METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)

CCNL del 19.11.2024+25.11.2024 ; CCRL 30.9.2025

01/11/2026

nr.1

DIVISORE 173

MENSILITA' 13

cod. Inps.116

cod.Ebav AA

codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.9 CCRL 30.9.2025 entro il 12.07.2027 (gestire annotazione nelle paghe giugno 2027) ;				previdenza comp.negoziale 1,60% carico ditta dipendente anche con solo TFR (art.3 CCRL 2025)	
TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	

LIVELLI		1* QUADRO	1* Imp.	2 Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL		P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21:19.11.2024 +25.11.24	M	2106,03	2106,03	1959,57	1850,31	1779,22	1676,98	1615,17	1540,21
	O			(11,32699)	(10,69543)	(10,28451)	(9,69353)	(9,33624)	(8,90295)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M								
	O								
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (da 1.9.2020) cessa ERT; poi art. 8 CCRL 30.9.2025	M	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
	O			(0,59538)	(0,54913)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)
Totale	M	**2.221,03**	**2.221,03**	**2.062,57**	**1.945,31**	**1.868,22**	**1.757,98**	**1.692,17**	**1.612,21**
	O			**(11,9224)**	**(11,2446)**	**(10,7990)**	**(10,1617)**	**(9,7813)**	**(9,3191)**
livelli ccnl meccanica		Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale		€ 512,94	€ 512,94	€ 476,34	€ 449,26	€ 431,46	€ 406,00	€ 390,80	€ 372,33
giornaliero		€ 102,59	€ 102,59	€ 95,27	€ 89,85	€ 86,29	€ 81,20	€ 78,16	€ 74,47
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati		3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai					6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc					3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 € ; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA di 50€ DA 1.5.18

*** moblilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 POI CCRL 2022 e CCRL 30.9.2025 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.09.2025 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl 30.9.2025 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del CCRL del 30.09.2025

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria - vedi art.11 CCRL 30.9.2025 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione Confartigianato CNEL C030 / INPS cod.116 / nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: **01/11/2026**

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	afac cessata	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1^ finale SOLO MEC.PRODUZIONE	1-->12	70	8,52151	0,14451		8,66602	1.499,22
impiegati amministrativi *(n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)*	13-->18	75	9,13019	0,14451		9,27470	1.604,52
	19-->24	80	9,73887	0,14451		9,88338	1.709,82
	25-->30	85	10,34755	0,14451		10,49206	1.815,13
	31-->36	90	10,95623	0,14451		11,10074	1.920,43
2^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	7,92890	0,14451		8,07341	1.396,70
	13-->18	75	8,49525	0,14451		8,63976	1.494,68
	19-->24	80	9,06160	0,14451		9,20611	1.592,66
	25-->30	85	9,62795	0,14451		9,77246	1.690,63
	31-->36	90	10,19429	0,14451		10,33880	1.788,61
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	7,48680	0,14451		7,63131	1.320,22
	13-->18	75	8,02158	0,14451		8,16609	1.412,73
	19-->24	80	8,55635	0,14451		8,70086	1.505,25
	25-->30	85	9,09112	0,14451		9,23563	1.597,76
	31-->36	90	9,62589	0,14451		9,77040	1.690,28
3^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	7,19916	0,14451		7,34367	1.270,45
	13-->18	75	7,71338	0,14451		7,85789	1.359,42
	19-->24	80	8,22761	0,14451		8,37212	1.448,38
	25-->30	85	8,74183	0,14451		8,88634	1.537,34
	31-->36	90	9,25606	0,14451		9,40057	1.626,30
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)** mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	afac cessata	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,78547	0,14451		6,92998	1.198,89
	13-->18	75	7,27014	0,14451		7,41465	1.282,74
	19-->24	80	7,75482	0,14451		7,89933	1.366,58
	25-->30	85	8,23950	0,14451		8,38401	1.450,43
	31-->36	90	8,72417	0,14451		8,86868	1.534,28
5 ^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,53537	0,14451		6,67988	1.155,62
	13-->18	75	7,00218	0,14451		7,14669	1.236,38
	19-->24	80	7,46899	0,14451		7,61350	1.317,14
	25-->30	85	7,93581	0,14451		8,08032	1.397,89
	31-->36	90	8,40262	0,14451		8,54713	1.478,65

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA on the JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250 .**

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 ;(10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA produzione/impiantisti/autoriparatori + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione — **CNEL C030/INPS cod.116/nr.1**

assunti con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18,17.12.21, 21.12.23,19.11.2024)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016 (percettori NASPI DI OGNI ETA')**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: **01/11/2026**

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	totale orario	totale mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti	1-->12	70	8,52151	0,14451		8,66602	1.499,22
	13-->18	75	9,13019	0,14451		9,27470	1.604,52
	19-->24	78	9,49540	0,14451		9,63991	1.667,70
	25-->30	80	9,73887	0,14451		9,88338	1.709,82
	31-->36	85	10,34755	0,14451		10,49206	1.815,13
	37-->42	88	10,71275	0,14451		10,85726	1.878,31
	43-->48	92	11,19970	0,14451		11,34421	1.962,55
	49-->60	100*	11,74047	0,14451		11,88498	2.056,10
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	7,92890	0,14451		8,07341	1.396,70
	13-->18	75	8,49525	0,14451		8,63976	1.494,68
	19-->24	78	8,83506	0,14451		8,97957	1.553,46
	25-->30	80	9,06160	0,14451		9,20611	1.592,66
	31-->36	85	9,62795	0,14451		9,77246	1.690,63
	37-->42	88	9,96775	0,14451		10,11226	1.749,42
	43-->48	92	10,42083	0,14451		10,56534	1.827,80
	49-->60	100*	10,92400	0,14451		11,06851	1.914,85
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non amministrativi ; operai n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	7,48680	0,14451		7,63131	1.320,22
	13-->18	75	8,02158	0,14451		8,16609	1.412,73
	19-->24	78	8,34244	0,14451		8,48695	1.468,24
	25-->30	80	8,55635	0,14451		8,70086	1.505,25
	31-->36	85	9,09112	0,14451		9,23563	1.597,76
	37-->42	88	9,41198	0,14451		9,55649	1.653,27
	43-->48	92	9,83980	0,14451		9,98431	1.727,29
	49-->60	100*	10,31491	0,14451		10,45942	1.809,48
3 categoria finale impiegati tecnici non amministrativi ; operai	1-->12	70	7,19916	0,14451		7,34367	1.270,45
	13-->18	75	7,71338	0,14451		7,85789	1.359,42
	19-->24	78	8,02192	0,14451		8,16643	1.412,79
	25-->30	80	8,22761	0,14451		8,37212	1.448,38
	31-->36	85	8,74183	0,14451		8,88634	1.537,34
	37-->42	88	9,05037	0,14451		9,19488	1.590,71
	43-->48	92	9,46175	0,14451		9,60626	1.661,88
	49-->60	100*	9,91861	0,14451		10,06312	1.740,92
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 60 mesi					TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	orario	mese
4° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,78547	0,14451		6,92998	1.198,89
	13-->18	75	7,27014	0,14451		7,41465	1.282,74
	19-->24	78	7,56095	0,14451		7,70546	1.333,04
	25-->30	80	7,75482	0,14451		7,89933	1.366,58
	31-->36	85	8,23950	0,14451		8,38401	1.450,43
	37-->42	88	8,53030	0,14451		8,67481	1.500,74
	43-->48	92	8,91804	0,14451		9,06255	1.567,82
	49->60	100*	9,34865	0,14451		9,49316	1.642,32
5 ° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,53537	0,14451		6,67988	1.155,62
	13-->18	75	7,00218	0,14451		7,14669	1.236,38
	19-->24	78	7,28227	0,14451		7,42678	1.284,83
	25-->30	80	7,46899	0,14451		7,61350	1.317,14
	31-->36	85	7,93581	0,14451		8,08032	1.397,89
	37-->42	88	8,21589	0,14451		8,36040	1.446,35
	43-->48	92	8,58934	0,14451		8,73385	1.510,96
	49-->60	100*	9,00408	0,14451		9,14859	1.582,71

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione **(2)** è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto **della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3)** malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia **(4)** agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) **dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia** per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manuntentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manuntentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo,collaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI IMPIANTI ART.43 D.lgs 81/2015 — nr.1/C030

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA | EBAV | SANI.IN.VENETO | Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE | FSBA

retribuzioni in vigore dal:	01/11/2026	accordo veneto 8 Maggio 2025	assunzioni da 1.10.18 poi 8.5.25 A.I.VENETO Artigiani e PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto vigente e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF; ES .IEFP

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF; ES. IEFP

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 AI 8.5.2025 (sia per ore 4.1 PFI che 4.3 PFI)

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza **in azienda** e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): secondo le percentuali dell'accordo 8 Maggio 2025 art.17*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	7,36509		7,36509	1274,16	20	2,26794
13-->24	70	7,93144		7,93144	1372,14	20	2,26794
25--->36	75	8,49779		8,49779	1470,12	20	2,26794
37--->48	75	8,49779		8,49779	1470,12	20	2,26794

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,95457		6,95457	1203,14	20	2,14163
13-->24	70	7,48934		7,48934	1295,66	20	2,14163
25--->36	75	8,02412		8,02412	1388,17	20	2,14163
37--->48	75	8,02412		8,02412	1388,17	20	2,14163

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,68747		6,68747	1156,93	20	2,05944
13-->24	70	7,20170		7,20170	1245,89	20	2,05944
25--->36	75	7,71592		7,71592	1334,85	20	2,05944
37--->48	75	7,71592		7,71592	1334,85	20	2,05944

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,30333		6,30333	1090,48	20	1,94125
13-->24	70	6,78801		6,78801	1174,33	20	1,94125
25--->36	75	7,27268		7,27268	1258,17	20	1,94125
37--->48	75	7,27268		7,27268	1258,17	20	1,94125

LIVELLO FINALE CONVENZIONALE 5

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA O CANTIERE; 4.3 PFI					FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche fatte in DITTA/CANTIERE ; 4.1.PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,07110		6,07110	1050,30	20	1,86979
13-->24	70	6,53791		6,53791	1131,06	20	1,86979
25--->36	75	7,00472		7,00472	1211,82	20	1,86979
37--->48	75	7,00472		7,00472	1211,82	20	1,86979

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto lavoro in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nornalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** (bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es.V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D61 www.ebav.it** da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a **1.600 euro** lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) **quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR.** (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al coseguimento del titolo durate come per operai e impiegati vedi ccnl*

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.45 D.lgs 81/2015 dopo accordo veneto del 8 Maggio 2025

01/11/2026 **nr.1**

CNEL C030

assunzioni da 1.10.2018: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.18 poi 8.5.2025 finalizzate al conseguimento dei titoli di alta istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS **(LIV 5 EQF)** soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO **(LIV 6-7 EQF)** soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO **(LIV 7-8 EQF)**soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA **(LIV 8 EQF)** soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a cliclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno** per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 AI 8.5.2025 (sia x 4.1 che 4.3)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%

LIVELLO 2A — impiegati direttivi, tecnici, amministrativi

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora			mese	%	ora
1--->12	80	9,06414			1568,10	20	2,26794
13-->24	85	9,63049			1666,07	20	2,26794
25--->36	90	10,19683			1764,05	20	2,26794
37--->48	92	10,42337			1803,24	20	2,26794

LIVELLO 2B — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	8,55889	1480,69	20	2,14163
13-->24	85	9,09366	1573,20	20	2,14163
25--->36	90	9,62843	1665,72	20	2,14163
37--->48	92	9,84234	1702,72	20	2,14163

LIVELLO 3 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora			mese	%	ora
1--->12	80	8,23015			1423,82	20	2,05944
13-->24	85	8,74437			1512,78	20	2,05944
25--->36	90	9,25860			1601,74	20	2,05944
37--->48	92	9,46429			1637,32	20	2,05944

LIVELLO 4 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	7,75736	1342,02	20	1,94125
13-->24	85	8,24204	1425,87	20	1,94125
25--->36	90	8,72671	1509,72	20	1,94125
37--->48	92	8,92058	1543,26	20	1,94125

LIVELLO 5 — per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda come duale	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1.ore scolastiche fatte in ditta	
	%	tabellare ora		tot orario	totale mese	%	orario
1--->12	80	7,47153		7,47153	1292,58	20	1,86979
13-->24	85	7,93835		7,93835	1373,33	20	1,86979
25--->36	90	8,40516		8,40516	1454,09	20	1,86979
37--->48	92	8,59188		8,59188	1486,40	20	1,86979

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025- bonifica EBAV D61

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotare LUL giugno ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE APPLICATIVE DA ACCORDO VENETO 8 MAGGIO 2025

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ a giovane) per favorire tale scelta.

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE — nr.1 CNEL C030 — nr.1 CNEL C030

Confartigianato IMPRESE di MARCA TREVIGIANA

Costo Orario dal : 01/11/2026

	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°	Apprendistato Professionalizzante finale 5° livello: 1° ANNO	assunzione studenti iscritti a IEFP /IPSIA /ITS/etc. — APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV.				APP.DUALE 2° ANNO 5°LIV.			
										ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1
Retribuzione diretta									fino a 9	**fino a 9**	**da 10**	**fino 9**	**da 10**	**fino a 9**	**da 10**	**fino 9**	**da 10**
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	12,57821	12,46260	11,32699	10,69543	10,28451	9,69353	9,33624	8,90295	6,53537	6,07110	6,07110	1,86979	1,86979	6,53791	6,53791	1,86979	1,86979
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618	0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1 .25 anche app.prof = 10€)	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
d) AFAC da 1.12.2023 a 30.11.2024																	
1) TOTALE ORARIO LORDO	**13,36848**	**13,25288**	**12,04790**	**11,37010**	**10,92449**	**10,28727**	**9,90686**	**9,44467**	**6,73768**	**6,07110**	**6,07110**	**1,86979**	**1,86979**	**6,53791**	**6,53791**	**1,86979**	**1,86979**
Retribuzione indiretta nazionale																	
d) ferie e permessi / ore:	1,33942	1,32784	1,20711	1,13920	1,09455	1,03071	0,99260	0,94629	0,67507	0,60828	0,60828	0,18734	0,18734	0,65505	0,65505	0,18734	0,18734
e) festività ARTT.68 e 83 /ore	0,65245	0,64681	0,58800	0,55492	0,53317	0,50207	0,48351	0,46095	0,32884	0,29630	0,29630	0,09126	0,09126	0,31909	0,31909	0,09126	0,09126
f) Gratifica natalizia (13^)	1,11404	1,10441	1,00399	0,94751	0,91037	0,85727	0,82557	0,78706	0,56147	0,50592	0,50592	0,15582	0,15582	0,54483	0,54483	0,15582	0,15582
2) TOTALE	**16,474**	**16,332**	**14,847**	**14,012**	**13,463**	**12,677**	**12,209**	**11,639**	**8,30306**	**7,48160**	**7,48160**	**2,30420**	**2,30420**	**8,05687**	**8,05687**	**2,30420**	**2,30420**
Contributi																	
g) INPS	4,43656	4,39819	3,99830	3,77336	3,62548	3,41400	3,28776	3,13437	0,20954	0,11222	0,37408	0,03456	0,11521	0,24171	0,40284	0,06913	0,11521
h) INAIL - Premio medio	1,00494	0,99625	0,90567	0,85472	0,82122	0,77332	0,74472	0,70998	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
i) EBAV 1.1.2026 aumento	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387	0,11387
l) SANINVENETO fino da 1.6.2022	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
m) FSBA1.1.2023 fino a 15 dip. 0,45% (>di 15 è 0,75%)	0,06016	0,05964	0,05422	0,05117	0,04916	0,04629	0,04458	0,04250	0,03032	0,03367	0,03367	0,01037	0,01037	0,03626	0,03626	0,01037	0,01037
n.b. costo FSBA qui simulato è di datore fino a 15 dipendenti																	
3) TOTALE	**22,1562**	**21,9661**	**19,9853**	**18,8711**	**18,1386**	**17,0910**	**16,4657**	**15,7059**	**8,7230**	**7,8076**	**8,0695**	**2,5292**	**2,6099**	**8,5149**	**8,6761**	**2,5638**	**2,6099**
Trattamento di fine rapporto-TFR	1,22033	1,20977	1,09978	1,03791	0,99723	0,93906	0,90434	0,86215	0,61504	0,55419	0,55419	0,00000	0,00000	0,59681	0,59681	0,00000	0,00000
4) TOTALE	**23,3765**	**23,1759**	**21,0851**	**19,90899**	**19,13579**	**18,03010**	**17,37004**	**16,56806**	**9,33807**	**8,36179**	**8,62365**	**2,52924**	**2,60988**	**9,11175**	**9,27288**	**2,56380**	**2,60988**
4bis) welfare ccrl v.to anno 2026	0,0963	0,0963	0,0963	0,0963	0,0963	0,0963	0,0963	0,0963	0,05588	**0,17341**	**0,17341**	**0,17341**	**0,17341**	**0,17341**	**0,17341**	**0,17341**	**0,17341**
TOT. ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO (x duale Al 8.5.25)	**23,4728**	**23,2722**	**21,1814**	**20,0053**	**19,2321**	**18,1264**	**17,4664**	**16,6644**	**9,39394**	**8,53521**	**8,79706**	**2,70265**	**2,78329**	**9,28516**	**9,44629**	**2,73721**	**2,78329**
MESE	**4.061**	**4.026**	**3.664**	**3.461**	**3.327**	**3.136**	**3.022**	**2.883**	**1.625**								
ANNO	**48.730**	**48.313**	**43.973**	**41.531**	**39.926**	**37.630**	**36.260**	**34.595**	**19.502**								
5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO	**29,34103**	**29,09029**	**26,47677**	**25,00666**	**24,04016**	**22,65805**	**21,83298**	**20,83050**	**11,74243**								