata dal 25.10.10	M 0								
Totale ARTIGIANI CSC4	M 0	**2650,03**	**2264,71**	**2124,60**	**1992,67** 11,52	**1849,00** 10,69	**1691,38** 9,78	**1617,16** 9,35	**1522,86** 8,80
tabellare PMI		2624,63	2287,54	2146,00	2012,70	1867,56	1708,31	1633,35	1538,08
INDENNITA' QUADRI		51,65			11,63	10,80	9,87	9,44	8,89
ERR (0,44 fisso); cessata IRR 1.1.24		0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Totale PMI CSC 1 o 7	M 0	**2.676,72**	**2.287,98**	**2.146,44**	**2.013,14** (11,63665)	**1.868,00** (10,79769)	**1.708,75** (9,87717)	**1.633,79** (9,44387)	**1.538,52** (8,89318)
prova impiegati		6 mesi	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
prova operai		1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese
scatti 5 biennali vedi ccnl		€ 16,01	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19

CCNL COMUNICAZIONE CONFART.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6
0-12 MESI (-2LIV)	2124,60	1992,67	1849,00	1691,38	1617,16	1522,86	1522,86	1522,86
13-24 MESI (-1LIV)	2264,71	2124,60	1992,67	1849,00	1691,38	1617,16	1522,86	1522,86

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO PMI NR. 7-19

CCNL COMUNICAZIONE CONF.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6
0-12 MESI (-2LIV)	2146,44	2013,14	1868,00	1708,75	1633,79	1538,52	1538,52	1538,52
13-24 MESI (-1LIV)	2287,98	2146,44	2013,14	1868,00	1708,75	1633,79	1538,52	1538,52

1/11/ 2026 **APPRENDISTATO DUALE GRAFICI PMI ART.45 D.lgs 81/2015 -G016** **NR. 7-19**

Confartigianato EBAV SANI.IN.VENETO Solidarietà Veneto

assunzioni da 1.9.2016: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF)soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.**

0,00254

**** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista***

LIV 4	Imp.conc.Imp.tecn.Op.Sp.					LIV 5BIS	Imp.ord op.Qualificato				
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	8,63866	1494,49	20	2,16157	1--->12	80	7,90224	1367,09	20	1,97747
13-->24	85	9,17842	1587,87	20	2,16157	13-->24	85	8,39597	1452,50	20	1,97747
25--->36	90	9,71817	1681,24	20	2,16157	25--->36	90	8,88971	1537,92	20	1,97747
37--->48	92	9,93408	1718,60	20	2,16157	37--->48	92	9,08720	1572,09	20	1,97747

LIV 5 finale Operaio Qualificato ; imp.1^ assunzione

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1.PFI) NOTA 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	80	7,55561	1307,12	20	1,89081
13-->24	85	8,02767	1388,79	20	1,89081
25--->36	90	8,49974	1470,46	20	1,89081
37--->48	92	8,68857	1503,12	20	1,89081

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messe a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotario cedolino giugno)se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ 200 alla ditta) e D44 (€ 300 al giovane) per favorire tale scelta.

APPRENDISTATO DUALE GRAFICI PMI ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 7-19

CNEL G016

Confartigianato EBAV SANI.IN.VENETO Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal:

1/11/ 2026

PER ASSUNZIONI acc. 8.5.2025 A.I.VENETO PMI (no csc4)

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R.	0,00254	erogato per importo orario intero sia per ore 4.1+4.3

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) Al 8/5/2025*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	8,06555	1395,34	20	2,48347
13-->24	70	8,68578	1502,64	20	2,48347
25--->36	75	9,30601	1609,94	20	2,48347
37--->48	75	9,30601	1609,94	20	2,48347

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,56471	1308,70	20	2,32936
13-->24	70	8,14642	1409,33	20	2,32936
25--->36	75	8,72812	1509,97	20	2,32936
37--->48	75	8,72812	1509,97	20	2,32936

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,01939	1214,35	20	2,16157
13-->24	70	7,55914	1307,73	20	2,16157
25--->36	75	8,09890	1401,11	20	2,16157
37--->48	75	8,09890	1401,11	20	2,16157

LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,42105	1110,84	20	1,97747
13-->24	70	6,91478	1196,26	20	1,97747
25--->36	75	7,40851	1281,67	20	1,97747
37--->48	75	7,40851	1281,67	20	1,97747

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,13941	1062,12	20	1,89081
13-->24	70	6,61147	1143,79	20	1,89081
25--->36	75	7,08354	1225,45	20	1,89081
37--->48	75	7,08354	1225,45	20	1,89081

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotarlo cedolino giugno);se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE dopo Al 8.5.2025

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% - Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ 200 alla ditta) e D44 (€ 300 al giovane) per favorire tale scelta.

APPRENDISTATO DUALE GRAFICI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 7-19

Confartigianato | EBAV | SANI.IN.VENETO | Solidarietà Veneto

CNEL G016

retribuzioni in vigore dal:

1/11/ 2026

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI POI AI 8.5.2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato sempre per importo orario intero	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) come da accordo interconfederale veneto del 8 Maggio 2025*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	0,00254	0,44	20	0,00254
13-->24	70	0,00254	0,44	20	0,00254
25--->36	75	0,00254	0,44	20	0,00254
37--->48	75	0,00254	0,44	20	0,00254

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,48780	1295,39	20	2,30570
13-->24	70	8,06359	1395,00	20	2,30570
25--->36	75	8,63938	1494,61	20	2,30570
37--->48	75	8,63938	1494,61	20	2,30570

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,94800	1202,00	20	2,13961
13-->24	70	7,48227	1294,43	20	2,13961
25--->36	75	8,01653	1386,86	20	2,13961
37--->48	75	8,01653	1386,86	20	2,13961

LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,35579	1099,55	20	1,95739
13-->24	70	6,84450	1184,10	20	1,95739
25--->36	75	7,33321	1268,65	20	1,95739
37--->48	75	7,33321	1268,65	20	1,95739

LIVELLO CONVENZIONALE 5 artigiani

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA) 4.1 PFI	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,07692	1051,31	20	1,87158
13-->24	70	6,54418	1132,14	20	1,87158
25--->36	75	7,01145	1212,98	20	1,87158
37--->48	75	7,01145	1212,98	20	1,87158

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotarlo cedolino giugno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ 200 alla ditta) e D44 (€ 300 al giovane) per favorire tale scelta.

AREA COMUNICAZIONE

CNEL G016 nr.7-19

Costo orario dall' 1/11/ 2026

ARTIGIANI csc 4

Confartigianato

CNEL G016 nr.7-19

APP. DUALE 1° ANNO LIV. 5 ART

	1A	1B	2	3	4	5	5	6	APP.PROF. 5BIS finale Gruppo 2 (FINOA 9) 1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	5° anno	4.3 lav fino a 9	4.3 lav da 10	4.1 fino a 9	4.1 da 10
Retribuzione diretta																	
a) Retribuzione Tabellare	15,01699	13,08827	12,27838	11,51578	10,68532	9,77422	9,34520	8,80012	5,86453	7,33066	8,30809	8,79680	9,42395	6,07692	6,07692	1,87158	1,87158
b) IRR CESSATO 31.12.2023																	
c) ERR	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254				
c) Contigenza conglobata																	
d) EDR conglobata																	
f) Scatto anzianità (ipotesi 1 scatto)																	
g) EET CESSATO																	
1) TOTALE	**15,01954**	**13,09081**	**12,28092**	**11,51832**	**10,68786**	**9,77676**	**9,34775**	**8,80266**	**5,86708**	**7,33321**	**8,31063**	**8,79934**	**9,42649**	**6,07692**	**6,07692**	**1,87158**	**1,87158**
Retribuzione indiretta																	
h) ferie e permessi / ore:	1,64954	1,43772	1,34877	1,26502	1,17381	1,07375	1,02663	0,96677	0,64436	0,80538	0,91273	0,96640	1,03528	0,66741	0,66741	0,20555	0,20555
i) festività /ore	0,62697	0,54646	0,51265	0,48082	0,44615	0,40812	0,39021	0,36746	0,24491	0,30612	0,34692	0,36732	0,39350	0,25367	0,25367	0,07813	0,07813
l) Gratifica natalizia	1,25163	1,09090	1,02341	0,95986	0,89066	0,81473	0,77898	0,73355	0,48892	0,61110	0,69255	0,73328	0,78554	0,50641	0,50641	0,15597	0,15597
2) TOTALE	**18,54768**	**16,16589**	**15,16576**	**14,22402**	**13,19848**	**12,07336**	**11,54357**	**10,87044**	**7,24527**	**9,05581**	**10,26283**	**10,86634**	**11,64081**	**7,50442**	**7,50442**	**2,31123**	**2,31123**
Contributi artigiani (csc4)																	
m) INPS	4,99489	4,35347	4,08414	3,83053	3,55435	3,25136	3,10868	2,92741	0,22533	0,41747	1,19151	1,26158	1,35150	0,11257	0,37522	0,03467	0,11556
n) INAIL - Premio medio	1,13141	0,98612	0,92511	0,86767	0,80511	0,73647	0,70416	0,66310	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV con solidarietà INPS	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549
i) SANINVENETO 1.6.22 con solid. INPS	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
H) FSBA DATORIALE 0,45%	0,06759	0,05891	0,05526	0,05183	0,04810	0,04400	0,04206	0,03961	0,03260	0,04075	0,04618	0,04890	0,05238	0,03377	0,03377	0,01040	0,01040
3) TOTALE	**24,91329**	**21,73611**	**20,40200**	**19,14577**	**17,77776**	**16,27691**	**15,57019**	**14,67228**	**7,67493**	**9,68575**	**11,67225**	**12,34854**	**13,21641**	**7,82248**	**8,08513**	**2,52802**	**2,60891**
Trattamento di fine rapporto	1,37390	1,19747	1,12339	1,05363	0,97767	0,89432	0,85508	0,80522	0,53669	0,67080	0,76021	0,80491	0,86228	0,55588	0,55588	0,17120	0,17120
4) TOTALE ORARIO	**26,28720**	**22,93359**	**21,52539**	**20,19940**	**18,75542**	**17,17123**	**16,42527**	**15,47749**	**8,21162**	**10,35655**	**12,43246**	**13,15346**	**14,07869**	**8,37836**	**8,64101**	**2,69922**	**2,78011**
MESE	**4.548**	**3.968**	**3.724**	**3.494**	**3.245**	**2.971**	**2.842**	**2.678**	1.421	1.792	2.151	2.276	2.436				
ANNO	**54.572**	**47.610**	**44.687**	**41.934**	**38.936**	**35.647**	**34.099**	**32.131**	17.047	21.500	25.810	27.307	29.227				
Riparamet. 2080/1725 ORARIO	**31,69702**	**27,65325**	**25,95525**	**24,35638**	**22,61523**	**20,70502**	**19,80555**	**18,66272**	**9,90154**	**12,48790**	**14,99102**	**15,86040**	**16,97605**	**10,10260**	**10,41931**	**3,25471**	**3,35225**